

असाधारण

## EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—डप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 547]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, सितम्बर २९, २०११/आश्विन ७, १९३३

No. 547]

NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 29, 2011/ASVINA 7, 1933

## गृह मंत्रालय अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 730(अ). केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनयम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र सीमा बल ग्रुप सेंटर योधक चिकित्सीय कर्मचारिवृंद (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1991 को, जहां तक उसका संबंध कांस्टेबल (निसैंग अर्दली) के पद से है, आशिक अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है वा करने का लोप किया गया है, सशस्त्र सीमा बल में समूह 'ग' योधक (अराजपित्रत) परा-चिकित्सीय कर्मचारिवृंद के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रास्था—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल योधक परा-विकित्सीय कर्मचारिकृंद समृह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
  - 2. लागू होना,—ये नियम, इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होने ।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन का वेककान.—उक्त पदों की संख्या, उक्का वर्गीकरण तथा वेक वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि,—भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. आरंभिक गठन.— उक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद धारण करने वाले ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ से पहले नियमित आधार पर इस पद पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पहले अपनी-अपनी श्रेणियों में इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और परिवीक्षा की अवधि, प्रोन्नित के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेशन के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली जाएंगी।
  - 6. विरहता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.—इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे ।

स्पष्टीकरण : इस नियम के प्रयोजन के लिए 'शेप-1' से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :-

(i) कोड अक्षर शेप (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण, अर्थात् :--

एस — मनोवैज्ञानिक

एक --- अथण शक्ति

ए - उपांग (अपैन्डेजेस)

पी --- शारीरिक क्षमत

ई -- दुष्टि शक्ति

- (ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदक्षित करते हुए दश्की जाएमी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं, वहां उसका प्रवर्ग एस!एच!ए!पी!ई! लिखने के बजाए शेप-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा, इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:-
  - (क) भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य ।
  - (ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र किटनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शिक्त/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।
  - (म) "एस" कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तथ्यों के लिए योग्य, किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यिषक उंडे क्षेत्रों या पहाडी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।
  - (घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ।
  - (ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।
- 8. शिकिस करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 9. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
- 10. सेवा का दायित्व.—इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा ।

_
₽,
r°
٠,
ĸ

सीध भर्ती किए जाने वाते   सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित	ागु   शीक्षक और अन्य अहतीएं			(2)	1. शैक्षिक अर्हताएँ:	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोई या संस्था से विज्ञान विषय के	द्वारा   साथ कक्षा 10+2 कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।		तार अथवा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा			<u> </u>	rक   भेषजज्ञ के रूप में रजिस्ट्रीकृत।		यन 2. शासीरिक मानक	ारी (क) ऊँचाई:	-	रोष मिहिला अभ्यर्थियों के लिए ः १५७ से.मी.	लेए (ख) छाती: पुरूष अभ्यर्थियों के लिए:	र्ती   बिना फुलाए: 80 से.मी.	फुलाकर : न्यूनतम फैलाव 5 से.मी.	महिला अभ्यधियों के लिए: लागू नहीं होता	(ग) वजन:	पुरुष और महिला अभ्यधियों के लिए:	चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के	 3. चिकित्सा मानक:	(क्) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों	ऑखों की न्यूनतम दूर दृष्टि ६/६ और ६/९ हो।
सीध भर्ती किए जाने ब	व्यक्तियों के लिए आयु	सीमा		(9)	1 20 और 30 वर्ष के बीच	•	किन्द्रीय सरकार द्व	समय-समय पर जारी किए	गए आदेशों के अनुसार	अनुसूचित जातियों,	अनुसूचित जनजातियों के	अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी	आयु सीमा पाँच वर्ष तक	अगैर अन्य पिछड़े वर्गों के	लिए तीन वर्ष तक शिथिल	की जा सकती हैं। सरकारी	सेवको तथा भूता	सीनको और अन्य विशेष	प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए	भी शिथित की जा सकती	金	-						
चयन	अथवा	अचयन	व्य	(2)	लागू नहीं	होता											÷				. •			<u> </u>	<u></u>			
वेतन बैंड और ग्रेड	वेतन या वेतनमान			(4)	वेतन बैंड-1	(5200-20200 栖.),	+ ग्रेड वेतन 2800 रू.			•				٠.														
वर्गीकरण				(3)	साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह 'ग',		(अननुसचिवीय)	योधक																			
पदों की संख्या				(2)	20* (2011)	* कार्यभार के		परिवर्तन किया	जा सकता है।			•						-										
पद का नाम				( <del>1</del> )	1. सहायक	उप-निरीक्षक	(भेषजड)			-											•							

+			_					<u> </u>	11	IL (	JAZ	.L I	16	Or —	IINL.	ηΑ ——	. Ел	VIK	AU	KDI	INA	( Y				ĮP	ART	11	-SEC	2. 3(1
	(2)		集		होना			, अभ्यर्थियों की ऊँचाई और छाती में शिथिलीकरण निम्नानुसार		-	,								<b>छाती</b> : गढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में	आने दाले और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर,	त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर	राज्य से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78	से.मी. (न्यूनतम ५ से.मी. तक फैलाव) होगी। अनुसूचित	जनजाते के सभी पुरुष अभ्यधियों के लिए न्यूनतम छाती 76	से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी।		4. परिवाक्षा अवधि के दौरान महानिदेशक, संशस्त्र सीमा बल	द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम अहित करना	होगा। जिसके न हो सकने पर सेवा समाप्त किए जाने का दायी	होंगे।
	(9)	टिष्पण: आयु-सीमा अवधारित	करने के लिए निर्णायक	तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	आवेदन प्राप्त करने के लिए	नियत की गई अंतिम तारीख	होगी। (न कि यह अंतिम	तारीख जो असम, मेघालय,	अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,	सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य	के लददाख खण्ड, हिमाचल	प्रदेश के लाहौल और स्पीति	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान	और निकोबार द्वीप और	लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए	विहित की गई हैं)।								•				
(e)	(c)														•	•				-							•			
	(4)			-					-										•								•			
(0)	(c)					:															-									
(6)	(5)					·			-																					
E	=				-					`											•					•				

		<del></del>			· · · ·	<del></del>				-		=		
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाएगा	(43)	(19) लागू नहीं होता												
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	(12)	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नित समिति से नित्तिस्त के	मिलकर बनेगी:-		<ol> <li>उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल</li> </ol>	अध्यक्ष	2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी) या कमांडेंट		: सदस्त	3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या ख कमांटेन (सिक्स्च्म)	संशस्त्र सीमा बल	सदस्य		
प्रोन्नितं या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	(11)	प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पलिस संगठनों के	ऐसे अधिकादी,-	(i) जो नियमित आधार पर सद्धा पदधारण	किए हुए हैं; या (ii) सहायक उप-निरीक्षक (भेषजङ्ग) या	समतुल्य रैंक धारण करने वाले व्यक्तियों या ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र व्यक्तियों।	प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत	केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या किया में हम निमाहन ने नि	पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर	प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम	आयु सामा आवदन प्राप्त करन की आतम	तारांख का बावन वर्ष से आधक नहां होगा।
भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की	(10)	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर	प्रतिनियुक्ति द्वारा।											
परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	(6)	दो वर्ष												-
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं थींसक अहंताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या	(8)	लागू नहीं होता												

	==	=	_	-		_						-					=
\			:									-				_	
			• •												,		
(13)																	-
											-						
				,													
(12)																	
					*												
-	Į.						_		_	h/	<u></u>			<del>, -</del>	<u></u>		
1	रा शाक्षार के सकतमार गर स्थारिक र.	, ,	नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा	1 जनवरी. 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे	छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर	संरचना का विस्तार	किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को	सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व	निरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या	वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और	ਦੇ ਹ	विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान	<u>बेना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है,</u>	आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित	तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा		
	- STIP	5 '	धकार	<u>a</u>	कारिश्	का रि	化学	अधि	ड क्	<u>च</u>	अन्त	या क्रे	थापन	न क्रि	함		
	Į.	) \ E	स स	नुर्ध	压	다니	<del>بر</del>	₩ 10	E E	ाय हो	ਜ਼	वेतन	मितस	ाधारि	पर		ŀ
		ř 5	년 한	¶ 3₹	⊕ ≒	सर	गर	न् स	साधार	में विस	पद	ए ग्रेड	धारण	ਨ ਨ	निमान		
$\Xi$	F	<del>,</del>	<b>3</b> k	引む	आयो	वेतन	त आह	जहा	e	क्रीयी :	अस	部配	न सा		या के		
		<u>ร</u> รา	जन्	5 社 C	र्रतन	पिक्षत	नेयम	शाके	नमान	क्र	<del>D</del> a	जिस	ग्यन व	संफारि	ग्रीन		
	1	5	5 प्रय	200	द्ध	पृनरी	74C	G G	वेतः	सहित	जाम	होगा	计计	de fi	ग्रेड	तिमा	
		<u>-</u>	क्ति हैं	नवरी	3	आधारित प्नरीक्षितं वेतन	ग्रा गय	ग्रद	रीक्षित	नमान	ं यह	तारित	II By	Ę	क्षानी	समझी जाएगी।	ļ
	d	<u>ဗ</u>	निय	, ा <u>र</u>	13	_ आह	<del>ĝ</del>	<u>₩</u>	चे	वंत	वहाँ	विस	(b)	31	<u> </u>	1	
																\	
1	키																
-	$\dashv$				<del></del>		··· <del>··</del>										4
				•													
3	⊕																
															-		
-		_			<u>-</u>					_						<del>-</del> .	
	<u></u>																
	œ <u>`</u>																
- 1		1															

[भाग ∐—खण	ग् <b>ड</b> 3	(i)]						·	भार	त क	ा रा	जपत्र	: :	असा	भारण	<u> </u>						-				
	(1)	1. <b>शीक्षक अर्ह</b> ताएँ: ९ ९	(।) किसा मान्यताप्राप्त बाड या संस्था स विशान विषय के सम्बद्धाः	क साथ १७७२ प्रथा ३९५११ च १५५६६ द्वारा मान्यताप्रात	किसी संस्था से रेडियो डायग्नोसिस में दो वर्ष का	डिल्नोमा।	(iii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी	अस्पताल या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा	मान्यताप्राप्त किसी अस्पताल में रेडियोलोजिकल विभाग	में एक वर्ष से अन्यून अनुभव।		2. शारीरिक मानक		पुरुष अभ्यधियों के लिए : 170 से.मी.	महिला अभ्यार्थयों के लिए : 157 से.मी.	(ख) छाती: पुरुष अभ्यर्थियों के लिए:	बिना फुलाए: 80 से.मी.	फुलाकर : न्यूनतम फैलाव 5 से.मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए: लागू नहीं होता	(ম) বজন:	पुरुष और महिला अभ्यधियों के लिए:	चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के	आन्पातिक।	3. चिकित्सा मानक:	(क) दृष्टि: सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों	आँखों की न्यूनतम दूर दृष्टि ६/६ और ६/९ हो।
	(9)	20 और 30 वर्ष के बीच		~	भादेशों के अनसार अनसिवन	जातियों अनुसचित	य भ	लिए ऊपरी आय् सीमा पाँरी	वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों	के लिए तीन वर्ष तक शिथित	की जा सकती है। सरकारी	सेवको तथा भूतपूर्व सैनिको	और अन्य विशेष प्रवर्ग के	व्यक्तियों के लिए भी शिथिल	की जा सकती है।)		•			-					· .	
	(9)	लागू नही	होता								· <u> </u>		<u>.</u>		-	·			-			· .				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	(4)	वेतन बैंड-1	(5200-20200 年.),	+ ग्रेड वेतन 2800 रू.					-				i i					٠,	•							
	(3)	साधारण	केन्द्रीय सेवा,	समूह ग,	अराजपोत्रेत	(अननुसाचवाय)	ច្ចារា					•						·						<u>.</u>		-
	(6)	01* (2011)	* कार्यभार के	आधार पर	Ţ	किया जा	सकता है।									•	,							(	· -	
	(+)	र सहायक	年	(रेडियोग्राफर)							-		• •													

				-				-		==									_				-					(
(4)	+	紫		양크	·-	<u> </u>	, अभ्यरियों की ऊँचाई और छाती में शिथिलीकरण निम्नानुसार											<b>छाती</b> : गढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में	आने वाले और सिविकम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर,	नियुरा, मिजोरम, मेदालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर	राज्य से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78	से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी। अनुसूचित	जनजाति के सभी पुरुष अभ्यधियों के लिए न्यूनतम छाती 76	्रसे.मो. (न्यूनतम ५ से.मो. तक फैलाव) होगी।	4 परिवोक्षा अविश के दौरान महानिदेशक सथास्य सीमा बन्न	द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण या पाठयक्रम अहित करना	होगा। जिसके न हो सकने पर सेवा समाप्त किए जाने का दायी	F(1)
(9)	टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित	करने के लिए निर्णायक	तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	आवेदन प्राप्त करने के लिए	नियत की गई अतिम तारीख	होगी। (न कि कह अंतिम	तारीख जो असम, मेघालय,	अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,	सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य	के लद्दाख खण्ड, हिमाचल	प्रदेश के लाहौल और स्पीति	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान	और निकोबार द्वीप और	लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए	विहित की गई है)।			-								
(2)														-			-				,							
(4)														•	<u>.</u>								-	<del>, _ ,</del>				
(3)																								-				
(2)																	<u> </u>										<u>-</u>	
E																			•	-				_	<del>- · · · ·</del>			

					===				_					<del></del>	÷	साव	<u> </u>					· · · · ·				
	T					:-			•	•		<u>-</u>		<del>- i</del> -	·			<del></del>	<del>,</del>		<del></del> -					
																					•					
1								•																		
<u></u>	ŀ⊨	!																								
(13)	लागू महीं होता																•									
	極	. ;							•										٠.							
	<u>                                    </u>	;					•										٠									
	티																				•	•				
-									<del></del>	<b>b</b> 3	-			_	<del></del>		<del></del>									
1.	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नित	समिति, जो निम्नलिखित से			1. उप महानिरीक्षक, संशस्त्र		ः अध्यक्ष		2. मुख्य विकित्सा अधिकारी	कमांडेंट	(चिकित्सा), सशस्त्र सीमा बल	ь		3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी	या उप कमांडेंट (चिकित्सा),		संदस्य									
	怯	खुप			F		Ě		뭅	표	F	: सदस्य		絽	K		4									
İ	덕	箑			ΙĊ				ਲ	,	乍	F		स्र	武		••									
	E	T			멻				臣	ਰ	2	•		茸	٩								•			
(12)		弡	<b>.</b> t.		壑				ĮĊ.	_	5				þ	Σ					٠					
)		<b>Æ</b> '	臣		4				武	雸	. I₽			無	翟	<u>₽</u>						*.				
1	Æ	ַ מו	मित्कर बनेगी:-		Ħ	bs.			7	(चयन श्रेणी)	E			, <del>(</del>	6	सशस्त्र सीमा बल										
	J <del>C</del>	<b>∕</b> [℃	K		臣	सीमा बल			D.	. <del> </del>				4	Ë	K										
ĺ	طاء	匝		•	دنا	臣			ET.	' 년	黑			ľ	m											
2.1					-	TP			જાં	<u>m</u>	_			က	ਰ	Ŧ										
	된	सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संगठनों के		Б		늄	늄			d∓	₽2	d∓	둭	45.			ᆫ	G.	IG.	<u></u>	T		-	Ħ	T.	
	राज्य	<b>/=</b>		(i) जो नियमित आधार पर सद्श पदद्यारण		(ii) सहायक उप-निरीक्षक (रेडियोग्राफर) या	समतुल्य रैक धारण करने वाले व्यक्तियों या	ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र व्यक्तियों।		ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्निति की सीधी	पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए	विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी	टार	नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं			प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत	केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर	प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन			प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम्	आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम	_
		<u>o</u>	•	<u>5</u>		Ě	पु	Ě		dis.	æ	=		1			<u>بې</u>	_	在	B.	큠			2	ल	乍
	ਰ	4		=		E	华	굺		1	厾	涱	₩.	je.		٠.	ic	I	ir I <del>D</del>	3	4			ल	<b>₫</b>	160
	12	F		5		द्भ	, IS	<u>K</u>		#	ॡ	257.	प्रनित	作			罪	ሞ	Œ,	Ø	E			息	妆	굨
1	l <del>€</del>	ᄺ		H		发.	띹	F		长	Œ	Ŧ		两			匝	둭	<b>'</b>	8	1			<del>1</del> 5	ž	ie
-	सरकार	<u> </u>		B		)  C	₩.	足		乍	¥	7	प्रतिनियुक्त व्यक्ति	7			-	—	ų÷ Н	6	N.			40	<u> </u>	تظم
$\Xi$	-	徥	-	¥		믮	\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	<u> </u>		ים כו	교	F	द्ध	(G	1.		쑽	K	15	덖	₩.	=		Æ	본	ਲ
	校	ट्र				卫	<u> </u>	₽ P	٠	Ŧ.	儖	Æ		4			ਲ	2	<b>在</b>	눉	<b>₩</b>	怎		नुद		₩.
İ	Ė	₽		<del>اس</del> دن		띂	₽	Æ,		تظي	⊮`	4	딩	ΔĒ	•		<del>4=</del>	<b>₽</b>	Ē	佞	ਲ	345		1	5	o
		<u>.</u>	<u>.</u>	赶	F	ĸ		<u>'</u> नू,		ਲ	坖	न	नुद्ध	Ħ			<del>'0</del>	실	7	8	₫Ē	Ŧ		7	黑	9
	E	=	K	द्		<u>6</u>	<u>6</u>	7		द्र	<u> </u>	E	눈	34			딕	5	44	ᆫ	된	E		고		Ø
1.	क	Ы	ភ្ជ	ر خور	मार्ट EU	돲	17	ъ.		믉	ᄺ	Œ		νσ h:			蜾	M	7	¥	倮	<b>#</b>		偨	Æ	16
ļ	佢	Ġ	ਨ	চ	किए हुए हैं; या	F	Ę,	B		⅊	F	Ľ	×	偡	<u></u>		Œ.	द्भ	1	بو ب	Ĕ	乍		7		<u>G</u>
	प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय	¥.	ऐसे ऑधकारी,-	$\odot$	<u>₽</u>	€	H	怎		怎	諐	विव	प्रकार	문'			侱.	٦	Ē	<u>ئا`</u>	华	वर्ष से अधिक नहीं होगी।		平	<u> </u>	तारीख को बादन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
$\vdash$	+	h/	_				_			_		_			-					<u> </u>	_				(,)	10.
	द्वार	片	_								-															
	-		ದ											٠.												
	м-	恒	Ю			:								٠.					:							
	끭	19	N	_		:																÷			•	
$\overline{}$	दी भत	सक्ने	N	ואו		:								• .												
(10)		征		। द्वारा।		:								٠.								٠				
(10)		कि मि												• .								٠		. 1		
(10)		कि मि																								
(10)		कि मि										-						: :			.*					
(10)	शतप्रतिशत सीधी भत	征		पुननियोजन द्वारा।				-																		
(10)		कि मि								· ·	-					-					<i>x</i> *					
(10)		कि मि			· ·	: :		-			-		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·								· ·					
(10)	शतप्रतिशत सीधी	कि मि							· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		-						•				<i></i>					
	शतप्रतिशत सीधी	कि मि							· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·											÷					
		कि मि									·						•				<i>x</i>					
	शतप्रतिशत सीधी	कि मि								· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	-					-			,		·					
	शतप्रतिशत सीधी	कि मि									-		<u> </u>				•				·					
	दो वर्ष शतप्रतिशत सीधी	कि मि								· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	-		· · ·			-										
(6)	दो वर्ष शतप्रतिशत सीधी	कि मि				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					·										·			-		
	होता दो वर्ष शतप्रतिशत सीधी	कि मि			-						-															
(6)	होता दो वर्ष शतप्रतिशत सीधी	कि मि																								
(6)	्नहीं होता दो वर्ष शतप्रतिशत सीधी	कि मि					-									-										
(6)	होता दो वर्ष शतप्रतिशत सीधी	कि मि																								

(13)					-		-		-								-									
(12)																						٠		٠.		
(11)	<b>टिप्पण-1:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा	1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे	छठ कन्द्राय वतन आयाग का ासफारशा पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार	किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को	सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व	पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या	वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और	वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदो पर	विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान	बिना किसी उन्त्यन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं,	आयोग की सिकारिशों पर आधारित विस्तारित	तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा	समझी जाएगी।		पुनर्नियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन	जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक धारण किए	हुए थे।	सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में	भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में	स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास	अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे	व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के	निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें	सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्	उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
(10)										-																
(6)					·									-												
(8)			•																							

— @		(ı)1			· · · · · ·					भारत	1 49	-	<b>गप</b> त्र	: 0	1सा ५	11(9)									
(2)	1. शैक्षिक अर्हताएँ:	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से विज्ञान विषय	के साथ 10+2 कक्षा उत्तीर्ण या समतुत्त्य।	(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी संस्था	द्वारा या राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार द्वारा	मान्यताप्राप्त किसी संस्था द्वारा स्वीकृत भौतिक	चिकित्सा में डिग्री या डिप्लोमा।	(iii) किसी ख्यातिप्राप्त अस्पताल में एक वर्ष से अन्यून	का अनुभव।		2. शारीरिक मानक	(क) ऊँचाई:	पुरुष अभ्यर्थियों के लिए : 170 से.मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए : 157 से.मी.	(चा) छाती: पुरुष अभ्यर्थियों के लिए:	बिना फुलाएः 80 से.मी.	फुगाकर : न्यूनतम फैलाव 5 से.मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए: लागू नहीं होता	(ম) বজন:	पुरुष और महिला अभ्यर्थियों के लिए:	चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के	आनुपातिक।	3. चिकित्सा मानक:	(क) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों	आँखों की न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और 6/9 हो।
(9)	20 और 30 वर्ष के बीच		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए	आदेशों के अनुसार अनुसूचित	जातियों, अनुसूचित	जनजातियों के अभ्यर्थियों के	लिए ऊपरी आयु सीमा पाँच	वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों	के लिए तीन वर्ष तक शिथिल	की जा सकती हैं। सरकारी	सेवको तथा भूतपूर्व सैनिको	और अन्य विशेष प्रवर्ग के	व्यक्तियों के लिए भी शिथिल	की जा सकती हैं।)								-		
(5)	लागू, नहीं	होता		÷			٠.								-						-				
(4)	ਕੇतन ਕੈਂड-1	(5200-20200 쩐.),	+ ग्रेड वेतन 2800 रू.																						
(6)	साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह 'ग',	अराजपत्रित	(अननुसचिवीय)	योधक						-														
(2)	03* (2011)	🗡 कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन किया	जा सकता है।		-									,				,					
(1)	3. सहायक	उप-निरीक्षकः 1	(मीतिक १ /	चिकित्साविद्)						""					,										,

_	<u> </u>					-						<u>∵.</u>	21.41	<i>-</i>	- 14	\	<u> </u>		u 1/A	<u>Ν</u>				ĮΙ	AKI	11-	-SEC	J(
(2)	त (ख) अभ्यार्थयों को संहत जानु, चपटा पाँव, फुली हुई नर्से या है भैंगी आँखों वाला नहीं होना नाहिए और रहन रंग हक्कान ताला					, अभ्यार्थियों की ऊँचाई और छाती में शिथिलीकरण निम्मनुसार				<u> </u>				<del>.</del>			फिला : गढ़वाली, कुमांयुनी, गीरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में	आने वाले और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर,	त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू -	कश्मीर राज्य से संबंधित पुरूष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती	78 से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी। अनुसूचित	जनजाति के सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती ७६	से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी।	7	4. परिवाक्षा अवीध के दौरान महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल	द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम अहित करना	होगा। जिसके न हो सकने पर सेवा समाप्त किए जाने का दायी	होगे।
(9)	टिप्पन: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	los	आवेदन प्राप्त करने के लिए	नियत की गई अंतिम तारीख	होगी। (न कि वह अंतिम	तारीख जो असम, मेघालय,	अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मणिषुर, नागालैंड, त्रिषुरा,	सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य	के लद्दाख खण्ड, हिमाचल	प्रदेश के लाहौल और स्पीति	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अदमान	और निकोबार द्वीप और	तक्षद्वीय के अध्वर्धियों के लिए	जिहित की गई है)।										•		
(5)								•				-							-		-				•			
<b>(4)</b>					. 93																							
(3)			_																									
(2)																												
Ξ	,					<b>\</b>																		•		4		

							-	_	_		_									
	T		+-	-	-			_			•					<del>-</del>			•	
	İ									٠										
			•								-	•								
13	लाग नहीं होता						-		-						-					
1	) PE	,															. ,			
	15	٤																		
						٠.											_			
-			+-	j	ler.	, ,	<del>- '</del>		_	-							·		•	
- 1	प्रि के लिए विभागीय प्रोन्नित	, Hr.			. उप महानिरीक्षक, संशस्त्र		CIE		2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी	(चयन श्रेणी) या कमांडेंट	S S	15		3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी	या उप कमांडेंट (चिकित्सा),		सदस्य			
	1	(g)			-		: अध्यक्ष		色	Ė	<u>=</u>	ः सदस्य		تع		•	F			
	1	E			- <del> G</del>	•	. • •		<u>ਨ</u>	=	<b>₽</b>	1		ਲ	武		••			
(12)	屋	#			45				Ę	Ю	₹	•		Ę	k)	i <del>s.</del>				
J.		<del>_</del>	मिलकर बनेगी:-		4				船	€	(चिकित्सा), सशस्त्र सीमा बल			塢	<u>₩</u>	सशस्त्र सीमा बल				
	E	न	9		H	<u> </u>			4=	餐	Ê	•		45	E	計				
ļ	H <del>C</del>	佐	<b>6</b>		됬	<u>ૡ</u>			<b>2</b>	म	3			\$	缸	17				
-	帛	倀	긗		_:	सीमा बल			~	व	雪		•	בו. בו	Ħ	6				
-		- 10	-					<u> </u>												
	राज्य	16		₽		(भौतिक	1 Y	E			물	र्दे	<u>a</u>	8	重			田	馬	
		र्जे		S C		麦	ם.	J <del>G</del>			윉	<b>(C)</b>	TU Æ	귤	Ħ				8	₹
1.	চ	臣		<u> </u>				ᄠ			בו	T	JC.	돐	मुत्र			Ħ	₽	椗
	K	臣		HÇ.	,	l <del>C</del>	ريو.	뜐			崔	æ	Æ.	<u>6</u>	E			K	作	팔
	下	쒿	):	~		उप-निरीक्षक	₩,	5			ФЗ	둭	压.	<u>S</u>	Ħ.			ᇵ	ě	<u>€</u>
<u>_</u>		×		<i>₽</i>		俥	₹.	<b>च</b> ्			<u>ত</u>	乍	F	4	北			E	F	쑱
(11)	<u>.</u>	겳		<u> </u>		Ŕ	Ħ,	生			अव	מי	妆	<b>E</b>	中	宦		द्ध	Ҕ	乍
	1	H		~			W	~				妆	_		똤	Ti		/দ	T.	Ψ
1	100	134		-			Ħ	F			4=		•	Œ	.,	die:		_	75	Ū
		संघ	<u>.</u> ت <u>ا</u>	मित	ਜ਼	यक	<u>ਰ</u>	ਰ ੜ`.	_		<del>¶</del>	भर	विभाग	किस	<del>1</del> F	नहीं		द्वारा 1	आवेद	वन व
	क्ताः व	या संघ र	कारी,-	नियमित	अंदा ज्या	तहायक	विद्) या	क्तयाँ या	तयो।		म्	सरकार	ग विभाग	रेत किसी	ता भ	धक नहीं		म्त द्वारा 1	मा आवेद	ो बावन व
	नेयुक्ति: व	गर या संघ ३	आधकारी,-	जो नियमित	हुए हैं, या	सहायक	ल्साविद्) या	व्यक्तियाँ या	यक्तियो।		म्युक्ति की	य सरकार	न या विभाग	धारित किसी	म्युक्ति की	। आधक नहीं		म्युक्ति द्वारा 1	सीमा आवेद	इको बावन व
	तिनियुक्ति: व	तरकार या संघ ३	से अधिकारी,-	i) जो नियमित	केर हुए हैं, या	ii) सहायक	वेकित्साविद्) या	ाले व्यक्तियों या	1त्र व्यक्तियो।	,	तिनियुक्ति की	ज्द्रीय सरकार	गठन या विभाग	हले धारित किसी	तिनियुक्ति की :	र्ष से अधिक नहीं		तिनियुक्ति द्वारा 1	ायु सीमा आवेद	ारीख को बावन व
	प्रतिनियुक्ति: व		:	(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद्यारण	किए हुए हैं: या	(ii) सहायक	चिकित्साविद्) या समतुल्य रैंक धारण करने	वाले व्यक्तियों या ऐसे पढ़ों पर भर्ती के लिए	पात्र व्यक्तियो।		प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत	किन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर	प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन	वर्ष से अधिक नहीं होगी।		पितिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम	आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम	तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
	द्वारा प्रतिनियुक्त: केन्द्रीय सरकार या	पर सरकार या संघ र	:	(i) जो नियमित	किए हुए हैं; या	(ii) सहायक	चिकित्साविद्) या	बाले व्यक्तियों या	पात्र व्यक्तियो।		प्रतिनियुक्ति की	किन्द्रीय सरकार	संगठन या विभाग	पहले धारित किसी	प्रतिनियुक्ति की :	वर्ष से अधिक नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	आयु सीमा आवेद	तारीख को बावन व
	13	3	:	(i) जो निवामित	किए हुए हैं; या	(ii) सहायक	चिकित्साबिद्) या	वाले व्यक्तियों य	पात्र व्यक्तियो।		प्रतिनियुक्ति की	किन्द्रीय सरकार	संगठन या विभाग	पहले धारित किसी	प्रतिनियुक्ति की :	क्षे से अधिक नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	आयु सीमा आवेद	तारीख को बावन व
	13	3		(1) जो नियमित	किए हुए हैं; या	(ii) सहायक	िचिकित्साबिद्) या	वाले व्यक्तियों य	पात्र व्यक्तियो।		प्रतिनियुक्ति की	किन्द्रीय सरकार	संगठन या विभाग	पहले धारित किसी	प्रतिनियुक्ति की	वर्ष से अधिक नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	आयु सीमा आवेद	तारीख को बावन व
(01	13	3		(1) जो नियमित	किए हुए हैं; या	(ii) सहायक	चिकित्साविद्) या	वाले व्यक्तियों य	पात्र व्यक्तियों।		प्रतिनियुक्ति की	कन्द्रीय सरकार	संगठन या विभाग	पहले धारित किसी	प्रतिनियुक्ति की :	वर्ष से अधिक नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा 1	आयु सीमा आवेद	तारीख को बावन व
(10)	13	3		(i) जो नियमित	किए हुए हैं; या	(ii) सहायक	चिकित्साविद्) या	वाले व्यक्तियों या	पात्र व्यक्तियों।		प्रतिनियुक्ति की	किन्द्रीय सरकार	संगठन या विभाग	पहले धारित किसी	प्रतिनियुक्ति की :	किसे अधिक नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा 1	आयु सीमा आवेद	तारीख को बावन व
(10)	13	3		(i) जो नियमित	किए हुए हैं; या	(ii) सहायक	चिकित्साविद्) या	वाले व्यक्तियों या	पात्र व्यक्तियों।		प्रतिनियुक्ति की	किन्द्रीय सरकार	संगठन या विभाग	पहले धारित किसी	प्रतिनियुक्ति की :	वर्ष से अधिक नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा (	आयु सीमा आवेद	तारीख को बावन व
(10)	13	3	:	(i) जो नियमित	किए हुए हैं; या	ं (ii) सहायक	चिकित्साविद्) या	वाले व्यक्तियों या	पात्र व्यक्तियों।		प्रतिनियुक्ति की	केन्द्रीय सरकार	संगठन या विभाग	पहले धारित किसी	प्रतिनियुक्ति की :	क्षे से अधिक नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा	आयु सीमा आवेद	सारीख को बावन व
(10)	13			(i) जो नियमित	किए हुए हैं; या	ं (ii) सहायक	चिकित्साविद्) या	बाले व्यक्तियों या	पात्र व्यक्तियों।		प्रतिनियुक्ति की	किन्द्रीय सरकार	संगठन या विभाग	पहले धारित किसी	प्रतिनियुक्ति की	वर्ष से अधिक नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	आयु सीमा आवेद	तारीख को बावन व
(01)	13	3		(i) जो निवामित	किए हुए हैं; या	(ii) सहायक	चिकित्साविद्) या	वाले व्यक्तियों या	पात्र व्यक्तियों।		प्रतिनियुक्ति की	किन्द्रीय सरकार	संगठन या विभाग	पहले धारित किसी	प्रतिनियुक्ति की	वर्ष से अधिक नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	अगयु सीमा आवेद	तारीख को बावन व
	13	3		(i) जो निवासित	किए हुए हैं; या	(ii) सहायक	चिकित्साविद्) या	वाले व्यक्तियों य	पात्र व्यक्तियों।		प्रतिनियुक्ति की	किन्द्रीय सरकार	संगठन या विभाग	पहले धारित किसी	प्रतिनियुक्ति की 🤅	वर्ष से अधिक नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	आयु सीमा आवेद	तारीख को बावन व
(01) (6)	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वा	3		(1) जो निवासित	किए हुए हैं; या	(ii) सहायक	चिकित्साविद्) या	वाले व्यक्तियों य	पात्र व्यक्तियों।		प्रतिनियुक्ति की	किन्द्रीय सरकार	संगठन या विभाग	पहले धारित किसी	प्रतिनियुक्ति की	वर्ष से अधिक नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा (	आयु सीमा आवेद	सारीख को बावन व
	13	3		(i) जो नियमित	किए हुए हैं, या	(ii) सहायक	चिक्रित्साविद्) या	वाले व्यक्तियों य	पात्र व्यक्तियों।		प्रतिनियुक्ति की	केन्द्रीय सरकार	संगठन या विभाग	पहले धारित किसी	प्रतिनियुक्ति की	वर्ष से अधिक नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	अगयु सीमा आवेद	तारीख को बावन व
	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वा	3		(i) जो नियमित	किए हुए हैं; या	(॥) सहायक	चिकित्साविद्) या	वाले व्यक्तियों य	पात्र व्यक्तियों।		प्रतिनियुक्ति की	किन्दीय सरकार	संगठन या विभाग	पहले धारित किसी	्रातिनेयुक्ति की	वर्ष से अधिक नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	अग्रयु सीमा आवेद	तारीख को बावन व
	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वा	3		(i) जो नियमित	किए हुए हैं; या	(ii) सहायक	चिकित्साविद्) या	वाले व्यक्तियों य	पात्र व्यक्तियों।		प्रतिनियुक्ति की	केन्द्रीय सरकार	संगठन या विभाग	पहले धारित किसी	प्रतिनियुक्ति की :	क्षं से अधिक नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	आयु सीमा आवेद	तारीख को बावन व
) (6)	दो वर्ष शतप्रतिशत सीधी भरी द्वा	3		(i) जो नियमित	किए हुए हैं, या	(॥) सहायक	चिकित्साविद्) या	वाले व्यक्तियों य	पात्र व्यक्तियों।		प्रतिनियुक्ति की	केन्द्रीय सरकार	संगठन या विभाग	पहले धारित किसी	प्रतिनियुक्ति की	क्षे से अधिक नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	आयु सीमा आवेद	तारीख को बावन व
) (6)	दो वर्ष शतप्रतिशत सीधी भरी द्वा	3		(i) जो नियमित	किए हुए हैं; या	(ii) सहायक	चिकित्साविद्) या	वाले व्यक्तियों य	पात्र व्यक्तियों।		प्रतिनेयुक्ति की	केन्द्रीय सरकार	संगठन या विभाग	पहले धारित किसी	प्रतिनियुक्ति की	वर्ष से अधिक नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	आयु सीमा आवेद	तारीख को बावन व
) (6)	दो वर्ष शतप्रतिशत सीधी भरी द्वा	3		(i) जो नियमित	किए हुए हैं; या	(ii) सहायक	चिकित्साविद्) या	वाले व्यक्तियों य	पात्र व्यक्तियों।		प्रतिनियुक्ति की	केन्द्रीय सरकार	संगठन या विभाग	पहले धारित किसी	प्रतिनियुक्ति की	वर्ष से अधिक नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	आयु सीमा आवेद	तारीख को बावन व
) (6)	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वा	3		(i) जो नियमित	किए हुए हैं; या	(ii) सहायक	चिकित्साविद्) या	वाले व्यक्तियों य	पात्र व्यक्तियों।		प्रतिनियुक्ति की	केन्द्रीय सरकार	संगठन या विभाग	पहले धारित किसी	प्रतिनियुक्ति की	वर्ष से अधिक नहीं		प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	आयु सीमा आवेद	तारीख को बावन व

(0)	(61)		<del>-</del>				•				-							
(++)	(12)			***											•	-		
	(11)	क्रा राष्ट्रीम के राम्यार पर	וכתמו-ז. אוטויקומט מו אויינון אי אומוין	नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा	1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे	क्र भूनीय नेतन आयोग की सिफारिशों पर	20 US 10 US	अधारित पुनसाक्षत वतन सरवना का प्रतर्भा	किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को	सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व	पनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या	वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और	वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदो पर	विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान	बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है,	आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित	तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा	समझी जाएगी।
	(40)	(2)										<b>.</b>						
	(9)	(a)			-				·									
		(8)																

(2)	1. र्रिक्षक अर्हताएँ:	(i) िसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से विज्ञान विषय			किसो संस्था या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा		प्रौद्यागिकी मे	। प्रयोगशाला तकनीकी/प्रौद्योगिकी) में बैचलर डिग्री।		। असाताल या संस्था पर प्रयोगशाला कार्य में एक वर्ष से	अन्त् अनुभव।		2. शारीरिक मानक	। (क) ऊँचाई:	प्रन अभ्यर्थियों के लिए : 170 से.मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए : 157 से.मी.	(ख) छाती: पुरुष अभ्यर्थियों के लिए:	बिना फुलाएः 80 से.मी.	फुलाकर : न्यूनतम फैलाव 5 से.मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए: लागू नहीं होता	(ग) वजन:	पुरुष और महिला अभ्यर्थियों के लिए:	चिक्तिसा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के	आनुपातिक।	3. चिकित्सा मानक:	(क) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चष्मा के बिना दोनों	ऑंबों की न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और 6/9 हो।
(9)	20 और 30 वर्ष के बीच		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए	आदेशों के अनुसार अनुसूचित	जातियों, अनुसूचित	जनजातियों के अभ्यर्थियों के	लिए ऊपरी आयु सीमा पाँच	वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों	के लिए तीन वर्ष तक शिथिल	की जा सकती हैं। सरकारी	सेवको तथा भूतपूर्व सैनिकों	और अन्य विशेष प्रवर्ग के	व्यक्तियों के लिए भी शिथिल	की जा सकती है।)		-			•		- - -					
(5)	लागू नहीं	होता																			-					•	
(4)	वेतन बैंड-1	(5200-20200 짜.),	+ ग्रेड वेतन 2800 रू.																						. *		
(3)	साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह 'ग',	अराजपत्रित	(अननुसचिवीय)	योधक			•										·								,	
(2)	04* (2011)	* कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन किया	जा सकता है।											*											
(1)	4. सहायक	उप-निरीक्षक	(प्रयोगशात्त	तकनीकी)			,															•					

		==																					_		 			
(4)	(ख) अभ्यधियों को संहत जानुं, चपटा पाँव, फुली हुई नसे या	भैगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृश्यता वाला		होना चाहिए और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें			अभ्यर्थियों की ऊँचाई और छाती में शिथिलीकरण निम्नानुसार	अनुक्रेय होगा:-			प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमांचल	प्रदेश, जम्मू-कश्मीर राज्य से संबंधित पुरूष अभ्यर्थियों के लिए	न्यूनतम ऊँचाई 165 से.मी. और महिला अभ्यर्थियों के लिए 155	से.मी. होगी। अनुस्तिवत जनजातियों के सभी पुरुष अभ्यरियों के	लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 से.मी. और महिला अभ्यधियों के	लिए 150 से.मी. होगी।		<b>छाती:</b> गढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में	आने वाले और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर,	जिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर	राज्य से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78	से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी। अनुसूचित	जनजाति के सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76	से.मी. (न्यूनतम ५ से.मी. तक फैलाव) होगी।	4. परिवीक्षा अवधि के दौरान महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल	द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम अहिंत करना	होगा। जिसके न हो सकने पर सेवा समाप्त किए जाने का दायी	होग।
(9)		टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित	करने के लिए निर्णायक	तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	आवेदन प्राप्त करने के लिए	नियत की गई अंतिम तारीख	होगी। (न 'कि वह अंतिम	तारीख जो असम, मेघालय,	अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मणिषुर, नागालैंड, त्रिषुरा,	सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य	के लद्दाख खण्ड, हिमाचल	प्रदेश के लाहौल और स्पीति	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान	और निकोबार द्वीप और	लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए	विहित की गई है)।					•					
(5)													,															
(4)		•													•					-					,			
(3)				-	;	<del></del> ,	<del> </del>	. <del>"</del>										···· ,				•						
(2)							<u> </u>											<del></del>		,								
(E)							•		v								~		•	•								

II—7	Bog	3(1	)1							*	ारत	का	राजप	7 :	अस्	गधार	(VI			
						-		_							-					-
(13)	लागू नहीं होता													;						
(12)	पुष्टि के लिए विभागीय प्रान्नति		मिलकर बनेगी:-		1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र	सीमा बल	अध्यक्ष		2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी	(चयन श्रेणी) या कमांडेंट	(चिकित्सा), सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य		3. उयेष्ठ चिकित्सा अधिकारी	या उप कमांडेंट (चिकित्सा),	सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य	-		
(11)	भर्ती द्वारा <b>प्रतिनियुक्ति या आमेलन:</b> केन्द्रीय सरकार या	राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस		(i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण	किए हुए हैं; या	(ii) सहायक उप-निरीक्षक (प्रयोगशाला	तकनीकी) या समतुल्य रैंक धारण करने वाले	व्यक्तियों या ऐसे पदों पर भर्ती के लिए पात्र	व्यक्तियों।		प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत	केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर	प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं साधारणतया तीन	वर्ष से अधिक नहीं होगी।		प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम	आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम	तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
(10)	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	जिसके न हो सकने पर	प्रतिनियुक्ति या आमेलन	द्वारा।	•			•											. •	•
(6)	दो वर्ष		-														•			
(8)	लागू नहीं होता						<del>- 12</del>				•									

								=:-				_			-
(13)										-					
(11)	टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर	नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा	1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे	छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर	आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार	किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को	सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व	गुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या	वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और	वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर	वेस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान	बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है,	आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित	तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा	समझी जाएगी।
(10)															
(6)															
(8)								,		,					

							=	Ξ	-	=		<u>`</u>							-								
		. साम्बन्ध अस्ताहः	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से विज्ञान विषय	के साथ 10+2 कक्षा उत्तीर्ण या समतत्त्वा	(ii) किसी मान्यतापाद संस्था से आपरेशन शिक्टन	तकनीकी में हिल्लोमा या यामनेबान जिसहर महासह मह	ייני ייני ייני ייני ייני ייני ייני יינ	प्रमुख जावाणुहान आपूर्त सहायक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम	का प्रमाणपत्र।	(iii) ख्यातिप्राप्त अस्पताल से आपरेशन शिक्टर	की के रूप में दो वर्ष से अन्यन अनभत।	7	2. शारीरिक मानक	(क) ऊँचाई:	पुरुष अभ्यधियों के लिए : 170 से मी	<b>—</b> .	(ख) छाती: पुरुष अभ्यार्थियों के लिए:	बिना फुलाए: 80 से.मी.	फुलाकर : न्यूनतम फैलाव 5 से.मी.	महिला अभ्यार्थियों के लिए: लागू नहीं होता	(ग) ਕਰਜ:	पुरुष और महिला अभ्यर्थियों के लिए:	चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु क	आनुपातिक।	3. चिकित्सा मानक:	(क) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों 📙	आँखों की न्यूनतम दूर दृष्टि ६/६ और ६/९ हो।
(9)		ट्रा आर उप वष क बाच		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए	आदेशों के अनसार अनसचित	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	जातिया, अनुसूचित	जनजातियों के अभ्यधियों के	लिए ऊपरी आयू सीमा पाँच	वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गी	के लिए तीन वर्ष तक शिथित	की जा सकती हैं। सरकारी	सेवको तथा भूतपूर्व सैनिको	और अन्य विशेष प्रवर्ग के	व्यक्तियों के लिए भी शिथिल	की जा सकती हैं।)										
(5)		191	हाता	:				-		J.			``			•	•									<del></del>	
(4)	वेतन हेंद-1	1 22 122	(5200-20200 क.),	+ ग्रेंड वेतन 2800 रू.			_		•							,					-						
(3)	साधारण केन्द्रीय		तवा, समूह भा,	अराजपात्रत	(अननुसचिवीय)	योधक						-	,				•			-							,
(2)	03* (2011)	* <del>A Table 112</del> *	É	अधार पर	पारवतन किया	जा सकता है।																					
(E)	5. सहायक	स्प-निसीयक	(2007)	(अपरशन	ומהכא	तकनाका)				,						1								•			

		 									<u> </u>				- 11/	- 10		. 47 11					Γı	AKI		DEC	
(2)	रंत (ख) अभ्यथियों को सहत जानु, चपटा पाँव, फुली हुई नसे या कि भैगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उस्स रंग तस्थता वाला	 नए   होना चाहिए और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें			य, अभ्यर्थियों की ऊँचाई और छाती में शिथिलीकरण निम्नानुसार											<b>छाती :</b> गढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में	आने वाल और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर,	त्रिपुरां, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर	राज्य से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78	से.मी. (न्यूनतम ५ से.मी. तक फैलाव) होगी। अनुसूचित	जनजाति के सभी पुरुष अभ्यधियों के लिए न्यूनतम छाती 76	से.मी. (न्यूनतम ५ से.मी. तक फैलाब) होगी।		4. परिवीक्षा अवधि के दौरान महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल	द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम अहित करना	होगा। जिसके न हो सकने पर सेवा समाप्त किए जाने का दायी	होंगे।
(9)	<b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	आवेदन प्राप्त करने के लिए	नियत की गई अंतिम तारीख	होगी। (न कि कह अंतिम	तारीख जो असम, मेघालय,	अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मणिषुर, नागालैंड, त्रिषुरा,	सिक्किम, जम्मू-कंश्मीर राज्य	के लदंदाख खण्ड, हिमाचल	प्रदेश के लाहौल और स्पीति	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान	और निकोबार द्वीप और	लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए	विहित की गई है)।											•	
(5)						•								,									-	-			
(4)																							•			****	
(8)													•														
(2)															2												
(1)			•				-											,									

															-					
(13)	लागू नहीं होता	-								·			-							
(12)	वृष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नित		मिलकर बनेगी:-		1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र	नीमा बल	: अध्यक्ष		2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी	(चयन श्रेणी) या कमांडेंट	(चिकित्सा), सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य		<ol> <li>ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी</li> </ol>	या उप कमांडेट (चिकित्सा),	सशस्त्र सीमा बल	ः सदस्य			
(11)	i i	राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस रामिति, जो निम्नलिखित से	संगठनों के ऐसे अधिकारी,-	(i) जो नियमित आधार पर सदृश पदद्यारण	किए हुए हैं, या	(ii) सहायक उप-निरीक्षक (आपरेशन थिएटर	तकनीकी) या समतुल्य रैंक धारण करने वाले	व्यक्तियों या ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए	पात्र व्यक्तियाँ।		प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत	केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर	प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन	वर्ष से अधिक नहीं होगी।		प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम	आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम	तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
(10)	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	जिसके न हो सकने पर	प्रतिनियुक्ति या आमेलन	या पुनर्नियोजन द्वारा।																
(6)	दो वर्ष		-					· .									:			
(8)	लागू नहीं होता														-			3.		•

2					· · · · · ·		· -		77	ÆΘ	GAZ	ΈT	TE	OF	INE	AIC	E	KTR	AOI	RDI	NA.	RY				[	Par	т II-	–Se
(40)	(61)																												
(12)	(12)								·		-						-					_	<del></del> -					-	
(11)		icaul-1. प्रातानयुक्ति या आमलन के आधार पर	नियुक्ति के प्रयाजना के लिए किसी अधिकारी द्वारा	1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे	छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर	आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार	किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को	सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व	पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या	वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और	वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर	विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान	बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है,	आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित	तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा	समझी जाएगी।		पुनर्नियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन	जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक धारण किए	_ ক	सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में	भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजव में	स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास	अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे	तक प्रतिनिर	निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें	सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात	उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
(10)							•															_							
(6)																											-		
(8)				2 -	-					<u> </u>						,										•			

=		<u> </u>	<b>3(1)</b>	_								ea e					वार								
	(2)	1. शैक्षिक अर्हताएँ:	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से विज्ञान विष्य	के साथ 10+2 कक्षा उत्तीर्ण या समतुख्या	(ii) केन्द्रीय/राज्य सरकार या भारतीय दंत चिकित्सा	परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त दंत स्वास्थ्य विज्ञानी पाठयक्रम	में दो वर्ष का डिप्लोमा।	(iii) किसी ख्यातिप्राप्त अस्पताल में दत चिकित्सा	तकनीकी के रूप में एक वर्ष का अनुभव।		2. शारीरिक मानक	(ल) ऊँचाई:	पुरुष अभ्यर्थियों के लिए : 170 से.मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए : 157 से.मी.	(ख) छाती: पुरुष अभ्यर्थियों के लिए:	बिना फुलाए: 80 से.मी.	फुलाकर : न्यूनतम <sup>ा</sup> फैलाव 5 से.मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए: लागू नहीं होता	(ग) वजन:	पुन्नष और महिला अभ्यर्थियों के लिए:	चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के	आनुपातिक।	3. चिकित्सा मानक:	(क) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों	ऑखों की न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और 6/9 हो।
	(9)	20 और 30 वर्ष के बीच		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए	आदेशों के अनुसार अनुसूचित	जातियों, अनुसूचित	जनजातियों के अभ्यर्थियों के	लिए ऊपरी आयु सीमा पाँच	वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों	के लिए तीन वर्ष तक शिथिल	की जा सकती हैं। सरकारी	सेवको तथा भूतपूर्व सैनिको	और अन्य विशेष प्रवर्ग के	व्यक्तियों के लिए भी शिथिल	की जा सकती है।)						,			
(	(9)	लागू नही	होता												•										•
	(4)	ਕੇतन ਕੈਂड-1	(5200-20200 듁.),	+ ग्रेड वेतन 2800 रू.			·														\$ .				•
\-/	(3)	साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह ग',	अराजपत्रित	(अननुसचिबीय)	योधक			ı																
(2)	(2)	03* (2011)	* कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन किया	जा सकता है।										**************************************							_		
	Ξ	6. सहायक	उप-निरोक्षक	(दंत	चिकित्सा	तकनीकी)								:											

_																								-		 			
	_	_						,   अभ्यर्थियों की ऊँचाई और छाती में शिथिलीकरण निम्नानुसार 📙			<u> </u>					<del></del>			<b>छाती :</b> गहंवाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में	अाने वाले और सिविकम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, 📙	त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू- कश्मीर	राज्य से संबंधित पुरुष अभ्यधियों के लिए न्यूनतम छाती 78	सि.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी। अनुसूचित	जनजाति के सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76	से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी।	4. परिवीक्षा अवधि के दौरान महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल	द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम अहित करना	होगा। जिसके न हो सकने पर सेवा समाप्त किए जाने का दाया	होगे।
	(9)	टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित	करने के लिए निर्णायक	तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	आवेदन प्राप्त करने के लिए	नियत की गई अंतिम तारीख	होगी। (न कि वह अंतिम	तारीख जो असम, मेघालय,	अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मणिष्र, नागालैंड, त्रिपुरा,	सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य	के लददाख खण्ड, हिमाचल	प्रदेश के लाहील और स्पीति	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान	और निकोबार द्वीप और	लक्षद्वीप के अभ्यार्थियों के लिए	विहित की गई हैं)।	•		-								
	(9)				-																								-
	(4)				8		<u>-</u> .	-												-									
	(3)							·									,						-						
	(2)																												-
	(1)			1														-							•				

															$\overline{}$					
(13)	लागू नहीं होता				-										•					
(12)	फुरि के लिए विभागीय प्रोन्ति	समिति, जो निम्नीलिखित से	मितकर बनेगी:-		1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र	सीमा बल	: अध्यक्ष		2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी	(चयन श्रेणी) या कमांडेंट	(चिकित्सा), सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य		3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी		सगस्त्र सीमा बल	: सदस्य		· ·	
(11)	प्रतिनियुक्ति या आमेलन: केन्द्रीय सरकार या	राज्यक्षेत्र पुलिस	संगठनों के ऐसे अधिकारी,-	(i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण	किए हुए हैं; या	(ii) सहायक उप-निरीक्षक (दंत चिकित्सा	तकनीकी) या समत्त्य रैंक घारण करने वाले	व्यक्तियों या ऐसे पहों पर नियुक्ति के लिए	पात्र व्यक्तियों।		प्रतिनिय्वित की अवधि जिसके अंतर्गत	केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	पहले धारित किसी अन्य काहर बाह्य पर पर	प्रतिनेयुक्ति की अविधि है साधारणतया तीन	वर्ष से अधिक नहीं होगी।		प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम	आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम	तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
(10)	शतप्रतिशत सीदी भर्ती द्वारा	जिसके न हो सकने पर	प्रतिनिय्क्ति या आमेलन	या प्नर्नियोजन द्वारा।	•					-	•									
(6)	दो वर्ष			;												*	-			
(8)	हीं होता		·.										. `					-		

(8)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)
			टिष्पण-1: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर		
			नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा		
			1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे		
·			छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर		
			आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार		
			किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को		•
	•		सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व		
			पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या		
			वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और		
			वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर		
			विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान		
	•		बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है,		
	-		आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित	:	
•			तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा		
			समझी जाएगी।		-
		-	पुनर्नियोजनः ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन		
			जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक धारण किए		
			हुए थे।		
			सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में		
			भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के	-	
			भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में		
		•	स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास		•
			अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे		
-			व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनिय्क्ति के		
-	<b>10</b>		निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें		
			सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्		<del></del>
			उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		

— <b>(a</b> )	<b>ग्इ</b> 3	(1)1								भार	ল ক	ा स	त्रपत्र	: 4	मसा ५	गरण						٠
(2)	1. शैक्षिक अर्हताएँ:	<ul><li>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन।</li></ul>	(ii) किसी ख्यातिप्राप्त संस्थान से खानपान रसोई प्रबंध	में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र।	(iii) किसी ख्यातिप्राप्त होटल में समरूप कार्य का एक	वर का अनुभव।		2. शारीरिक मानक	(क) ऊँचाई:	पुरुष अभ्यर्थियों के लिए : 170 से.मी.	महिला अध्यर्थियों के लिए : 157 से.मी.	(का) छाती: पुरुष अभ्यर्थियों के लिए:	बिना फुलाएः 80 से.मी.	फुलाकर : न्यूनतम फैलाव 5 से.मी.	महिला अभ्यधियों के लिए: लागू नहीं होता	(গ) ব্যান:	पुरुष और महिला अभ्यर्थियों के लिए:	धिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के	अानुपातिक।	3. चिकित्सा मानक:	(क) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों	आँखों की न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और 6/9 हो।
(9)	18 और 25 वर्ष के बीच		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए	आदेशों के अनुसार अनुसूचित	जातियों, अनुसूचित	जनजातियों के अभ्यर्थियों के	लिए ऊपरी आयु सीमा पाँच	वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों	के लिए तीन वर्ष तक शिथिल	की जा सकती है। सरकारी	सेवको तथा भूतपूर्व सैनिको	और अन्य विशेष प्रवर्ग के	व्यक्तियों के लिए भी शिथिल	की जा सकती है।)	-						
(2)	लागू नही	होता	:	٠																		
(4)	वेतन बैंड-1	(5200-20200 전.),	+ग्रेड वेतन 2400 रू.	•						•			:									,
(6)	साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह 'ग',	अराजपत्रित	(अननुसचिवीय)	योधक																	
(2)	03* (2011)	* कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन किया	जा सकता है।													·				
(1)	7. हेड	कांस्टेबल	(स्ट्वई)														:`		<i>y</i>			

		集	<del>.</del> .		व   उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।	-	ा,   अभ्दार्थयों की ऊँचाई और छाती में शिथिलीकरण निम्नानुसार			<del></del>				·	-			छाती: गढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में	आने वाले और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर,	त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू- कश्मीर	राज्य से संबंधित पुरुष अभ्याधियों के लिए न्यूनतम छाती 78	से.मी. (न्यूनतम ५ से.मी. तक फलाव) होगी। अनुसूचित 	जनजाति के सभा पुरुष अभ्यायया के लिए न्यूनतम छाता १०	स.मा. (न्यूनतम ५ स.मा. तक फलाव) हागा।	4. परिवीक्षा अवधि के दौरान महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल	द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम अर्हित करना	होगा। जिसके न हो सकने पर सेवा समाप्त किए जाने का दायी	होंगे।
(9)	टिप्पण: आयु-सीमा अवद्यारित	करने के लिए निर्णायक	तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	आवेदन प्राप्त करने के लिए	नियत की गई अंतिम तारीख	होगी। (न कि वह अंतिम	तारीख जो असम, मेघालय,	अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मणिषुर, नागालैंड, त्रिपुरा,	जम्मू-कश्म	के लद्दाख खण्ड, हिमाचल	प्रदेश के लाहौल और स्पीति	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान	और निकोबार द्वीप और	लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए	विहित की गई है)।					. •	-					
(9)			1.									,	-															-
<b>(4)</b>			·f		1			•							• *			•		•			•		•			
(3)	/					·																						
(2)			:		:								-											_				
(1)								•••••																				

F		-			-	_		-					=	-					-	,			=
									, .			÷.	•					>				•	
(13)	लागू नहीं होता										,		٠	-		•		. "			-		
(12)	┿	सिमित, जो निम्नलिखित से	मिलकर बनेगी:-		।. कमाण्डट, संशस्त्र सामा बल	: अध्यक्ष		2.उचेष्ठ चिकित्सा अधिकारी	या उप कमाण्डेट (चिकित्सा),	सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य		3. चिकित्सा अधिकारी या	सहायक कमाण्डेट (चिकित्सा),	सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य		•				,	
(11)		राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस	संगठनों के ऐसे अधिकारी।		जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए	हुए हैं या ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र	व्यक्तियाँ।		ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की	सीधी पंक्ति में है प्रतिनिय्क्ति पर नियुक्ति के	लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी	प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा	नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं	लेगें।		प्रतिनिय्वित की अवधि जिसके अंतर्गत	केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर	प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन	वर्ष से अधिक नहीं होगी।	प्रातानयुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आधिकतम	आय सामा आवदन प्राप्त करन का जातम
(10)	ो भर्ती द्वारा	जिसके न हो सकने पर	<u>ज</u>	या पुनर्नियोजन द्वारा।						-							-						
(0)	दो वर्ष					-									-				-				

	(13)				· \			-										-								•	
				•			, 	•		,								- <del></del> ,							<u></u>		
	(12)	:																									
		आधार पर कारी द्वारा	से जिससे	सिफारिशों पर ना का विस्तार	ई सेवा को	ाधिक पूर्व	वेतन या	या है और	. पदों पर	। वेतनमान	पन ग्रेड हैं.	विस्तारित	गई सेवा	· .	·	गर्नियोजन	गरण किए		संबंध में	अवधि के	रिजर्व में	नके पास	料料	युक्ति के	一覧中	तत्पश्चात्	फता है।
	(11)	या आमेलन के नित्य किसी अधि	ने या उस तारीख	आयाग की सिफ वेतन संरचना व	आधार पर की ग	जहाँ एक से उ	1 साधारण ग्रेड	ी में विलय हो ग	केवल उस पद या उन पदों पर	लिए ग्रेड वेतन य	साधारण प्रतिस्था	पर आधारित	वेतनमान पर की			र्व सैनिकों का पुन	n समत्त्व्य रैंक <b>ध</b>	<b>)</b>	सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में	जो एक वर्ष की	वाले हैं या	वाले हैं और जि	विहित अनुभव	ख तक प्रतिनिर	<b>ग</b> िंजस तारीख	किया जाना है।	रहने दिया जा सत
	(11)	<b>ाटपण-1:</b> प्रातानयुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा	। जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे	कन्द्राय वतन अ रित पुनरीक्षित हे	किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को	सेवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक	पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन	वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और	वहाँ यह लाभ केवल	विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान	बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है.	आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित	तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा	समझी जाएगी।		<b>पुनर्नियोजन:</b> ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन	जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक धारण किए		सशस्त्र बल के	चार किया जाएगा	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में	स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास	अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे	व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति	निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख	सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्	उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
		नुद्धं <b>स</b>	न —	अह्य	किया	सिवा	पुनरी	वेतन	वहाँ	विस्त	बिना	आदो	परस्त	समझ		पुनार	न न	हुए थे।		मी वि	भीतर	स्थाना	अयेखि	व्यक्ति	निबधः	सशस्त	34 44 44
(40)	(101)								*.			-		÷													
ļ.,				<del>,</del>	<u>.</u>		<del>-</del>		<del></del>	<u>.</u>	-					· 	-	<del></del> -	<del></del>	- -			<del>-</del> .			<u>.</u>	
(a)	(a)		·	·							٠														`		
	+	<del>.</del>																									

						<del></del>	
-	Т	<del> </del>				<del> </del>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
1	1						
1	1:					•	
	1				-		Sec.
	1:						
1	1.	*					
	1 :						
2	1						
					,	7 -	
1	लागू नहीं होता						•
	l¥.						
- [	1,00						
ľ	<del>f</del> c						* +
-	TIE.						
-	Ιʰ					· ·	-
1	3						
<b>—</b>	ļ						<i>.</i>
.1				*.	٠.		
1	1						
1	1		`				
1	,					·	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
_	] ⊨	*					
9	٧Ĕ						
	: تيا						
	H <sub>C</sub>			· ·			
1	115			-			
1.	ΙĘΰ				•		
	लागू नहीं होता	,					
-	+					<del></del>	
1						•	
1	1						į
-	1						
	Ħ						
(5)	l¥.					en frank frank frank frank frank frank frank frank frank frank frank frank frank frank frank frank frank frank	·
1	[[						
1	PE.				_		
	llL.					•	
1	लागू नहीं होता		•				
1	ा				•		
-	<del> </del>			<del>/</del>	<del></del>		<del></del>
İ	}						1
1.	-			·			
	1	、			•		
	. 16						
1	F	8			*		
_	Q	00		e .			
4	1 200 4	2400		e .			
4	5-1 20200 स	ान 2400					
4	ਕੈਂਤ-1 )-20200 <b>ਦ</b>	वेतन 2400					
4	न बैड-1 00-20200 स	ड वेतन 2400					
(4)	तन बैंड-1 5200-20200 र	ग्रेड वेतन 2400					
(4)	ਕੇਰਜ ਕੈਂਤ-1 (5200-20200 ਝ	+ग्रेड वेतन 2400					
(4)	वेतन बैड- (5200-20	+ ग्रेड वेतन 2400					
(4)	ोय वेतन बैंड-1 ग', (5200-20200 स	+ ग्रेड वेतन 2400					
(4)	न्द्रीय वेतन बैंड-1 'ग', (5200-20200 स		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
(4)	ऽन्द्रीय न		, <u>-</u>				
	ऽन्द्रीय न						
	ऽन्द्रीय न		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
(3) (4)	ऽन्द्रीय न						
	ऽन्द्रीय न		,				
	ऽन्द्रीय न		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
	ऽन्द्रीय न						
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग,	अराजपत्रित (अननुसचिवीय) योधक					
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग,	अराजपत्रित (अननुसचिवीय) योधक					
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग,	अराजपत्रित (अननुसचिवीय) योधक					
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग,	अराजपत्रित (अननुसचिवीय) योधक					
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग,	अराजपत्रित (अननुसचिवीय) योधक					
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग,	अराजपत्रित (अननुसचिवीय) योधक					
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग,	अराजपत्रित (अननुसचिवीय) योधक					
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग,	अराजपत्रित (अननुसचिवीय) योधक					
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग,	अराजपत्रित (अननुसचिवीय) योधक					
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग,	अराजपत्रित (अननुसचिवीय) योधक					
(2) (3)	15* (2011) साधारण केन्द्रीय * कार्यभार के सेवा, समृह 'ग',	अराजपत्रित (अननुसचिवीय) योधक					
(2) (3)	15* (2011) साधारण केन्द्रीय * कार्यभार के सेवा, समृह 'ग',	अराजपत्रित (अननुसचिवीय) योधक					
(2) (3)	बल 15* (2011) साधारण केन्द्रीय * कार्यभार के सेवा, समृह 'ग',	आधार पर अराजपत्रित परिवर्तन किया (अननुसचिवीय) जा सकता है। योधक					
(2) (3)	बल 15* (2011) साधारण केन्द्रीय * कार्यभार के सेवा, समृह 'ग',	आधार पर अराजपत्रित परिवर्तन किया (अननुसचिवीय) जा सकता है। योधक					
(2) (3)	बल 15* (2011) साधारण केन्द्रीय * कार्यभार के सेवा, समृह 'ग',	आधार पर अराजपत्रित परिवर्तन किया (अननुसचिवीय) जा सकता है। योधक					
(2) (3)	बल 15* (2011) साधारण केन्द्रीय * कार्यभार के सेवा, समृह 'ग',	आधार पर अराजपत्रित परिवर्तन किया (अननुसचिवीय) जा सकता है। योधक					
(2) (3)	बल 15* (2011) साधारण केन्द्रीय * कार्यभार के सेवा, समृह 'ग',	आधार पर अराजपत्रित परिवर्तन किया (अननुसचिवीय) जा सकता है। योधक					
(2) (3)	बल 15* (2011) साधारण केन्द्रीय * कार्यभार के सेवा, समृह 'ग',	आधार पर अराजपत्रित परिवर्तन किया (अननुसचिवीय) जा सकता है। योधक					
(2) (3)	हेड कांस्टेबल 15* (2011) साधारण केन्द्रीय सिंग सहायक) * कार्यभार के सेवा, समृह 'ग',	आधार पर अराजपत्रित परिवर्तन किया (अननुसचिवीय) जा सकता है। योधक					
(2) (3)	हेड कांस्टेबल 15* (2011) साधारण केन्द्रीय सिंग सहायक) * कार्यभार के सेवा, समृह 'ग',	आधार पर अराजपत्रित परिवर्तन किया (अननुसचिवीय) जा सकता है। योधक					
(2) (3)	15* (2011) साधारण केन्द्रीय * कार्यभार के सेवा, समृह 'ग',	आधार पर अराजपत्रित परिवर्तन किया (अननुसचिवीय) जा सकता है। योधक					

===				_									_	-						 									=
(13)	लागू नहीं होता							٦.								-			•				<del></del>			•			
(12)		निम्नीलेखित से मिलकर बनेगी:-		1. कमाण्डेट, सशस्त्र सीमा बल	: अध्यक्ष		2. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या	उप कमाण्डेट (चिकित्सा), सशस्त्र	सीमा बल	: सदस्य	•	3. चिकित्सा अधिकारी या	돲	संशस्त्र सीमा बल	: सदस्य					*									
(11)	प्रोन्नति: कास्टेबल (प्रयोगशाला सहायक)/ कास्टेबल	(आया) में से प्रोन्नति जो उस श्रेणी में नियमित आधार पर	पाँच वर्ष से अन्यून सेवा की है।	विशिष्ट श्रेणी में सशस्त्र सीमा बल में पदग्रहण करने की	तारीख के अनुसार ज्येष्ठता नियत की जाएगी।		टिष्पण -1: प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा	की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा	1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे	केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित	वेतन संरब्धना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर	की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक	पूर्व -प्नरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान	सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ	केवल उस पद या उन पदौं पर विस्तारित होगा जिसके लिए	ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण	प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, आयोग की सिफारिशों के आधार पर	विस्तारित ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी	जाएगी।	टिप्पण-2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए	विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध	में भी विद्यार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा	की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या	पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो	भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ	व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले	ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए	अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
(10)	शतप्रतिशत प्रोन्नित	द्वारा जिसके न हो	सकने पर	प्रतिनियुक्ति या	आमेलन	पुनर्नियोजन द्वारा								,										-					
(6)	लागू नहीं होता	<b>.</b>	•		<b>V</b>					•								٠							,				
(8)	लागू नही	होता				,					,		•		4 - 5					•									

	<del>-   -   -   -   -   -   -   -   -   -  </del>				
	1				
'		• .		•	
		4.5			
(13)					
1				•	
		-	•		•
		•	. !		
		A Company of the Comp	1		
<b>—</b>	<del>;                                    </del>				
		•			
1	-	<del>.</del>		• • •	
(12)				• •	
1		•	•	•	•
.]		·		•	
				4 - 2	
·					٠ .
$\perp$	i - 4	t	<u> </u>	<u> </u>	
	जेंद्र यो जो	प्रार्व सेवा पमान भे हुए और	医医压位	त्थं मध्य	न्न जुल
	राज्य 5 स्मि हुए हैं,		HE CHES HE	길림크장	<u>ਗੋ</u> ਲ
	या राज्य के ऐसे शर हुए हैं;	C F F K (+ P	<b>← 医促尿</b>	** # E E E	巨位
ľ	\\\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\	ᆲᇔᇻᇷᇶ		그 HE TE	
	1 0 F	क्रांच्य <del>ें हिं</del>	2 ± ₹ 5 ± 5 ± 5 ± 5 ± 5 ± 5 ± 5 ± 5 ± 5 ±		
	तिनियुक्ति या आमेलन: केन्द्रीय सरकार या राज्य रकार या संघ राज्यक्षेत्र मुलिस संगठनों के ऐसे रिकारी,- ) जो नियमित आधार पर सदृश पद्यारण किए हुए हैं;	। भिस्तिक्षा सीमा बल में निसींग सहायक के रैंक धारण उने बाले ऐसे व्यक्ति जिन्होंने पाँच वर्ष नियमित सेवा है है भी पोषक श्रेणी के बराबर शारीरिक मापमान हैर चिकित्सा मानक पूरा करने अध्यधीन रहते हुए तिनियुक्ति या आमेलन के लिए पात्र होंगे और इन्होंने आमेलन के लिए एक मास का योधक कियकम सफलतापर्वक परा किया हो।	ेसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए तमें के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने	प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत कैन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
1	10	   सशस्त्र सीमा बल में निर्सिग सहायर   रने बाले ऐसे व्यक्ति जिन्होंने पाँच व   है भी पोषक श्रेणी के बराबर शा   र चिकित्सा मानक पूरा करने अध   तिनियुक्ति या आमेलन के लिए   तत्तेने आमेलन के लिए एक मा	CE CE BE		H H
		ਰੀ ਚੀ ਪੀ ਮਾਲੀ ਜ਼ੈਜ਼ੀ		# 25 E B B B B B B B B B B B B B B B B B B	<u>ਰੂ</u> ਦੂ
_	न्स्र स्माजा	Bog 파빗걸 파크			<del>#</del> 💆 │
$\Xi$	<b>∓</b>	44 11 14 14	有管工		<u>ਦੇ ਹੋ</u>
$\vdash$	[발생 장 ]	그는 그는 그는 다른 다른 다른 그는 그는 그는 그는 그는 그는 그는 그를 그는 그를 그를 그는 그를 그를 그를 그를 그를 그를 그를 그를 그를 그를 그를 그를 그를	ल्दाइमाञ	可引起到国	長七二
	医尿 民	2. 医骨质性病		क्यें प्रमाधित कि	13.9 引
	2000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000	原信を耳ること	<b>₩</b> ₩₩	二声布集监	병원
	E 5	धुन सम्भुष्टम	あん 一点 生	<b>福车车联</b>	   計   計   計
1	E E	"年生"年 1916年	<u>과 함께 경</u> 결	요구의성구	<del>의</del> 크 =
1 .	द्या च 🕁	医生产操作品	下发 上 框	压化位置在	、 展 格 色
1.	20 × 45 c.	ᆑᅲᅋᅼᇎᆓᆑᆋ	<b>是长名</b>	क <sub>न</sub> ्द्रे भ <u>व</u>	्र सन्द्
1	त्तिनियुक्ति एकार या पिकारी,- ) जो नियी	世 在 都 下 集 作 区	在松水色片	तिनियुक्ति की एकार के उसी य स नियुक्ति से ठी लय पट पर प्रति	प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुवि सीमा आवेदन प्राप्त करने वर्ष से अधिक नहीं होगी।
1		पा (ii) सशस्त्र सीमा बल में निसींग सहायक के रैंव करने वाले ऐसे व्यक्ति जिन्होंने पाँच वर्ष नियमि की है भी पोषक श्रेणी के बराबर शारीरिक और चिकित्सा मानक पूरा करने अध्यधीन र प्रतिनियुक्ति या आमेलन के लिए पात्र हो जिन्होंने आमेलन के लिए एक मास का	्रेसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किछ जाने के पात्र नहीं होंगें। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने	प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत कैन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	出中田
$\vdash$			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
1					
1		•			
	1				1.
5					
	I :			r ·	•
-					
<u></u>					:
					1 1
6					,
					-
1.	1 .				
$\vdash$	<del>                                      </del>	<del></del>			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
		the state of the s			
1	1 1 1				
1	1 1				
(8)					
(8)					
(8)					
(8)					

																									=
	Γ		1										<del></del>		<del></del>				-						$\overline{1}$
			-								•											. `			
	Ì		1																						
		1:	1																						
	Ι.	,																							
(13)			i.										,	-											- 1
								-																	-
	ł																								- 1
		1.																							- 1
		١.	!	•																					1
-																							•		-
		1											٠.٠												
				•																					
		, .			-																				
2		1,	1.																						- }
(12)	. '		į.		•																				- 1
				٠.																					
		1:											1.7												
	ļ																								
ļ	-	1	<u>.</u>	-:																					$\perp$
	K	E	挭	¥ 1	¥ 1⊑	ভ	ಡਂ	¥	¥	正	加心	Ę	ਰ		臣	E	<b>/</b> I	<del>3</del> k	<b>∕</b> ∓	₩.	存.	<del>(C</del> ?	Įψ	[년]	Ì
	1	N3	E	_	2 =	о°		ਲ	سر.	Ŧ	Ŋ	¥	伊		<u>_</u> [5 0	Ē	ದ	, LI	4	₽.		,- , h	्म र्	ᄪ	Ē
	2	4	4	<b>影</b> 4	# # ₽	. <del>[€</del>	Ŀ	业	恒	ģ	它	¥	<u>ተ</u> ው	•	- <del>K</del>	Ē.	<u>.  </u>	<u>a</u>	ਨ ,	Æ.	<del>-</del>	F \	Ŧ	t F	ēΙ
	ਨ	E	T	<b>⊈</b> ,	<u>تر</u> ۲۷۰	썥	40	<u>च</u>	<u>-</u>	Ţ	手	(lo	<u>-</u> -		▜	늞	10	स	Œ,	म	.,	कु	los	E (	€
	टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर	4	<b>A</b>	सिफारिशों पर	ㅋ. ਲ਼	ന	गुड	<u> </u>	यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर	<u>ਯ</u>	豆	सिफारिशों पर आधारित विस्तारित	4 <del>0</del>		_ 	l <del>C</del>	सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में	<del>ap</del>	वाले हैं या रिजर्व	43	विहित अनुभव २०	- 4	जाएगा जिस तारीख	संशस्त्र बले से निमुक्त किया जाना है। तैत्पश्चात् गुर्ने मार्गिज्ञा गुर्ने उन्ने दिया जा संस्था है।	_
	IT	7	4	(PZ	<del>,</del> ¶6	14	_	(NC)	Ħ	E	E	띹	\		€ ∻	₩	₹ <del>S</del>	42	₩,	¥	برتيا	E '	É	<b>⊨</b> <sup> 1</sup>	วี
	믟	K	, E	個	무	l <del>C</del>	₽	3	ν 	40	ᅜ	뒽	F		宿	<u>ş</u>	冱	व	λiC	ਨ	3	ic.	ь	Ė	5
	둢	άz	6	10	F 2	. E	듈	ďΦ	4	₩.	E	ന	F		<u>F</u>	ਪ੍ਰੀ	6	6	枢	池	딫	ر ط	5	<u>_</u> 4	2
	ا≝	是	त्त	た i	- 5	<b>%</b> ट	Ŧ	本	ь	E	닯	4	<u> </u>	٠.	₹ .	F	乍	<del>/=</del>	0	恒 (	# <u>₩</u>	han L	-	<u> </u>	١
Ξ	15	4	<b>₹</b>	<b>[</b> ]	ਲੇਲ	न	5	告	ń	Œ	臣	·-	<del>ان</del>		्रेष्ट्	ਰ	ىئلا	15	<del>, -</del>	ਰ ਚ	ے ت	<u>ال</u>	튽 (	<u> </u>	
1 .	Æ	<b>₩</b>	Ē	<i>c</i> o ′′	덱	عد	10	冬	ट	₽	Ē	( <u>s</u> )	ਰ		E, 6	F	₽k	E	穑	乍,	ĽÌ	E	튽	₽ T	<b>.</b>
	'दा	XE.	1	E	큠	70	正	l <del>C</del>	ò	E	T	4	h		#°	₩	ड	Ħ	_	চ	′ਲ-	. <del>-</del>	<u> </u>	E, 5	<u> </u>
1.	匚	#	9	샤 S	山島	· 62	퓌	5		42	4	凫	고		怎么	Ħ	ভ	Ë	<u> </u>	₽:	å₽'	۳.	<b>E</b>	<u>.</u> ₽	-
	胀	K	႙.	<u> </u>		. D	및	1	吾	E	1	عن	ho de	=	•	<u>ত</u>	乊	31	, ۱۳۰	멷,	JC /	=	. <i>'</i>	यं पा	5
	-	46	_	क्टं '	., i~	×	, C	Æ.	اك	Jr.	伝	₽₽.	# 1	· ·	<u> </u>	وا کا	<b>E</b>	4	9	ĮĘ.	뚮	b	6	E I	<u> </u>
	I	E	*	A	ᄝ	• •	1	I	45	2	ð,	<u>.</u>	<b>←</b> !	5	卡	<u> </u>		<del>-</del>	1F (	⊈	>	ᆂ .	=	E CH	<u>.</u>
	F		120	10 d	<b>~</b> ⊢	LT.	( <u>u</u>	F			-	_			. M :					IV.		$\Sigma$	π.	ይ :=	77
		ਵੀ	लुं	4 <del>0</del> 4	֡֟֟֝֟֝֟֝֟֝֟֝֟֝֟֓֓֟֝֟֓֟֝֟֓֟֟ ֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֞֓֞֓֞֞֞֓֞֞֓֓֞֞֡֓֓֓֓֞֡	वाद	₩.		ا—د حاد	E	F	右	চূ পূ	Ž	<u>₹</u>	ক		ďσ	ĸ	臣	न्धित	वस्तर	E E	HV 711	
	₩×.	नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा	1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे	छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की	आधारत पुनराबित वतन सरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को	सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व	पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन	वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और	वहाँ	विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान	बिना किसी उन्तयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है,	आयोग की	तत्स्या मानु		पुनर्मिर	일 역 역	ກ	भीवि	भीतर	स्थानांत रहे	अपेक्षित	ज्यावत्तर १	निबंधनी पर रखा		Ĥ
	# Y	नियु	- अन्	18	अध्यार किया 1	सिवाय	पुनरीहि	वितनम	वहाँ	विस्त	बिन	अयो	तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा		पुनर्मियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन		ກ	भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के	भीतर सेवानिवृत्त होने	स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास	अपेक्षित अर्हताएँ और	व्याक्तया का उस ताराख तक प्रातानयाक्त	निबधन	4 4	
	Π×	नियु	- अन्	126	अधार किया ग	सिवाय	पुनरीहि	वितनमा	वहाँ	विस्ता	बिना	अाये	ततस्य		र् <sub>गना</sub> स्		ָ ภ	# # 음	भीतर	स्थानात	अपेक्षित	व्यावत्तर	निबधन	<b>日</b>	
	₽¥	नियु	1 अन्	18	अध्यार किया १	सिवाय	पुनरीहि	वेतनम	वहाँ र	विस्ता	बिना	आयो	तत्स्था		पुनर्मिर ्र		n n	<u> </u>	भीतर	स्थानात	अपेक्षित -	ज्या <del>वय</del> द	- निबधन -		
	42	िमयुष	1 31-1	120	आधार किया १	सिवाय	पुनरीहि	वितनमा	वहाँ र	विस्ता	बिना	आयो	तत्स्था		्र <sub>जनी</sub> र्		) )	<u> </u>	भीतर	स्थानांत	अपेक्षित 	व्यावस्य	िनिबधन	F 14	
(0	₽¥	नियु	<u> </u>	100	अधार किया ग	सिवाय	पुनरीहि	वेतनम	वहाँ २	विस्ता	बिना	आयो	तत्स्था		पुनर्मि <u>र</u>		ກ	<u> </u>	भीतर	स्थानांत	अपेक्षित -	ज्याक्तर	- निबधन -	# # 	
(10)	42	िनयु	<u>- त्</u> या	100	अधार किया ग	सिवाय		वितनमा	वहाँ र	ं विस्ता	बिना	आये	तत्स्था	DALLAN	्रमुनिर्मे	्या स्	ກ	<u> </u>	भीतर	स्थानांत	अयेक्षित	व्याक्तर	िनंबधन	4 4	
(10)	42	नियु	<u> </u>	100	अधार किया ग	सिवाय	पुनरीहि	वेतनम	वहाँ र	विस्ता	बिना	आयो	तत्स्था नमानी		पुनर्निर ्र		ກ	<u> </u>	भीतर	स्थानांत	अपेक्षित	ज्या <del>वता</del> र	- निबंधन -		
(10)		निर्यो	- <u>- </u>	100	अधार	सिवाय	पुनरीहि	वेतनम	वहाँ र	विस्ता	बिना	- आये	तत्स्था समानी	PALIN	पुनर्निर ्र		n n	<u> </u>	भीतर	स्थानांत	अयेक्षित	व्यावतर	्रान् <b>ब</b> धन		
(10)		नियु	<u> </u>	125	अधार किया ग	सिवाय	पुनरीहि	वितनमा	वहाँ र	ं विस्ता	बिना	आयो	तत्स्था		्रे तम्मू		n n	4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	भीतर	स्थानांत	अपेक्षित	ज्यावध <u>्य</u>	निबधन		
(10)		नियी		18	अधार किया ग	सिवाय	पुनरीहि	वेतनम	वहाँ र	विस्ता	बिना	आयो	तत्स्था		त्य <u>न</u> ्नि	या के	,	# 유 유	भीतर	स्थानांत	अपेक्षित	ज्यावत्तर	- निबंधन		
(10)		الحَمَالُ		19	अधार निव्या	सिवाय	पुनरीहि	वितनमा	वहाँ र	ि विस्ता	िबिना		तत्स्था		पुनर्मिर 		n .		भीतर	स्थानांत	अपेक्षित	व्यावसंद	<u> </u>		
(10)		<u> </u>		19	अधार	सिवाय	पुनरीहि	वेतनमा	वहाँ र	िविस्ता	बिना	अायो	तत्स्था		<u> </u>			# 마	<u> </u>   भीतर	स्थानांत	अपेक्षित	व्यवित्तव	- <u>निबंध</u> न		
(10)		Jan Barrell		<b>1 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3</b>	가 하면 .	सिवाय	पुनशी	वेतनमा	वहाँ ३	िविस्ता	बिना		तत्स्था		पुनर्मिर 			# 명	भीतर	स्थानांत	अपेक्षित	व्यवितर	ानंबध <u>न</u>	<b>ド</b>	
(10)		Ji Zi Li		195	नायार	सिवाय	पुनरीि	वेतनमा	वहाँ र	विस्ता	बिना	अायो	तत्था		<u> </u>			# 명	भीतर	स्थानांत	अपेक्षित	व्यवित्तर	ानंबध <u>न</u>	F F	
(01) (6)		Ja-		<b>1 2 3</b>	अध्यार	सिवाय	पुनरीहि	वेतनमा	वहाँ र	विस्ता	बिना	आयो	तत्स्था		<u> </u>			- 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	भीतर	स्थानांत	अपेक्षित	व्यक्तिय	- निबध्न	<del>ド</del>	
(01) (6)		Jin-		<b>(2)</b>	अधार	सिवाय	पुनरीहि	वितनमा	वहाँ २	विस्ता	बिना	आयो	तत्स्था		पुनर्मिर 			- 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	भीतर	स्थानांत	अपेक्षित	व्यक्तिय	- 1-विद्या	# F	
(01) (6)		Ji Zie		<b>(2)</b>	अधार	सिवाय	पुनरीहि	वेतनम	वहाँ र	विस्ता	बिना	आयो	तत्स्था		पुनर्मिर 		00		भीतर	स्थानांत	अपेक्षित	व्यक्तिय	- 1-बिहा	F 1	
(9) (10)		Jin Jin Jin Jin Jin Jin Jin Jin Jin Jin		<b>(2)</b>	अधार	सिवाय	पुनरीहि	वेतनम	वहाँ ३	विस्ता	बिना	अायो	तत्स्था		पुनर्मिर		00	· H la	भीतर	स्थानांत	अपेक्षित	व्यक्तिय	- विद्या	F F	
(01) (6)		The state of the s	E	<b>(2)</b>	अधार	सिवाय	पुनरीि	वेतनम	वहाँ ३	विस्ता	बिना	आयो	तत्स्था		पुनर्मिर 	의 숙구 광고 영	00		भीतर	- Relative	अपेक्षित	व्यक्तिय	- निबधन	F F	
(01)		The state of the s		<b>(2)</b>	अधार	सिवाय	पुनरीि	वितनम	वहाँ ३	विस्ता	बिना	आयो	तत्स्था		पुनर्मिर 	의 숙수 공간 약 _	00	- H A A A A A A A A A A A A A A A A A A	भीतर	- Assiraire	अपेक्षित	व्यक्तित्व	- निबधन	F F	
(01) (6) (8)		The state of the s		<b>(2)</b>	अधार	सिवाय	पुनरीि	वितनम	वहाँ ३	विस्ता	- बिना	311d	ततस्था		<u> </u>	의 축수 공간 약	000	- H A A	भीतर	स्थानांत	अपेक्षित	व्यक्तिय	- निबधन	F F	
(9) (6) (8)		The state of the s		<b>(2)</b>	अधार	सिवाय	पुनरीि	वितनम	वहाँ ३	विस्ता	बिना	311d	ततस्था		<u> </u>	의 숙소 공간 약	000	- 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	भीतर	- Relative	अपेक्षित	व्यक्तिय	- निबंधन	F F	
(9) (6) (10)		The state of the s		<b>(2)</b>	अधार	सिवाय	पुनरीि	वितनम	वहाँ ३	विस्ता	बिना		ततस्था		<u> </u>	의 축수 공간 약 _		- H A A	भीतर	- Relative	अपेक्षित	व्यक्तिय	- निबंधन	F F	
(9) (10)		The state of the s		<b>(2)</b>	अधार	सिवाय	पुनरीि	वितनम	वहाँ ३	विस्ता	बिना		ततस्था		<u> </u>	의 44·		- H A A	भीतर	स्थानांत	अपेक्षित	व्यक्तिय	- निबंधन	F 1	

खण्ड	3(i)	)].	•						ম	रत	का	राजप	¥ :	अस	ाधार	ण						
(2)	1. शीक्षक अहताहै:	(1) फिसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से विज्ञान विषय	के साथ मैट्रिकुलेशन।	(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त	किसी संस्थान से प्रयोगशाला सहायक पाठ्यक्रम का	I EMINIM N		2. शारीरिक मनक	(क) ऊँचाई:	पुरुष अभ्यर्थियों के लिए : 170 से.मी.	<b>.</b> .	(ख) छाती: पुरुष अभ्यर्थियों के लिए:	बिना फुलाए: 80 से.मी.	फुलाकर : न्यूनतम फैलाब 5 से.मी.	महिता अभ्यधियों के लिए: लागू नहीं होता	(ম) ৰজন:	पुरुष और महिला अभ्यर्थियों के लिए:	चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के	आनु गतिक।	3. गिकित्सा मानक:	(क) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों	ऑस्सों की न्यनतम दर दक्टि 6/6 और 6/9 हो।
(9)	18 और 25 वर्ष के बीच		किन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए	आदेशों के अनुसार अनुसूचित	जातयों, अनुसूक्ति	जनजातियों के अभ्यर्थियों क	लिए ऊपरी आयु सीमा पाँच	वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों	के लिए तीन वर्ष तक शिथिल	की जा सकती हैं। सरकारी	सेवको तथा भूतपूर्व सैनिको	और अन्य विशेष प्रवर्ग के	व्यक्तियों के लिए भी शिथिल	की जा सकती है।)							
(2)	लागू नहीं	होता			·		-		-	-					-					-	٠.	
(4)	ਰੇतन बैंड-1	(5200-20200 쩐.),	+ ग्रेड वेतन 2000 रू.				•													•		
(8)	साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह 'ग',	अराजपित्रत	(अननुसचिवीय)	योधक																	
(2)	20* (2011)	* कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन किया	जा सकता है।		-										•					
(J)	9. कांस्टेबल	(प्रयोगशाला	सहायक)	. '	•							-										

	सं या	। बाला	<u>의</u>	जिसमें	一世出		नुसार	, ,	भिग्यों	णाचल	माचल	5 लिए	ช 155	<u>द</u>	<del>ا</del> تت	-		마파	जेपुर,	<b>ऽश्मीर</b>	नी 78	सूचित	नी 76			∏ बल	करना	दायी	
	(ख) अभ्यर्थियों को संहत जानु, चपटा पाँव, फुली हुई नसे या	रंग दश्यत	चाहिए। उन्हें अच्छे मानीसक और शारीरिक स्वास्थ्य का	होना चाहिए और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें	उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।		अभ्यर्थियों की ऊँचाई और छाती में शिक्षिलीकरण निम्नानुसार		<b>ऊँचाई:</b> गढ़वाली,-कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रिणियों	में आने वाले अभ्यधियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल	प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल	प्रदेश, जम्मू-कश्मीर राज्य से संबंधित पुरूष अभ्यर्थियों के लिए	न्यूनतम ऊँचाई 165 से.मी. और महिला अभ्यार्थियों के लिए 155	न्य अभ्याष्ट	लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 से.मी. और महिला अभ्यर्थियों के			<b>छाती</b> : गढ़वासी, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में	आने वाले और सिविकम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर,	त्रिपुरा, मिजोत्म, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर	राज्य से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78	5 से.मी. तक फैलाव) होगी। अनुसूचित	जनजाति के सभी पुरूष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76	i		4. परिवीक्षा अवधि के दौरान महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल	द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम अहिंत करना	होगा। जिसके न हो सकने पर सेवा समाप्त किए जाने का दायी	
	टा पाँव, ए	भ्रीर उच्च	गैर शासी	ने मुक्त हो	ाद्या आने त		शाधितीव	-	डोगरा, म	कम, नाग	मेघालय,	। पुरुष अ	न अभ्यधि	5 सभी पर	स् महन	•	,	डोगरा, म	भरुणाचल	गचल प्रदे	ਸ ਜਿਹ ਕ	ज्लाव) हे	फ लिए स	Right.		देशक, स	या पाठ्यव	माप्त कि	
(2)	जान, चप	। चाह्यि	ानसिक ३	रेक दोष र	गलन में ब		छाती में		गोरखा,	रे सिक	नजोरम् .	ने संबंधित	और महि	जातियाँ वे	4.4.			मोरखा,	गगालैंड, ३	असम, हिग	यधियों हे	. ਜੂਜ਼	म्बर्धियों हे	से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी।		ान महानि	प्रशिक्षण	ग्र सेवा स	
	ने संहत	नहीं होन	अच्छे म	रने शारी	क्षतापूर्ण प	- <b>;</b>	वाई और		कुमांयुनी,	यधियों 3	त्रेप्रा, गि	र राज्य न	5 से.मी.	गुचित जन	हैं हि 162.5	Ē		कुमांयुनी,	निकम् -	नेघालय, ३	पुरुष अ	5 से.मी	पुरुष अ	स.मा. तत		ा के सैर	ए विहित	ो सकने ए	
	व्याधिराहे व	खाँ वाता	हिए। उन्हें	हेर और है	नियों के ब		यों की अ	<u>라</u>	गढ़वानी,~	वाले अध	निगपुर, 1	म्म्-तन्त्रमी	ऊँचाई 16	ागी। अनुस	नतम् ऊँदा	लिए 150 से.मी. होगी।		ादवाली, व	र और सि	मेजोत्म, ग	संबंधित	से.मी. (न्यूगतम	के सभी	यूनतम ५		ोक्षा अवि	य-समय	सकेन ह	
	(ख) সদ	海集	होना चा	होना चा	उनके क्		अभ्याधि	अनुक्रेय होगा:-	ऊँचाई:	में आने	प्रदेश, म	प्रदेश, ज	न्यूनतम	सं.मी. हे	ति य	लिए 150		छाती : 1	आने वाले	त्रिपुरा, ि	राज्य से	सं.मी.	जनजाति	小井.(中		4. परिवी	द्वारा सम	होगा। जि	起
	भवधारित	निर्णायक	विध्यों से	भ नि	ग तारीख	अंतिम	मेघालय,	मिजोरम,	त्रिपुरा,	ोर राज्य	हिमाचल	र स्पीति	के पांगी	अंदमान	प और	के लिए		·			-							-	
(9)	यु-सीमा	के लिए निर्णायक	त में अभ्र	प्त करने	गई अंतिग	कि वह	असम,	प्रदेश, 1	नागालैंड,	जम्मू-कश्म	ा खण्ड,	गहौल औ	गम्बा जिले	राज्यक्षेत्र	ोबार द्वी	अभ्यर्थियो	  (安文)	1											
	टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित	करने क	तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	आवेदन प्राप्त करने के लिए	नियत की गई अंतिम तारीख	होगी। (न	तारीख जो असम, मेघालय,	अरूणाचल	मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,	सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य	के लद्दाख खण्ड, हिमाचल	प्रदेश के लाहौल और स्पीति	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान	और निकोबार द्वीप और	लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए	विहित की गई है)					•							
(2)					<u>** .</u>																				·				
<u> </u>			<del>. :</del>		· 	t	···-		<del>-</del> .					<del></del>		·	-												
₹		٠.					-							,				•											
<b>∞</b>											,	•										1					·		
9			3			•							-	. •					~										
2)							,				<del></del>					•									,		<del></del>		
(						······································			_				<u>-</u>					<del></del>									•		
(1)						,													_										
			٠.				<del></del>			. ·				<u> </u>									;						

II—:	बुण्ह	3(i	i)]						·	<b>1</b>	ारत	का	राजप	(वं :	अस	गधा	्ष		
(13)	लागू नहीं होता	-								,									
(12)	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नित	समिति, जो निम्नलिखित से	मिलकर बनेगी:-		1. कमाण्डेट, सशस्त्र सीमा बल	: अध्यक्ष		2. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी	या उप कमाण्डेंट (चिकित्सा),	संशस्त सीमा बल	सदस्य		3. चिकित्सा अधिकारी या	सहायक कमाण्डेट (चिकित्सा),	सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य			
(11)	प्रतिनियुक्ति या आमेलन: केन्द्रीय सरकार या	राज्यक्षेत्र पुलिस		(i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण	किए हुए हैं; या	(ii) कांस्टेबल (प्रयोगशाला सहायक) या	समतुल्य रैंक धारण करने वाले व्यक्तियों या	ऐसे पढ़ों पर नियुक्ति के लिए पात्र व्यक्तियों।			केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर	प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन	वर्ष से अधिक नहीं होगी।		प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम	आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम	तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
(10)	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	जिसके न हो सकने पर	प्रतिनियुक्ति या आमेलन	या पुनर्नियोजन द्वारा।		•					-								
(6)	दो वर्ष									·									
(8)	लागु नहीं होता	6														•			•

		_							==							 						 -				
(13)			The state of the s							-			-			-	· ·									
(12)												-														
(11)	टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर	नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा	ा जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे	छठे केन्द्रीय वैतन आयोग की सिफारिशों पर	आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार	किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को	सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व	पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या	वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और	वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर	विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान	बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है,	आयोग की सिकारिशों पर आधारित विस्तारित	तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा	समझी जाएगी।	पुनर्नियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन	जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक धारण किए	हुएथे।	सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में	भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में	अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे	व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के	निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें	सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्	उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
(10)																				-						
(6)																										
(8)	-				٠										-	-							-			

[भाग ][_	_ <b>ख</b> ण	<b>ভ</b> 3	(i)]							,	भारत	का	राज	पत्र	: 3	साध	रण	<u>,</u>	
	(2)	1. शीक्षक अहंताएँ:	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से विज्ञान विषय	के साथ मेट्रिकुलेशन।	(ii) रेड कास सोसावटी से प्रथम उपचार परीक्षा उत्तीर्ण	करने का प्रमाणपत्र या प्रशिक्षित दाई।	(iii) सुसंगत क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।		2. शारीरिक मानक	(क) ऊँचाई:	महिला अभ्यर्थियों के लिए : 157 सें.मी.	(ख) छाती:	महिला अभ्यर्थियों के लिए: लागू नहीं होता	(ग) वजन: चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और	आयु के आनुपातक।		3. धिकेत्सा मानक:	(क) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों	आँखों की न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और 6/9 हो।
	(9)	18 और 25 वर्ष के बीच		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए	आदेशों के अनुसार अनुसूचित	जातियों, अनुसूचित	जनजातियों के अध्वर्धियों के	लिए अपरी आयु सीमा पाँच	वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों	के लिए तीन वर्ष तक शिथिल	की जा सकती हैं। सरकारी	सेवको तथा भूतपूर्व सैनिको	और अन्य विशेष प्रवर्ग के	व्यक्तियों के लिए भी भिष्यत	की जा सकती है।)			
	(9)	लागू मही	होता			•				•				many management of the state of the					٠
	(4)	वेतन बैंड-1	(5200-20200 晒.),	+ग्रेड वेतन 2000 रू.							•			Andrews and the territory of the second of t	and the second of the second o				
•	(3)	साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह ग,	अराजपत्रित	(अननुसचिवीय)	योधक				•				And the second s					
	(2)	09* (2011)	* कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन किया	ा सकता है।			•										
	(1)	10. कांस्टेबल	(आया)	(महिला)		•			•									- <del></del>	

=																			- 1.				
(2)	टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने (ख) अभ्यधियों को संहत जानु, चपटा पाँव, फुली हुई नसे	ं में या भौंगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग	के दृश्यता वाला होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानिसक और		जो   से मुक्त होना चाहिए जिसमें उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण			के अभ्यार्थयों की ऊँचाई और छाती में शिथिलीकरण						अभ्यर्थियों के लिए 155 से.मी. होगी। अनुसूचित	जनजातियों के सभी महिलाओं अभ्यर्थियों के लिए 150	से.मी. होगी।		<b>छाती</b> : लागू नहीं होता।	-	4. परिवीक्षा अर्वाध के दौरान महानिदेशक, सशस्त्र सीमा	बल द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम	आहेत करना होगा। जिसक न हो सकन पर सेवा समाप्त	किए आने का दायी होगे।
(9)	टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित क	के लिए निर्णायक तारीख भारत में	अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	लिए नियत की गई अंतिम तारीख	होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो	असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,	मिजोरम, मणिषुर, नागालैंड, त्रिपुरा,	सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के	लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के	लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा	जिले के पांगी उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र	अंद्रमान और निकोबार द्वीप उ	लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए	विहित की गई है)।									
(5)	-				-										-								,
(4)									•		•					•				•			
(8)																				-	•		-
(2)	:																						
(1)					-												-				-		

भाग	11—6	ण्ड 3(i	)]	भार	त का राजपत्र : ३	नसाधारण ————————————————————————————————————		
(13)	लागू नहीं होता					•		
(12)	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्निति मिन्नि से विम्नितिवन से	मिलकर बनेगी:-	1. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष	2. ट्येफ चिकित्सा अधिकारी या उप कमाण्डेंट (चिकित्सा), सशस्त्र सीमा बल : सदस्य	3. चिकित्सा अधिकारी या सहायक कमाण्डेट (चिकित्सा), सशस्त्र सीमा बल : सदस्य			
(11)	क्रिय या आमेलन:	6	जो नियमित आधार पर सदृश पदृ्धारण किए हुए हैं या ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र व्यक्तियों।	प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक वहीं होगी।	ाक्ष सम्प्रा प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिपम्ज-1: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन अयोग की सिफारिओं पर आधारित पनरीक्षित वेतन	를 하는 다. 그 하는 다.	साहत एक अशा न विदाय है। गया है आर पुरा यह तम्म केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
(10)	1		आमेलन या पुनर्नियोजन द्वारा।					
(6)	दो वर्ष	,						
(8)	लागू नहीं होता						:	

	والمنب										-	
(13)		A DESCRIPTION OF THE PARTY OF T				<del></del>	•			, -	-	
(12)												
( <del>I</del> )	दुमानयोजन: ऐसे भूतपूर्व सीनेकों का पुननियोजन	जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक धारण किए	हारथा	सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में	भी तिचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में	स्थानांतिरत किए जाने वाले हैं और जिनके पास	अमेसित अहंताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे	व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के	निक्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें	सशस्त्र बत से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्यात्	उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
(10)								. 7				
(S)							· • · · ·					
<b>®</b>		:										٠.

\* कार्यभार के

(2) 06\* (2011)

> 11. कास्टेबल (मसालची)

परिवर्तन किया जा सकता है।

आधार

· _	-						<u></u>	111	E O					110											 			
(2)	+				<b>व   उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।</b>		ा, अभ्यर्थियों की ऊँचाई और छाती में शिथिलीकरण निम्नानुसार		-				<del>'</del>					<b>छाती</b> : गढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में	अाने वाले और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मिणपुर,	त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर	राज्य से संतिधत पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78	्रिक्षा (न्यूनतम् इ.से.मी. तक फैलाव) होगी। अनुसूचित	जनजाति के सभी पुरुष अभ्यधियों के लिए न्यूनतम छातो 76	से.मी. (न्यूनतम ५ से.मी. तक फैलाव) होगी।	4. परिवीक्षा अवधि के दौरान महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल	द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम अहित करना	होगा। जिसके न हो सकने पर सेवा समाप्त किए जाने का दाया	होंगे।
(9)	12.	करने के लिए निर्णायक	तारीख भारत में अभ्यांथियों से	आवेदन प्राप्त करने के लिए	नियत की गई अंतिम तारीख	होगी। निकि कर अतिम	तारीख जो असम, मेघालय,	अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मणिप्र, नागालैंड, त्रिप्रा,	सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य	के लददाख खण्ड, हिमाचल	प्रदेश के लाहौल और स्पीति	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान	और निकोबार द्वीप और	लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए	विहित की गई हैं)।											
(5)	C C			`						•							•		-							-		
(4)		•										-					,				·				 			
(3)	2		;									•																
(6)	(2)	•			٠.		* -																					
<u> </u>		-	<del></del>					··	<u>.</u>		_		<u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>						, .								••	

ाग [	I— <b>ख</b> ण्ड 3(i)]		भार	त का राजपत्र : असा	धारण		
(13)	लागू नहीं होता						•
(12)	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-	1. कमाण्डेट, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष	2. उंट्रेफ्ट चिकित्सा अधिकारी या उप कमाण्डेंट (चिकित्सा), सशरत्र सीमा बत : सदस्य	3. 'चिकित्सा अधिकारी या सहायक कमाण्डेंट (चिकित्सा), सशरत्र सीमा बल : सदस्य			
(11		जो नियमित आधार पर सद्श पदधारण किए हुए हैं या ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र व्यक्तियों।	प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक असे होती।	गरा रागा। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा अस्वेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिपण-1: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन यामोग की चिम्मषिणों पर आस्मीटेन प्रत्योक्षित्र हेन्स	रिस्तार किया गया है, नियमित आधार प सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधि तनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेत श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह	ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा
	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन या पुनर्नियोजन	द्वारा।					
(6)	ਰ ਹੈ ਹੈ						
	लागू नहीं होता						

		_==								_		
(13)												
(12)												
(μ)	प्ननियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन	जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक धारण किए	ह्रुंए थे।	सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में	भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में	स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास	अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे	व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के	निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें	सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्	उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकरा है।
(10)												
(6)			,									
(8)			••••				,					

 5 3	-/-	_							भार	ন ক	1 1	স্পস							
(2)	ा. शैक्षिक अर्हताएँ:	<ul><li>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन।</li></ul>	(ii) किसी ख्यातिप्राप्त होटल या रक्षा सेवा मेस या अन्य	आफिसर्स मेस में समरूप कार्य में दो वर्ष से अन्यून	अनुभव।		2. शारीरिक मानक	ंक) ऊँचाई:	पुरुष अभ्यर्थियों के लिए : 170 से.मी.	(ख) छाती: पुरुष अभ्यर्थियों के लिए:	बिना फुलाएः 80 से.मी.	फुलाकर : न्यूनतम फैलाव 5 से.मी.	(म) वजनः		चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के	आनुपातिक।	3. चिकित्सा मानक:	<ul><li>(क) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों</li></ul>	आँखों की न्यूनतम दूर दृष्टि ६/६ और ६/९ हो।
(9)	18 और 25 वर्ष के बीच		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए	आदेशों के अनुसार अनुसूचित	जातियों, अनुसूचित	जनजातियों के अभ्यर्थियों के	लिए ऊपरी आयु सीमा पाँच	वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों	के लिए तीन वर्ष तक शिथिल	की जा सकती है। सरकारी	सेवको तथा भूतपूर्व सैनिको	और अन्य विशेष प्रवर्ग के	व्यक्तियों के लिए भी शिथिल	की जा सकती है।)	•			
(9)	लागू नहीं	होंच							-										•
(4)	ਰੇतन बैंड-1	(5200-20200 रू.),   होता	+ग्रेड वेतन 2000 रू.						•										
(3)	साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह 'ग',		(अननुसचिवीय)	योधक														
(2)	03* (2011)	* कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन किया	जा सकता है।									•					
(I)	12. कांस्टेबल	(टेबल बॉय)	•											-				×	

(2)	H	,				-				•		-, -						आने वाले और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, माणपुर,	त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मार	राज्य से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छातों 78	से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी। अनुसूचित	जनजाति के सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76	से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी।	4. परिवंक्षा अवधि के दौरान महानिदेशक, संशस्त्र सीमा बल	द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम आहेत करना	होगा। जिसके न हो सकने पर सवा समाप्त किए जान का दाया	होग।
(9)	टिप्पण: आय्-सीमा अवधारित	करने के लिए निर्णायक	तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	आवेदन प्राप्त करने के लिए	नियत की गई अंतिम तारीख	होगी। (न कि वह अंतिम	तारीख जो असम, मेघालय,	अरूणाचल प्रदेश, मि	मिणपूर, नागालैंड, त्रिपुरा,	सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य	के लददाख खण्ड, हिमाचल	प्रदेश के लाहौल और स्पीति	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान	और निकोबार द्वीप और	लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए	विहित की गई है)।										
(5)		-				`										r						·					
(4)		:																							_		
(3)									,								· · · · · ·										
(6)	(-)			, .														· · ·									
(F)																	. 1						-	· <del>.</del>	·		

=			-er			ه مينند									_						=			1			==				_		
Γ				7	•					٠			-																				İ
		!										-														•				·			
(3)	(13)	होता	:	,																												2	
		लागू नहीं होता		1			•																										
		लागू		1				•																								<u> </u>	
	_	밑	1	-	_		ह्य	ਬ		怪	E		<u></u>	•		₹	Ê						110		-	•							
ľ		पृष्टि के लिए विभागीय प्रोनिति	समिति, जो निम्नितिष्ठत से	i			कमाण्डेट, सशस्त्र सीमा बल	: अध्यक्ष		न्येष्ट चिकित्सा अधिकारी	(चिकित्सा)		सदस्य	:	4	)   	सहायक कमाण्डेंट (चिकित्सा),		सदस्य												. •		
		गौव	平		-		<b>43</b>	••		<u>4</u>			•	•	C	आधकारा	<u>ار</u>		F														.
	(12)	विम	走	∄			,सञ				या स्प कमाण्डेत						ě	सशस्त्र सीमा बल				•						•					
		置	厉	मिलकर बनेगी	!	2	<u>ਹੈ</u> ਫੈਂਟ			( <u>)</u>	Ė	सशस्त्र सीमा बल			Ć	3. चिकित्सा	9	#		·.											-		
		양	#19	ďΦ			<del>1</del>		-	乍	F	913				巨	हायव	शस्त्र		,		•											
-		₩	<u>म</u> (	Œ.			_			~			; 	· .	_					_	-	<u> </u>	10		<u> </u>		ıc	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>		lr.	
		स्य			, ,	जो नियमित आद्यार पर सदृश पद्यारण किए हुए है या एस पदा पर		٠	松	मिनियास पर नियमित के लिए विचार किए जाने के पाउँ नहीं	में। इसे एकए एविनियम त्यक्ति पोनित हारा नियमित के लिए			The second secon	7 (	किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठाक पहल धा।५त	बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है	٠.		प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन	<b></b> ≡		रिपण-1: प्रतिनिय्वित या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के	प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले	से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों	पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,	नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक	पूनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या	वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ	या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन	बना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं,	आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन	
ĺ		140			1 1	₹ ¥			पंक्ति में	티	TE AG	:		F H	6 G	हिल्ल १	अव	٠.		त्र म	尼		ख़ु	<b>1</b> 19	是	ᄪ	<u> </u>	籽	ਹ ਹਵ	日本	伍	卷	
ļ		त आमेलन: केन्दीय सरकार या राज्य सरकार			ار ا	⇒ =			#	化化	Tale .	9.	. •	þ	<u> </u>	₽ <del>6</del>	46			4	अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		T.	×	<b>₽</b>	₽ <u>ē</u>		# L	7	ট	नस्य	खान	. •
-		H		;	Ħ	ام ا			अधिकारी जो प्रोन्ति की सीधी	用 E	<u> </u>				7 Q	स्व	图			आहें	अस्ति		¥	4	ग्वी		अस द	दारक	怎和		法	님	
		년 덕	संग राज्यक्षेत्र पलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी।	:		15 24			<del>1</del> €	Œ	U			4	<u>3</u> <u>3</u> (	臣	निय	_		<del>D</del> CH	作		붊	혀	न	의	미	巨	亘	上	वार	<del>L</del>	₹
١		E	4	. :	d	म् ।क			<b>₽</b>			ŧ	٠.	#\ 	6 5 (	<u>ਜ</u>	怅	怎		अस्य	ত		용	E	d d	ਰ ਜ	臣	6	枢	रत	ज स	臣	
	(11)	g	12	: !		ध्यार			上	<b>€</b>		<u></u>	:	Į	- - - - - -	इस	7	न वर्ष से अधिक नहीं होगी।		R	बाव		崔	42	42	संरच	<del>10</del>	1	वेलय	THE STATE OF THE S	म	1	र की गई सेवा समझी जाएगी।
	<u>ر</u>	É	≱			된	重		乍	145 145				1	₽, <del>6</del> ,	표 글	ᅜ	द्धि		Æ	<del>१</del>		ਲ =	feta Tab	12	프	长	릯	妆	자	Į,	E S	可
						ىن T	튭	· .	42	Æ	֓֡֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓	1 C		d	ਨ - -	<u>ਰ</u>		あ年		ग्रीक्त	1		प्र प्र	ਲ 45	任	्र ज	팔	開	复		E ST	<u> </u>	化化
			म म			۲ 4	नियक्ति के लिए पात्र व्यक्तियों		Page		֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓	5 15	;	q	<u> </u>	<u>ਜ</u>	<b>1</b>	of a	٠.	Ę	迅		<b>E</b>	νĘ	庐	4	됬	मु	, <u>e</u>	핐	和和	3	45
		15	· 45	2		आध				E		1		4	Ē	HTIO	DIST	90		S.	화 광.		程	哥	्रस स	4	검	45	يه	<b>ਰ</b> ਯ		歪	F
		पतिनियक्ति य			(	표	45		ोसे निभागीय	4	; E		) }	d	E	7	किसी अन्य	साधारणतया ती		क्रि	प्राप्त करने की		÷	半	या उस तारीख	पर आधारित	8	से अधिक प्रव	म	केवल उस पद	या वेतनमान	₫ <del>¯</del>	या वेतनमान प
		4		<b>)</b>	(	निद			Q	4	27 R	- <u> </u>	<u> </u>	d	_ ਜੂਜਪੁ	を存	₹₽	<u> </u>		निर	l <del>C</del>		<u> </u>		F	F.	拱	अ	निम	덱	긣	वोग	नु
		4		; ;	•	ল	뀬	<u>.</u>	[2]	<u> </u>	<b>{</b> }	<u>t</u>	<u>.</u>	9	Ĕ	<u>6</u>	Æ	Ŧ		<u></u>	눉	_	₽	<u> </u>	<u>द</u>	F	<u>æ</u>	17	ᄻ	<del>16</del>	<u>ਰ</u>	ਲ	<u>प</u>
			<u> </u>	1	Ē	ጅ	둭	F	<u>;</u>				1,								٠.												
	(10)	.  [	4	֓֞֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓	尼 下				Ī	5		-							•							•	-						:
	IJ	पत्तातिकात	HIS WH	. 1	जसक	怎	गतिनयक्ति	وسلسه	ग्नानियो नन	·	=																					•	•
		1	<b>1</b>	d	5	सक्न	쁍	Ę	5 E	7	3											<u>.                                    </u>				`							~
		.	. : I :									. !						. ;											,		•		:
	6	)   K	5	٠	:										٠.		•														,		
			=				-										.)	-		<del>-</del>						* .							
	-	╬							•									· .									•						
	8	-[]	ب ا					•									٠.		•			•					÷			,			

पुनियोजन: ऐसे भूतपूर्व सीनकों का पुनियोजन जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक धारण किए हुए थे। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अईताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तस्पश्चात्	(8)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)
जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक धारण किए हुए थे।  सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तरपश्चात्	•			E		
हुए थे।  सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अयेक्षित अहंताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्				जो सशस्त्र बल में उसी या समतृत्य रैंक धारण किए		
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अहंताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तित्यों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्				हुए थे।		
भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्						
भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अहंताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है।				भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के		
स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्				भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में		
अपेक्षित अहंताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्				स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास		
व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्				अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे		
निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पूनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।				व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के		
सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।				निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीखं से उन्हें		
उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।				सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्		
	V.		-	उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		

			רלי)									_		_	: :							,					
(2)	1.(i) आवश्यकः किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से	विज्ञान विषय के साथ १०वीं कक्षा उत्तीर्ण।	(ii) बाछनीय: प्रथम उपचार और घाव पर मरहम लगाने	का प्रारंभिक ज्ञान या दाई या आया कार्य का ज्ञान।		2. आरीरिक मानक		पुरुष अभ्यर्थियों के लिए : 170 से.मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए : 157 से.मी.	(ख) छाती: पुरुष अभ्यधियों के लिए:	बिना फुलाएः ८० से.मी.	फुलाकर : न्यूनतम फैलाव 5 से.मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए: लागू नहीं होता	(ग) बजन:	पुरुष और महिला अभ्यर्थियों के लिए:	चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के	आनुपातिक।	3. चिकित्सा मानक:	(क) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों	आँखों की न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और 6/9 हो।		(खं, अभ्यर्थियों को संहत जानु, चपटा पाँव, फुली हुई	नसं या भैगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग	दुश्यता वाला होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और	वाहिए और ऐसे शारी	दोप से मुक्त होना चाहिए जिसमें उनके कर्तव्यों के	दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।
(9)	18 और 25 वर्ष के बीच		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए	आदेशों के अनुसार अनुसूचित	जातियों, अनुसूचित	जनजातियों के अभ्यर्थियों के	लिए ऊपरी आयु सीमा पाँच	वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों	के लिए तीन वर्ष तक शिथिल	की जा सकती हैं। सरकारी	सेवको तथा भूतपूर्व सैनिकों	और अन्य विशेष प्रवर्ग के	व्यक्तियों के लिए भी शिथिल	की जा सकती है।)		•				-		•				
(5)	लागू नहीं									•									-	-							
(4)	ਕੇਰਜ ਕੈਂਡ-1	(5200-20200 퓩.),	+ ग्रेड वेतन 2000 रू.	,							•		•					: :									
(3)	साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह 'ग',	अराजपत्रित	(अननुसचिवीय)	योधक													•									
(2)	68* (2011)	* कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन किया	जा सकता है।												٠.										
(1)	.3. कांस्टेबल	(नरिंग	अर्दली)	•						,		*.				:									•		

(2)	टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित   अभ्यार्थयों की ऊँचाई और छाती में शिथिलीकरण निम्नानुसार	के लिए निर्णायक अनुश्रेय होगा:-	तारीख भारत में अध्यर्थियों से <b>ऊँचाई</b> : गढ़ताली, कुमायुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रीणयों	आवेदन प्राप्त करने के लिए में आने वाले अभ्यर्थियों और सिविकम, नागालैंड, अरुणाचल	ारीख प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय,, असम, हिमाचल		ालय, न्यूनतम ऊँचाई 165 से.मी. और महिला अभ्यर्थियों के लिए 155				माचल	·					अनजाति के सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76	से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी।	4. परिवीक्षा अवधि के दौरान महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल	द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम अर्हित करना	होगा। जिसके न हो सकने पर सेवा समाप्त किए जाने का दायी	क्रोग
(9)	टिप्पण: आयु-सीमा अवध	करने के लिए निक	तारीख भारत में अभ्यर्थि	आवेदन प्राप्त करने के	नियत की गई अंतिम तारीख	होगी। (न कि वह 3	तारीख जो असम, मेघालय,	अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,	सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य	के लद्दाख खण्ड, हिमाचल	प्रदेश के लाहौंल और स्पीति	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान	और निकोबार द्वीप और	लक्षद्वीप के अभ्यार्थियों के लिए	विहित की गई है)।					
(2)														-								-
(4)									•							-	-				·	
(3)							:														÷	
(2)								٠				•						-				
(1)																						

भाग ।	[— <b>ख</b> ण	ड 3(i	)]			<del>-</del>			<b>9</b>	ारत	का	राजप	त्र :	असाध	ारण	 	,					,				5
_	लागू नहीं होता							-												-	•					
(12)	पुष्टि के लिए विभागीय प्रान्नात समिति, जो निम्नलिखित से	मिलकर ब्नेगी:-	1. कमाण्डेट, सशस्त्र सीमा बल	: अध्यक्ष		2. उयेष्ठ चिकित्सा अधिकारी	या उप कमाण्डेट (चिकित्सा),	संशरत सीमा बल	: सदस्य	(	3. चिकित्सा आधिकारी या	सहायक कमाण्डेट (चिकित्सा),	सशस्त्र सीमा बल	יאפעק	· ·								``````````````````````````````````````		•	
	<b>प्रतिनियुवित या आमेलन:</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी,-		(॥) नासंग अदला या समतुल्य रक धारण करन वाल व्याक्तया या ऐसे पदों पर नियक्ति के लिए पात्र व्यक्तियों।	,	पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति	में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र	<b>-</b>	लिए विद्यार किए जाने के पात्र नहीं होग			गिठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले था।		साधारणतया तीन वर्ष से आधिक नहीं होगी।	पतिनियक्ति द्वारा नियक्ति के लिए अधिकतम आय सीमा आवेदन	प्राप्त करेने की अतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिष्पण-1: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के	प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले	या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों	पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,	पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के	से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या	<b>G</b>	केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन	या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं,	आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन	या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
(10)	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	जिसके न हो	सकने पर प्रतिनियक्ति या	आमेलन या	पुनर्मियोजन	द्वारा।																		•		
(6)	दो वर्ष			•				,		٠,																

						11	HE !	UA.	-/L I	IE	Oi	IIAT
(13)						÷.					<del></del> , <del>-</del>	
(12)							-				-	
(11)	पुनिनियोजनः ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन	जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक धारण किए	ह्य थे।	संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में	भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में	स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास	अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे	व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के	निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें	सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात	उन्हें प्नर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
(10)							·	•				
(6)			•									
(8)												

**स्पन्टीकारक ज्ञापन:-** मंत्रिमंडल सचिवालय द्वारा सं. ए-12018/21/91/डी ओ.I तारीख 02-07-91, द्वारा बनाए गए संशस्त्र सीमा बल ग्रुप सेन्टर योधक चिकित्सीय कर्मचारिज़ंद (नरिसँग अर्दली) का पदधारण कर रहे हैं, अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदधारियों को इन नेयमें। के अनुसार नियुक्ति किया गया समझा जाएगा और उनकी इन नियमें के प्रारंभ से ठीक पूर्व उनके अपने-अ**फ्ने** पढ़ों में नियमित और निरंतर सेवा को परिवीक्षा, प्रतिनयुक्ति के लिए अहंक सेवा, पुष्टि और पेशन के लिए गणना की जाएगी। यह प्रमाणित किया जाता है कि ऐसे भूतलक्षी प्रभाव दिए जाने से किसी व्यक्ति पर कोई गतिकूल समूह 'ग' पद ) भर्ती नियम, 1991 के उपवंधों के अनुसार नियमित आधार पर कांस्टेबल

[फा. सं. 4/3/एसएसबी/सीएससी/वाहिनी/समूह 'ग'/2010/एसएफएस] कीर संस्तर निकेतन (क्सीक)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 28th September, 2011

- G.S.R. 730(E).—In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (c) of sub-section (2) of Section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), and in partial supersession of the Sashastra Seema Bal Group Centres Combatised Medical Staff (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1991, in so far as they relate to the post of Constable (Nursing Orderly) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to Group 'C' Combatised (Non-Gazetted) Para-Medical Staff, in the Sashastra Seema Bal, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Combatised Para-Medical Staff Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2011.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts spe ified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and pay band and rade pay and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the pay band and g ade pay and scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- **5. Initial constitution.**—The incumbents holding the posts specified in the said Schedule, who were appointed to the posts before the commencement of these rules on regular basis shall be deemed to have been appointed under the provisions of these rules in the respective grades immediately before the commencement of these rules, shall be taken into account for the purposes of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

## 6. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules. 7. Medical Fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-1, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.—For the purposes of this rule, "SHAPE-1" means Medical category defined as under:—

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following functions:—
  - S Psychological
  - H Hearing
  - A Appendages
  - P Physical Capacity
  - E Eyesight.
- (ii) Functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-1 instead of writing S1H1A1P1E1. General evaluation of these numerals is as under:—
  - (a) Fit for all duties anywhere in India;
  - (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes;
  - (c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;
  - (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave;
  - (e) Permanently unfit for duties.
- 8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 9. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen. Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 10. Liability of service.—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India.

## CHEDULE

		=	Ţ	-		-					=			_	-			_		-					_	
Educational and other qualifications required for direct recruits	(2)	1. Educational Qualifications:	(i) 10+2 with science or equivalent	from a recognised Board or	Institution.		(ii) Should have Degree or	Diploma in Pharmacy granted by	n of Centr	Government or an institution	recognised by the Central	Government or State Government.	(iii) Should be registered as a	Pharmacist under the Pharmacy	Act, 1948 (8 of 1948).		2. Physical Standards.	(a) Height:	For males: 170 cms.	For females: 157 cms.		(b) Chest: For males:	Unexpanded: 80 cms.	Expanded: Minimum expansion 5	cms.	For female: Not applicable
direct	(9)	Between 20 years and	30 years.		(Upper age limit shall	be relaxable by five	years for the candidates	belonging to the	Scheduled Castes, the	Scheduled Tribes and	three years to other	Backward classes. Also	relaxable for	Government Servants	and Ex-Servicemen	and other special	categories of persons in	accordance with the	orders issued by the	Central Government	from time to time).					
Whether selection post or non-selection post	(5)	Not applicable																								
Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	(4)	Pay Band-1	(Rs 5200-20200),	౼	2800					-						-					· ·					
Classification	(3)	General Central	Service.	C, Non-G	(Non-Ministerial)	Combatised											-									
Number of posts	(2)	20* (2011)	*Subject to	variation	dependent	uo	workload					-						· .	-	·				•		
Name of post	(E)	1 Assistant	Sub-	Inspector	(Pharmacist)					٠		,						•		•						

8	(c) Weight:	For males and females:	Proportionate to height and age as per	medical standards.		3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant	vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes	without correction i.e. without wearing of	glasses.		(b) The candidates must not have knock-	knee, flat foot, varicose vein or squint in	eyes and they should possess high colour	vision. They must be in good mental and	bodily health and free from any physical	defect likely to interfere with the efficient	performance of the duties.		Relaxation will be permissible in height	and chest to the candidates as follows:-	Height:-Minimum height of candidates	falling in the categories of Garhwalis,	Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas	and candidates belonging to the States of	Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh,	٠.	Assam, Himachal Pradesh, State of	$\boldsymbol{\nabla}$	minimum height for all candidates	belonging to the Scheduled Tribes will be	102.3 cms. for males and 130 for remales.
(9)	Note: The crucial date	for determining the age	limit shall be the closing	date for receipt of	applications from	candidates in India (and	not the closing date	prescribed for those in	Assam, Meghalaya,		Mizoram, Manipur,	Nagaland, Tripura,	Sikkim, Ladakh Division	of Jammu and Kashmir	State, Lahaul and Spiti		Sub-Division of Chamba	District of Himachal	Pradesh, the Union	-	and Nicobar Islands and	Lakshadweep).										
(5)								•					-							•											-	
(4)																			. ,	-							,				-	-
3																							-									
(2)			ı		1					•											_			•		-						1
(E)																			_													

	nstan	which Union	3	to be consulted	in making	recruitment		(13)	Not applicable									
		Committee exists what is its	Composition					(12)	Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of:-	Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman	2. Chief Medical Officer (Selection Grade) or	lant Seema	: Member	3. Senior Medical Officer or Deputy Commandant	(Medical), Sashastra Seema Bal	: Member		
	In case of recruitment by promotion or	on, grades fr	which promotion of acquiation of					(11)	Deputation: Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Police Organisations,-	(i) holding analogous posts on regular basis; or	(ii) persons holding the rank of Assistant Sub-Inspector (Pharmacist) or equivalent or persons eligible for		The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre	post held immediately preceding this appointment in the same or some others	organisation or department of the Central Government shall ordinarily not	exceed three years.	The maximum age limit for	exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.
	Method of	recruitment whether	oy direct recruiment	demination	orption an	percentage of the	vacancies to be filled by various methods	(01)	100% by direct recruitment failing which by deputation									
	Period of	probation, If	any	-			·	(6)	Two years									
÷	Whether age	and educational	quantications	٠,	Ö	case of	promotes	(8)	Not applicable									·

		1	-								_									$\neg$
																				- 1
																				- 1
13)																				
7								•	•											-
																				٠
														_						ᆜ
	,																			-
l									-							,				.
							•			•	-		2.							1
																				-
(12)		•																		
U																				
.	ļ																			-
	ĺ																			
																•				ł
															•		•			٠
l																				
- 7	Jo	Ę	ㅁ	0	=	ਚ	_	<u>.</u>	P	>	Ð	<u></u>	Ţ	>	O.	S	노	>	9	$\neg$
	0	0	ĕ	Ť	5	8	<u>Ş</u> .	걸	8	g	the	Ŏ.	Ļ	Z,	둳	\$	7	g	ह्य	
			풫	.은	4	2	is.	툸	ğ	5		iss	20	o	<u>2</u> 0	نهٔ	Ö.	ö	20	
	barboses	deputation	5	7	<u>a</u>	5	E	×	5	<u>&gt;</u>	5	E	E	<u>•</u>	8	틸	<u>5</u>	<u></u>	ü	
	[원	Eat	ģ	8	<b>D</b>	픙	Ģ	_	မွ	2	• -	5	<u> </u>	3	털	₹	두	2	Ĕ	- 1
		Ē	.≍	紐	Ě	Ĕ	0	5	Ž	de	ᇴ	Ö	8	Ď	틍	_	Ģ	g	ည္ဆ	
	-	de	泛	u	Ö	ফ	'a	ه.	꾨	Ę	ase	5	S	<u>8</u>	0	Ĕ	2	Ě	쥖	널
	the		ō	<u>ح</u>	9	ğ	$\equiv$	as	2	50	ڠ	Ţ	ha	<u>چ</u>	_=		5	#	5	<u>`</u>
15.	1-5		_		_		- 50			~		Q	44	-		43				
-	<b>1</b> ~	Ē	Ŧ	٠	$\approx$	7	₽	,,	2	₽	_		5	ģ	₹	ă	7	Ę	ıa	딞
		on	is, th	sis b	, 20	sed	entr	suc	id to	ğ	Ped	Suc	here	pre	× Wil	Scal	tend	ih tha	orma	grad
	ō		asis, tl	basis b	ary, 20	evised	Centr	ations	med to	spondi	papua	ations	e there	ne pre-	ade wit	y scale	extend	hich tha	norma	upgrad
	For		n basis, tl	lar basis b	nuary, 20	e revised	xth Centr	ndations	leemed to	respondi	xtended	ndations	here there	n one pre-	grade wit	pay scale	ill extend	which that	he normal	ny upgrad
	For		tion basis, tl	gular basis b	January, 20	the revised	Sixth Centr	mendations	e deemed to	correspondi	extended based on	mendations	where there	han one pre-	ne grade wit	r pay scale	t will extend	for which tha	s the normal	ıt any upgrad
	For		orption basis, tl	regular basis b	1st January, 20	ch the revised	he Sixth Centr	mmendations	I be deemed to	ne correspondi	e extended	mmendations	ept where there	e than one pre-	one grade wit	or pay scale	efit will extend	is for which that	e is the normal	nout any upgrad
	For		bsorption basis, tl	n a regular basis b	ie 1st January, 20	hich the revised	n the Sixth Centr	scommendations	hall be deemed to	the correspondi	cale extended	scommendations	xcept where there	nore than one pre-	nto one grade wit	ay or pay scale	enefit will extend	osts for which that	cale is the normal	vithout any upgrad
	Note-1: For t	appointment on	absorption basis, the service rendered	on a regular basis by an officer prior to	the 1st January, 2006 or the date from	which the revised pay structure based	on the Sixth Central Pay Commission	recommendations has been extended,	shall be deemed to be service rendered	in the corresponding grade pay or pay	scale extended	recommendations of the Commission,	except where there has been merger of	more than one pre-revised scale of pay	into one grade with a common grade	pay or pay scale, and where this	benefit will extend only for the post or	posts for which that grade pay or pay	scale is the normal replacement grade	without any upgradation.
	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scale	benefit will extend	posts for which that	scale is the normal	without any upgrad
	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scale	benefit will extend	posts for which that	scale is the normal	without any upgrad
	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scale	benefit will extend	posts for which that	scale is the normal	without any upgrad
	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scale	benefit will extend	posts for which that	scale is the normal	without any upgrad
(01	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scale	benefit will extend	posts for which that	scale is the normal	without any upgrad
(10)	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scal	benefit will extend	posts for which that	scale is the normal	without any upgrad
(10)	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scal	benefit will extend	posts for which that	scale is the normal	without any upgrad
(10)	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scal	benefit will extend	posts for which that	scale is the normal	without any upgrad
(10)	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scale	benefit will extend	posts for which that	scale is the normal	without any upgrad
(10)	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scal	benefit will extend	posts for which that	scale is the normal	without any upgrad
(10)	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scal	benefit will extend	posts for which that	scale is the normal	without any upgrad
(10)	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scal	benefit will extend	posts for which that	scale is the normal	without any upgrad
) (10) (6)	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scal	benefit will extend	posts for which that	scale is the normal	without any upgrad
(10) (6)	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scal	benefit will extend	posts for which that	scale is the normal	without any upgrad
(10) (6)	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scal	benefit will extend	posts for which that	scale is the normal	without any upgrad
(10) (6)	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scal	benefit will extend	posts for which the	scale is the normal	without any upgrad
) (10) (6)	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scal	benefit will extend	posts for which the	scale is the normal	without any upgrad
(10)	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scal	benefit will extend	posts for which the	scale is the normal	without any upgrad
) (10) (6) (8	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scal	benefit will extend	posts for which the	scale is the normal	without any upgrad
) (6) (8)	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scal	benefit will extend	posts for which that	scale is the normal	without any upgrad
(01) (6) (8)	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scal	benefit will extend	posts for which that	scale is the normal	without any upgrad
) (01) (6) (8)	For		absorption basis, tl	on a regular basis b	the 1st January, 20	which the revised	on the Sixth Centr	recommendations	shall be deemed to	in the correspondi	scale extended	recommendations	except where there	more than one pre-	into one grade wit	pay or pay scal	benefit will extend	posts for which the	scale is the normal	without any upgrad

																									_					_	_			=
	1. Educational Oualifications :	(i) Should have passed 10+2 with	Science or equivalent from a	recognised Board or Institution.	(ii) Should have two years Diploma	in Radio diagnosis from an institution	recognised by State Government or	Central Government.	(iii) Not less than one year experience	in Radiological department of a	hospital of the Central Government or	State Government or in a hospital	recognised by the Central	Government or State Government.		2. Physical Standards.	(a) Height:	For Males: 170 cms.	For Females: 157 cms.	(b) Chest: For Males:	Unexpanded: 80 cms.	Expanded: Minimum expansion 5	cms.	For female: Not applicable	(c) Weight:	For males and females:	Proportionate to height and age as per	medical standards.		3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant	vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes	without correction i.e. without	wearing of glasses.
(9)	Between 20 and 30 years.	(Upper age limit shall be	relaxable by five years for the	candidates belonging to the	Scheduled Castes, the	Scheduled Tribes and three	years to other Backward	classes. Also relaxable for	Government Servant and Ex-	Servicemen and other special	categories of persons in	≥	issued by the Central	Government from time to	time).		Note: The crucial date for	determining the age limit	shall be the closing date for	receipt of applications from	candidates in India (and not	closing d	for those in Assam,	Meghalaya, Arunachal	Pradesh, Mizoram, Manipur,	Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and Pangi	ision.	District of Himachal	Pradesh, the Union Territory	of Andaman and Nicobar	Islands and Lakshadweep).
(5)	Not	applicable					:				٠.		,												•		•							
(4)	Pay Band-1	(Rs 5200-	20200),	Grade Pay	of Rs. 2800															,					•									
(3)	General Central	Service, Group	'C', Non-Gazetted	(Non-Ministerial)	Compatised																-						-							
(2)	01* (2011)	*Subject to	variation	dependent	uo	workload		•									,					•												
(1)	2. Assistant	Sub-Inspector	(Kadiographer)			-				-																				•			•	

(i)	(b) The candidates must not have knock-knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.	Relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows:- Height:-Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 165 cms. for male and 155 cms. for females. The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for males and 150 for females.  Chest:- The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms. expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 76 candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 76	cms. (minimum 5 cms. expansion).  4. Should qualify the training or courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time during probation period. Failing which services are liable to be terminated.
(9)			
(5)			
(4)			-
(3)			
(2)			
(1)			

(13)	Not applicable						
(12)	Departmental Promotion   Not a	Committee for confirmation—consisting of:-	1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal	: Chairman  2. Chief Medical Officer (Selection Grade) or Commandant (Medical),	3. Senior Medical Officer or Deputy Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal : Member		
(11)	Deputation: Officers of the Central Depar	or State Government or ry Police Organisations,-		ersons holding the rank of t Sub-Inspector (Radiographer) alent post or persons eligible intment to such posts.	The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly the deputationist shall not be considered Sasha for appointment by promotion.	The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.
(6)	Two years 100% by direct L	recruitment failing which by deputation	<del></del>		T taet	E-draoo.	1
(%)	cable						

												-										_			
13)	(6:					-		-	•																
					<del>: -</del>				- 	-						-	<u>.</u>						······································	·	
							,	٠				<i>;</i>	•			-				•					
(5)	(71)									-							V					B			
		· · ·	<u>.                                      </u>				· 	<u> </u>		<u>.</u>							5			<b>.</b>			F		
		nent on service	ser prior	m which	tions has	service	y or pay	ndations	here has	sed scale	on grade	heint will hich that	norma	ation.	of ex-	same or		retire o	within	requisit	bed sha	up to th	ease fror	may b	
		appointi isis, the	y an offic	date from	mmenda	ned to be	grade pa	recomme	where t	pre-revi	a comm	this oci	is the	y upgrad	Re-employment of		rces.	el due to	o reserve	ving the	is preser	ation. Su	e for rel	r, they may	أند
	(11)	poses of ption ba	r basis b	006 or the	sion reco	be deen	sponding	on the	, except	than one	ide with	nd where	or pay scale is the normal	ithout an	Re-emi	have held the	rmed Fo	nersonn	sferred to	r and ha	alification	ior deputa n denutal	y are du	Forces. Thereafter,	ploymen
		ž Š	<u>=</u>	20	: :S	а	Тe	Š	Ö	ore	25	8	ב פ	. ≼			. ~		ä	ea	ğ.	5	5 5		티
		the portion	a regu	nuary,	Comm	ed, sh	the co	led ba	imissi	of m	one	scale,		t grad	mont	, Å	rankji	1 Force	be t	one y	and (	isidere Pe oi	hich t	orces	on re-
		te-1: For the putation or abs	dered on a regu	he 1st January,	revised pay si ntral Pay Comm	n extended, sh	dered in the co	de extended ba	the Commissi	en merger of m	pay into one	y or pay scale, and where this benefit will	tend offity for u	ment	omnlovment.	rvicemen who	uivalent rank i	a Armed Force	ho are to be tr	riod of one y	sperience and o	so be considere	ound anso on grant t	rmed Forces	ontinued on re-
		Note-1: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service	rendered on a regular basis by an officer prior	to the 1st January, 2006 or the date from which	Central Pay Commission recommendations has	been extended, shall be deemed to be service	rendered in the corresponding grade pay or pay	scale extended based on the recommendations	of the Commission, except where there has	been merger of more than one pre-revised scale	of pay into one grade with a common grade	pay or pay scale, and where this benefit will	orade nav or	ment	Decomplement	servicemen who	equivalent rank in Armed Forces.	The Armed Forces personnel due to retire or	who are to be transferred to reserve within a	period of one year and having the requisite	experience and qualifications prescribed shall	also be considered for deputation. Such person	date on which they are due for release from	Armed Forces	continued on re-employment
	((	Note-1: For the p	rendered on a regu	to the 1st January,	Central Pay Comm	been extended, sh	rendered in the co	scale extended ba	of the Commissi	been merger of m	of pay into one	pay or pay scale	extend only for a	ment	De constante	servicemen who	equivalent rank in	The Armed Forc	who are to be tr	period of one y	experience and or	also be considere	date on which t	Armed Forces	continued on re-
	(01)	Note-1: For the p	rendered on a regu	to the 1st January,	the revised pay so Central Pay Comm	been extended, sh	rendered in the co	scale extended ba	of the Commissi	been merger of m	of pay into one	pay or pay scale	extend outly for the	ment	December	servicemen who	equivalent rank in	The Armed Forc	who are to be tr	period of one y	experience and o	also be considered	date on which t	Armed Forces	continued on re-
	(10)	Note-1: For the p	rendered on a regu	to the 1st January,	The revised pay so Central Pay Comm	been extended, sh	rendered in the co	scale extended ba	of the Commissi	been merger of m	of pay into one	pay or pay scale	extend only for an	ment	D. comploymont	servicemen who	equivalent rank i	The Armed Forc	who are to be tr	period of one y	experience and o	also be considere	date on which t	Armed Forces	continued on re-
	(01) (6)	Note-1: For the p	rendered on a regu	to the 1st January,	the revised pay so Central Pay Comm	been extended, sh	rendered in the co	scale extended ba	of the Commissi	been merger of m	of pay into one	pay or pay scale	extend officer of a constant of the constant o	ment	Do one of	servicemen who	equivalent rank i	The Armed Forc	who are to be tr	period of one y	experience and o	also be considere	date on which t	Armed Forces	continued on re-
	(01)	Note-1: For the p	rendered on a regu	to the 1st January,	the revised pay so Central Pay Comm	been extended, sh	rendered in the co	scale extended ba	of the Commissi	been merger of m	of pay into one	pay or pay scale	extend officer of oracle pay of	ment	Dogwood	servicemen who	equivalent rank i	The Armed Forc	who are to be tr	period of one y	experience and o	also be considere	date on which t	Armed Forces	continued on re-
	(01)		rendered on a regu	to the 1st January,	the revised pay so Central Pay Comm	been extended, sh	rendered in the co	scale extended ba	of the Commissi	been merger of m	of pay into one	pay or pay scale	extend only for a	ment	Do composit	servicemen who	equivalent rank i	The Armed Forc	who are to be tr	period of one y	experience and o	also be considere	date on which t	Armed Forces	continued on re-

=		_	_								_	-								_		JIN.							Γ		11-			(-/,
(2)	1. Educational Qualifications:		(i) Should have passed 10+2 with	Science or equivalent from a	recognised Board or Institution.	(ii) Should have Degree or a Diploma	in Physiotherapy granted by an	institution of Central Government or	State Government or an institution	recognised by State Government or	Central Government.	(iii) Not less than one year	experience in a reputed hospital.	2. Physical Standards.	(a) Height:	For males: 170 cms.	For females: 157 cms.	(b) Chest: For Males:	d: 80 cms.	Expanded: Minimum expansion	5 cms.	For female: Not applicable	(c) Weight:	For males and females:	Proportionate to height and age as per	medical standards.	3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant	vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes	without correction i.e. without	wearing of glasses.			
(9)	Between 20 and 30 years.		(Upper age limit shall be	relaxable by five years for	the candidates belonging to	the Scheduled Castes, the	Scheduled Tribes and three	years to other Backward	classes. Also relaxable for	Government Servant and Ex-	Servicemen and other special	categories of persons in	accordance with the orders issued by the Central	-	time).		Note: The crucial date for	determining the age limit	shall be the closing date for	receipt of applications from	candidates in India (and not	ਹ	for those in Assam,	Meghalaya, Arunachal	Pradesh, Mizoram, Manipur,	Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and Pangi	Sub-Division of Chamba	District of Himachal		of Ardaman and Nicobar	Islands and Lakshadweep).
(5)	Not	applicable																-									· ·							
(4)	Pay Band-1	(Rs 5200-	20200),	Grade Pay	of Rs. 2800			•						•													•	•						
(3)	General Central	Service, Group	C', Non-Gazetted	Non-Ministerial)	Combatised		-							•										•								,		
(2)	03* (2011)	*Subject to S	·•	dependent (	uo uo	workload							-								a a			<del></del>										
(I)	3. Assistant	Sub- Inspector	(Physiotherapist)		1.0			<del></del>		-					•				~															

6)	(b) The candidates must not have knock-knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should nossess	high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the desired of the desired performance of the desired pe	Relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows:	- 8 m	Tripura, Mizoram, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 165	cms. for male and 155 cms, for females. The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for males and 150 for females.	Chest:- The minimum chest of male candidates	Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur. Tripura Mizoram Mechalasia	Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms. expansion). The	Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion).	4. Should qualify the training or courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time during probation period. Failing which	services are liable to be terminated.
(9)											4.0.3	S
(5)										<u>.</u>		
(4)												
(3)					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·							
(2)	:										•	
(1)											11 · · · · · · · ·	

				THE	GAZETTE							
(13)	Not applicable											
(12)	Departmental Promotion	Committee for confirmation, consisting of:-	1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal	7	Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal : Member	3. Senior Medical Officer or Deputy	(Medical), Sashastra Seema Bal : Member					
(1)	Cartes Control Government of	Deputation: Officers of the Colluct State Government or Union Territory Police Organisations,-	(i) holding analogous posts on regular basis; or	(ii) persons holding the rank of Assistant Sub- Inspector (Physiotherapist) or equivalent post or persons eligible for appointment to such posts.	The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other	organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.	Note-1: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January,	2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, six 1 be defined	to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been	merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and	posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
	<u></u>	100% by direct	failing which by deputation			·············						
	(6)	Two years										
	(8)	Not applicable								· · · · · ·	·	

भाग	II	<b>ख</b> ण	ৰ 3	3(i)	]								भा	रत	का	राजप	' <b>ন</b>	अर	गधा	रण					ż		· · · · · ·					
(7)	1. Educational Qualifications:	(i) Should have passed 10+2 with	Science from a recognised Board or	Institution.	(ii) Should have two years diploma in	Medical Laboratory Technology or	Bachelor of Science (Medial	echnician/Tech	from a recognised Institution of State	Government or Central Government or	an Institution recognided by the Central	Government or State Government.	(iii) Not less than one years experience	in Laboratory work at Hospital or	Institution recognised by the Central	Government or State Government.	A THYSKE STRUBLES.	(a) mager.	For females: 157 cms.	(b) Chest: For Males:	Unexpanded: 80 cms.	Expanded: Minimum expansion 5 cms.	For female: Not applicable	(c) Weight:	For males and females:	Proportionate to height and age as per	medical standards.	3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant	vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes	without correction i.e. without wearing	of glasses.
(9)	Between 20 and 30 years.	(Upper age limit shall be	relaxable by five years for the	candidates belonging to the	Scheduled Castes, the	Scheduled Tribes and three	years to other Backward	classes. Also relaxable for	Government Servant and Ex-	Servicemen and other special	categories of persons in	accordance with the orders	issued by the Central	Government from time to	time).	Note: The present date for	determining the egg limit	shall be the closing date for	receipt of applications from			for those in Assam,	Meghalaya, Arunachal	Pradesh, Mizoram, Manipur,	Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahaul	-	ision of	District of Himachal	desh, the Union	of Angaman and Nicobar Islands and Lakshadween).
(5)	Not	applicable											-	-																	•	
(4)	Pay Band-1	(Rs 5200-	_	Grade Pay	of Rs. 2800											-													-			
(3)	General Central	Service, Group	'C', Non-Gazetted	(Non-Ministerial)	Combatised						•				-										e.	·						
(2)	04* (2011)	*Subject to	variation	dependent	uo	workload																										
(1)	Assistant	Sub-Inspector	Laboratory	Fechnician)	_								-										-									

										TH	E (	jA∠	LE I	1E	OF	IN	DL	A :	EX	I R /	NOR	.DII	NA F	Y —				L	PART	II–	–Sec
6		(b) The candidates must not have knock-knee, flat foot,	varicose vein or squint in eyes and they should possess	high colour vision. They must be in good mental and	bodily health and free from any physical defect likely to	interfere with the efficient performance of the duties.		Relaxation will be permissible in height and chest to	the candidates as follows:-	Height:-Minimum height of candidates falling in the	categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras,	Marathas and candidates belonging to the States of	Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur,	Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal	Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 165 cms.	for male and 155 cms. for females. The minimum height	for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will	be 162.5 cms, for males and 150 for females.		:- 45 categories of Categories Visited Categories	III tile categories of Garnwalls, Numaonis, Cornias, Dograe Marathae and candidates belonging to the States	of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Maninur	Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal	Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 78 cms.	(minimum 5 cms. expansion). The minimum chest for	all male candidates belonging to the Scheduled Tribes	will be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion).	A Charlet and the the terminal and the state of the state	4. Should qualify the transmiss of courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time	to time during probation period. Failing which services	are liable to be terminated.
(9)	2)	-					-		•																		1				
(5)	(6)				-					. ,								•													
(4)	E										-								-						,						
3				•																											

			Not applicable				
		[2]	Committee for confirmation, consisting of:-	1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman	2. Chief Medical Officer (Selection Grade) or Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal : Member	3. Senior Medical Officer or Deputy Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal	. Member
	(11)	Deputation or absorption: Officers of the Central	Ĕ	(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) persons holding the rank of Assistant Sub-Inspector (Laboratory Technician) or equivalent or persons eligible for appointment to such posts.	The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.	Note-I: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
	(10)	100% by direct	recruitment failing which by deputation or	absorption			
(6)	(S)	I wo years					
(8)	(a)	noi annicable					

					TH	E GA	V.E	1 1 1	: U	- 10		<u>`</u>				=		_	<u> </u>			-	_			=		_
(1)	1. Educational Cuantifications:  (i) Should have passed 10+2 with Science or equivalent from a recognised	Board or Institution.  (ii) Should have a Diploma in	Operation Theatre Lechnician or certificate in Operation Theatre	cum Central Sterile supp	Assistant training course from a	recognised institution.	rien	technician from reputed hospital.	2. Physical Standards.	(a) Height:	For males: 170 cms.	For lemaies, 137 cms.	(b) Chest : For Ivanes :	Ulexpanded: 80 cms.	Expanded, Ivanian caperate	(c) Weight:	For males and females:	Proportionate to height and age as per	medical standards.	3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant	vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes	without correction i.e. without wearing	of glasses.				
	Between 20 and 30 years. (Upper age limit shall be		Scheduled Tribes and three	classes Also relaxable for	Government Servant and Ex-	Servicemen and other special	categories of persons in	issued by the Central		time).		Note: The crucial date for	determining the age 11mit	shall be the closing date for	receipt of applications from	candidates in India (and not	the closing date prescribed	III Ar	Pradesh, Mizoram, Manipur,	Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and Pangi	Sub-Division of Chamba	District of Himachal		of Andaman and Nicobar	Islands and Lakshadweep).
(5)	Not applicable													<u> </u>														
(4)	Pay Band-1 (Rs 5200-	20200), Grade Pay																_										
(8)	General Central Service, Group	C', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Companised			<del></del>								-	,													
6	03* (2011) *Subject to	variation dependent	on workload													,								· ·				
	5. Assistant Sub- Inspector	2 5	Technician)										_															

[ भाग II-	-ख	ण्ड 3(i)	]		÷			 শ	ारत	कार	तजप	त्र :	अस	<b>PY</b> I	रण	,									
	( <i>a</i> )	(b) The candidates must not have knock-knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high	colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere	with the efficient performance of the duties.	Delevative will be accommissible to height out of the decident	Relaxation will be permissible in neight and enest to the	Height:-Minimum height of candidates falling in the	Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim,	Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram,	Reshmir will be 165 cms for male and 155 cms for	females. The minimum height for all candidates belonging	to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for males and	150 for females.		Chest:- The minimum chest of male candidates falling in	the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras,	Marathas and candidates belonging to the states of Sikkin, Naoaland Armachal Pradesh Manimir Trining Misoram	Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and	Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms. expansion). The	chest for all male candidates belonging	Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5 cms.	expansion).	A Chould anotify the training or consequence or measurabled by the	Director General, Sashastra Seema Bal from time to time	during probation period. Failing which services are liable to be terminated.
	(9)			,	•														•						
	(5)					•		•		· ·		1.5											•		ŕ
•	(4)						<u> </u>									<u> </u>				-				,	
	(3)																								,
	(2)				:			-																	
-	(1)	· .	• .	.,	٠	-				٠			-			1				-					

(13)	Not applicable				
(12)	Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of:-	Deputy Inspector General,     Sashastra Seema Bal     Chairman	2. Chief Medical Officer (Selection Grade) or Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal : Member	3. Senior Medical Officer or Deputy Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal : Member	
(11)	Deputation or absorption: Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Police Organisations	(i) holding analogous posts on regular basis; or	(ii) persons holding the rank of Assistant Sub-Inspector (Operation Theatre Technician) or equivalent or persons eligible for appointment to such posts.	The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.
(10)	100% by direct recruitment failing which by deputation or absorption or re-	<del></del>			
(6)	Two years				
(8)	Not applicable				

(6)	(13)		<b>V</b>			•																-						7
		<del></del>					·												·		<u>.</u>	·			- -	-		
						•																<u>.</u>						
(21)	3						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				-																	,
	1	ice J	ior	ich	xth.	has	ay ·	suc	nas	ale	ıde	vill	hat	nat	<u>.</u>		ex-	 5	···	or	es ==	ite	all —	no	<u> </u>	<u>ا</u> ا		
	- intmont	the serv	officer p	e from wh	on the Si	endations	le pay or i	nmendation	re there	revised sc	mmon gr	benefit v	or which t	the norm	radation.	٤	10 J	Salling		to retire	rve withir	he requis	cribed sh	Such pers	m up to 1	elease fro	пау	
=	cee of an	ses or apportances on basis,	asis by an	or the dat	re based	n recomme	nding grac	the recor	cept whe	in one pre-	with a co	where this	or posts fe	or pay scale is the normal	ut any upg	-	who have held the come	d Forces.		onnel due	ed to rese	l having 1	ation pres	putation.	utation ter	due tor 1	alici, ulicy nent	
U	the nimo	uic puipo r absorpti	ı regular b	ary, 2006	ay structu	Ommissio	e correspo	d based or	ission, e	of more tha	ne grade	ale, and	or the post	or pay s	rade witho		-	k in Arme		orces pers	transferr	year and	d qualific	ered tor de	given dep	i they are due	s. mere e-employn	. /
	Note-1: For the numbers of annountment on	deputation or absorption basis, the service	rendered on a regular basis by an officer prior	to the 1st January, 2006 or the date from which	the revised pay structure based on the Sixth	Collidat Pay Commission recommendations has been extended shall be doesned to be semiled	rendered in the corresponding grade pay or pay	scale extended based on the recommendations	of the Commission, except where there has	been merger of more than one pre-revised scale	of pay into one grade with a common grade	pay or pay scale, and where this benefit will	only	pay	replacement grade without any upgradation	-	servicemen who	equivalent rank in Armed Forces.	-	The Armed Forces personnel due to retire or	who are to be transferred to reserve within a	period of one year and having the requisite	experience and qualification prescribed shall	also be considered for deputation. Such person	would also be given deputation term up to the	date on which they are due for release from		
	Z	der	Ę.	<u>.</u>	the	<u>ع</u> ر	뒫	Sca	o.	)    -	ō	pay	ext	grade	rep	ď	2 2	edn	-	The	who	ber	ex :	also	70× 	Date Arm	uos	
6						•																					<i>*</i>	
=	1						•				٠.										٠							l
			-			•											- •					. •					•	
			-	<u> </u>							• .		-															
(6)						•			-											-								
(6)																-				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·								
(6) (8)								-																				

variation (C., Non-Gazetted 20200), candidates belonging to the dependent (Non-Gazetted Castes, the Scheduled Castes, the Scheduled Castes, the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and three years to other Backward classes. Also relaxable for Government Servant and Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders lissued by the Central I Government from time to time).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date prescribed for those, in Assam, Meghalaya. Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Chamba Pistict and Pangi Sub-Division of Chamba Pistict of Andaman and Nicobar in Corpus in	6. Assistant		General (	<del></del>	Pay Band-1	Not	(6) Between 20 and 30 years.	(7) 1. Educational Qualifications:
workload Combatised of Rs. 2800 Scheduled Tribes and three Compatised of Rs. 2800 Scheduled Tribes and three Courses. Also relaxable for (iii) Government Servant and Ex- Teel Servicemen and other special 2. Progression of the Course of persons in (a) I accordance with the orders For time).  Note: The crucial date for Government from time to (b) C time).  Note: The crucial date for For receipt of applications from Prop candidates in India and prop candidates in India and more of the Closing date for For receipt of applications from Prop Candidates in India and Manipur, with Nagaland, Tripura, Sikkim, (a) I Ladakh Division of Jammu (b) District and Pangi squire Sub-Division of Chamba light predictions from Prop Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar interpretations from Prop Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar interpretations from Prop Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar interpretations from Prop Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar interpretations from Prop Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar interpretations from Prop Pradesh, the Union Territory from Prop Pradesh, the Union Territory from Prop Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar interpretations from Prop Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar interpretations from Prop Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar interpretations from Prop Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar interpretations from Prop Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar interpretations from Prop Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar interpretations from Prop Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar interpretations from Prop Pradesh the Union Territory of Andaman and Nicobar interpretations from Prop Pradesh the Prop Pradesh the Prop Pradesh the Prop Pradesh the Prop Pradesh the Prop Pradesh the Prop Pradesh the Prop Pradesh the Prop Pradesh the Prop Pradesh the Prop Pradesh the Prop Pradesh the Prop Pradesh the Prop Pradesh the Pro	ian)	variation denendant	C., Non-G	Q. TI	$\sim$	applicable	(Upper age limit shall be relaxable by five years for the	(i) 10+2 with Science of equivalent from a recognised Board or Institution.
Scheduled Tribes and three years to other Backward classes. Also relaxable for Government Servant and ExServicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to (time).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for thos? in Assam, Meghalaya. Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chambal District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar in	Î	uo uo	Combatised		$\sim$		Scheduled Castes, the	(ii) Should have two years Diploma in Dental Hygienist Course recognised by
sees. Also relaxable for vicemen and other special vicemen and other special cordance with the orders of persons in ordance with the orders had by the Central from time to containing the age limit of applications from those in Assam, those in Assam, Arunachal closing date prescribed those in Assam, Mizoram, Manipur, Spiti District and Pangi Spiti District and Pangi Good mental and other special containing the age limit (c) Weight:  Consing date prescribed those in Assam, Arunachal without correction i.e. without correction i.e. without work-knee, flat foot, varicose v Spiti District and Pangi good mental and bodily health an lesh, the Union Territory interfere with the efficient performations from any physical defect like Andaman and Nicobar interfere with the efficient performation of an any physical defect like interfere with the efficient performance of medical standards.  Council of physical Standards.  (ii) One year experience as a Technician in areputed hospital.  (a) Height:  (b) Chest: For Males:  Unexpanded: Minimum expansion 5  For males: 157 cms.  Unexpanded: Minimum expansion 5  For males: 157 cms.  Unexpanded: Minimum expansion 5  For males: 157 cms.  Unexpanded: Minimum expansion 5  For males: 157 cms.  Unexpanded: Minimum expansion 5  For males: 157 cms.  Drockens:  (c) Weight:  For males: 160 cms.  Expanded: Minimum expansion 5  For males: 170 cms.  Drockens:  (c) Weight:  (d) Chest: For Males:  Unexpanded: Minimum expansion 5  For males: 157 cms.  Arunachal for for males and females:  (d) Chest: For Males:  Unexpanded: Minimum expansion 5  For males: 150 cms.  Expanded: Minimum expansion 5  For males: 150 cms.  Brockens:  (a) Eye sight: The minimum of glasses.  (a) Eye sight: The minimum of glasses.  (b) Chest: For Males:  (c) Weight:  (d) Chest: For Males:  (e) Chest: For Males:  Unexpanded: Minimum expansion 5  Unexpanded: Minimum expansion 5  Unexpanded: Minimum expansion 5  Unexpanded: Minimum expansion 5  Unexpanded: Minimum expansion 5  Unexpanded: Minimum expansion 5  Unexpanded: Minimum	_	workload					Scheduled Tribes and three	Central/State Government or Dental
vernment Servant and Ex- vicemen and other special vicemen and defended of vicemen and other special vicemen and defended of vicemen and other special vicemen and defended of vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen as and the special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other special vicemen and other specia				<u> </u>	•		years to other Backward	Council of India.
vernment Servant and Exvicemen and other special gories of persons in ordance with the orders lied by the Central vernment from time to (e).  ie. The crucial date for sint of applications from didates in India (and not closing date prescribed those in Assam, shalaya. Arunachal lesh, Mizoram, Manipur, galand, Tripura, Sikkim, akh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Division of Chamba rict of Himachal lesh, the Union Territory Andaman and Nicobar	:						classes. Also relaxable for	
vicemen and other special segories of persons in ordance with the orders led by the Central vernment from time to e).  e: The crucial date for sipt of applications from didates in India (and not closing date prescribed those in Assam, ghalaya. Arunachal desh, Mizoram, Manipur, galand, Tripura, Sikkim, akh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Division of Chamba rict of Himachal desh, the Union Territory Andaman and Nicobar							Government Servant and Ex-	Technician in a reputed hospital.
spories of persons in ordance with the orders led by the Central vernment from time to e.).  e. The crucial date for simply of applications from didates in India (and not closing date prescribed those in Assam, ghalaya. Arunachal lesh, Mizoram, Manipur, saland, Tripura, Sikkim, akh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Division of Chamba rict of Himachal lesh, the Union Territory Andaman and Nicobar							n and	2. Physical Standards.
ordance with the orders led by the Central vernment from time to e).  e: The crucial date for similar of applications from didates in India (and not closing date prescribed those in Assam, ghalaya. Arunachal lesh, Mizoram, Manipur, saland, Tripura, Sikkim, akh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Division of Chamba rict of Himachal lesh, the Union Territory Andaman and Nicobar							categories of persons in	(a) Height:
red by the Central leed by the Central leep.  e. The crucial date for similar the age limit lee the closing date for sipt of applications from didates in India (and not closing date prescribed those in Assam, ghalaya.  Arunachal lesh, Mizoram, Manipur, gland, Tripura, Sikkim, akh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Division of Chamba rict of Himachal lesh, the Union Territory Andaman and Nicobar							accordance with the orders	For males: 170 cms.
e).  e: The crucial date for remining the age limit ll be the closing date for sipt of applications from didates in India (and not closing date prescribed those in Assam, ghalaya. Arunachal lesh, Mizoram, Manipur, galand, Tripura, Sikkim, akh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Division of Chamba rict of Himachal lesh, the Union Territory Andaman and Nicobar							the	For females: 157 cms.
e).  E: The crucial date for amining the age limit is be the closing date for didates in India (and not closing date prescribed those in Assam, ghalaya. Arunachal desh, Mizoram, Manipur, alah Division of Jammu Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Division of Chamba rict of Himachal desh, the Union Territory Andaman and Nicobar						,	from	(b) Chest: For Males:
e: The crucial date for smining the age limit il be the closing date for sipt of applications from didates in India (and not closing date prescribed those in Assam, ghalaya. Arunachal desh, Mizoram, Manipur, galand, Tripura, Sikkim, akh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Division of Chamba rict of Himachal desh, the Union Territory Andaman and Nicobar								Unexpanded: 80 cms.
e: The crucial date for standing the age limit il be the closing date for sipt of applications from didates in India (and not closing date prescribed those in Assam, ghalaya. Arunachal desh, Mizoram, Manipur, saland, Tripura, Sikkim, akh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Division of Chamba rict of Himachal desh, the Union Territory Andaman and Nicobar					,			Expanded: Minimum expansion 5 cms.
Il be the closing date for ipt of applications from didates in India (and not closing date prescribed those in Assam, ghalaya. Arunachal desh, Mizoram, Manipur, aland, Tripura, Sikkim, akh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Division of Chamba rict of Himachal desh, the Union Territory Andaman and Nicobar								For female: Not applicable
ll be the closing date for sipt of applications from didates in India (and not closing date prescribed those in Assam, ghalaya. Arunachal lesh, Mizoram, Manipur, aland, Tripura, Sikkim, akh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Division of Chamba rict of Himachal lesh, the Union Territory Andaman and Nicobar		•				•	determining the age limit	(c) Weight:
didates in India (and not closing date prescribed those in Assam, ghalaya. Arunachal desh, Mizoram, Manipur, galand, Tripura, Sikkim, akh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Division of Chamba rict of Himachal desh, the Union Territory Andaman and Nicobar			. •				shall be the closing date for	For males and females:
didates in India (and not closing date prescribed those in Assam, ghalaya. Arunachal lesh, Mizoram, Manipur, galand, Tripura, Sikkim, akh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Division of Chamba rict of Himachal lesh, the Union Territory Andaman and Nicobar				Ţ			receipt of applications from	Proportionate to height and age as per
closing date prescribed those in Assam, ghalaya. Arunachal lesh, Mizoram, Manipur, gland, Tripura, Sikkim, akh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Division of Chamba rict of Himachal lesh, the Union Territory Andaman and Nicobar					F.		candidates in India (and not	medical standards.
those in Assam, ghalaya. Arunachal desh, Mizoram, Manipur, aland, Tripura, Sikkim, akh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi -Division of Chamba rict of Himachal fesh, the Union Territory Andaman and Nicobar			•				the closing date prescribed	3. Medical Standards:
ghalaya. Arunachal lesh, Mizoram, Manipur, galand, Tripura, Sikkim, akh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Division of Chamba rict of Himachal lesh, the Union Territory Andaman and Nicobar	-				•		those in	(a) Eye sight: The minimum distant
desh, Mizoram, Manipur, galand, Tripura, Sikkim, akh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Division of Chamba rict of Himachal desh, the Union Territory Andaman and Nicobar				<del></del>			Meghalaya, Arunachal	vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes
aland, Tripura, Sikkim, akh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Division of Chamba rict of Himachal lesh, the Union Territory Andaman and Nicobar								without correction i.e. without wearing
akh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi-Division of Chamba rict of Himachal lesh, the Union Territory Andaman and Nicobar							Nagaland, Tripura, Sikkim,	of glasses.
Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Division of Chamba rict of Himachal lesh, the Union Territory Andaman and Nicobar							Ladakh Division of Jammu	(b) The candidates must not have
Spiti District and Pangi -Division of Chamba rict of Himachal lesh, the Union Territory Andaman and Nicobar							and Kashmir State, Lahaul	knock-knee, flat foot, varicose vein or
-Division of Chamba rict of Himachal lesh, the Union Territory Andaman and Nicobar								squint in eyes and they should possess
rict of Himachal lesh, the Union Territory Andaman and Nicobar				<del></del>				high colour vision. They must be in
desh, the Union Territory Andaman and Nicobar							District of Himachal	good mental and bodily health and free
Andaman and Nicobar	<u>.</u>		(	•			Pradesh, the Union Territory	from any physical defect likely to
	_				<del>-</del> · .		of Andaman and Nicobar	interfere with the efficient performance

(D)	Relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows:-	in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates	belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of	Jammu and Kashmir will be 165 cms. for male and 155 cms. for females. The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for males and 150 for	The minimum chest of n	Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States	rigura, Tripura, M Ichal Pradesl	expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion).	4. Should qualify the training or courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time during probation	period. Failing which services are liable to be terminated.
(9)				•						
(5)										
(4)	•									
(3)			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·							
(2)	-									
(1)			: :				· ·			1

(13)	Not applicable		
(12)	Promotion for confirmation, ector General, na Bal : Chairman	rank of 2. Chief Medical Officer (Dental (Selection Grade) or persons Commandant (Medical), posts. Sashastra Seema Bal : Member ding the ex-cadre ing this Deputy Commandant (Medical), ne other sashastra Seema Bal : Member arily not	
(11)	Deputation or absorption: Officers of Departmental the Central Government or State Committee Government or Union Territory Police consisting officianisations,-  (i) holding analogous posts on regular Sashastra Seen basis; or	Assistant Sub-Inspector (Dental Technician) or equivalent or persons eligible for appointment to such posts.  The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.
(10)	100% by direct recruitment failing which by deputation or absorption or reemployment		
(6)	Two years		
(8)	Not applicable	- -	

(13)			ē																		•	•							•	
(12)						-					-							•						•	•					
(11)	Note-1: For the purposes of appointment on	deputation or absorption basis, the service	rendered on a regular basis by an officer prior	to the 1st January, 2006 or the date from which	the revised pay structure based on the Sixth	Central Pay Commission recommendations has	been extended, shall be deemed to be service	rendered in the corresponding grade pay or pay	scale extended based on the recommendations	of the Commission, except where there has	been merger of more than one pre-revised scale	of pay into one grade with a common grade	pay or pay scale, and where this benefit will	extend only for the post or posts for which that	grade pay or pay scale is the normal	replacement grade without any upgradation.	٠	Re-employment: Re-employment of ex-	servicemen who have held the same or	equivalent rank in Armed Forces.		The Armed Forces personnel due to retire or	who are to be transferred to reserve within a	period of one year and having the requisite	experience and qualification prescribed shall	also be considered for deputation. Such person	would also be given deputation term up to the	date on which they are due for release from	Armed Forces. Thereafter, they may be	commuted on re-employment.
(10)													,												•					
(6)												<u>.</u> .	· .	•		•										•			. " -	
1 [				_		_										1					_					<u> </u>	_	_	<u> </u>	٦.

×-			-												_																_	_			=
	1. Educational Qualifications:	(i) Matriculation from a recognised	-	have a dipl	certificate in Catering Kitchen	management from a reputed institute.	(iii) One year experience in similar job	in a reputed hotel.	2. Physical Standards.	(a) Height:	For males: 170 cms.	For females: 157 cms.	(b) Chest: For males:	Unexpanded: 80 cms.	Expanded: Minimum expansion 5 cms.	For female: Not applicable	(c) Weight:	For males and females:	Proportionate to height and age as per	medical standards.		3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant	vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes	without correction i.e. without wearing	of glasses.	(b) The candidates must not have	knock-knee, flat foot, varicose vein or	squint in eyes and they should possess	high colour vision. They must be in	good mental and bodily health and free	from any physical defect likely to	interfere with the efficient performance	of the duties.	
(9)	Between 18 and 25 years.		(Upper age limit shall be	relaxable by five years for the	candidates belonging to the	Scheduled Castes, the	Scheduled Tribes and three	years to other Backward	classes. Also relaxable for	Government Servant and Ex-	Servicemen and other special	categories of persons in	accordance with the orders	issued by the Central	Government from time to	time).		Note: The crucial date for	determining the age limit	shall be the closing date for	receipt of applications from	candidates in India (and not	the closing date prescribed	for those in Assam,	Meghalaya, Arunachal		Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and Pangi	Sub-Division of Chamba	District of Himachal	Pradesh, the Union Territory	of Andaman and Nicobar	Islands and Lakshadweep).
(5)	Not	applicable			*		,								_																			-	
(F)	Pav Band-1.	(Rs. 5200-	20200)	Grade Pay	of Rs.2400															٠.	·		• •••										<u></u>		
(2)	General Central	Service, Group	C. Non-	Gazetted (Non-	Ministerial)	Combatised													-			-												•	
(6)	(1)(2) *80	_	to,	variation	dependent	uo	work/load										-																		
	7 Head	Constable	(Steward)			`.		-														-													

					-								#	=										_	<del></del>
(2)	Relaxation will be permissible in legals and chest to the candidates as follows:-	nimum height of	Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and	candidates belonging to the States of Sikkim,	,2,	Himachal Pradesh, State of Jammu and	Kashmir will be 165 cms. for male and 155	cms. for females. The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes	will be 162.5 cms. for males and 150 for	females.			Cardidates falling in the categories of	. 5	States, of Sikkim, Nagaland, Arunachal	Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram,	Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State		chest for all male candidates belonging to the	Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5	cms. expansion).	4. Should qualify the training or courses as	prescribed by the Director General, Sashastra	Seema Bal from time to time during probation	period. Failing which services are liable to be terminated.
(9)				· · ·		· · · · ·		•			·														
(5)															<b>*</b>							•			
(4)						-												. '							
(3)										-	-	•							•						
(2)			-					ï																•	
(1)					-																				

(13)	Promotion Not applicable ifirmation,			
(12)	Departmental Committee for cor consisting of:-	Commandant, Sashastra Seema Bal     Chairman	2. Senior Medical Officer or Deputy Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal 3. Medical Officer or Assistant Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal 3. Member 3. Member 3. Member 3. Member 4. Member 4. Member	
(tt)	Experience or absorption: Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Police Organisations.	Holding analogous posts on regular basis or persons eligible for appointment to such posts.	The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly the deputationist shall not be considered for appointment by promotion.  The period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.
(01)	100% by direct recruitment failing which by deputation or absorption or re-	<b>em</b> pioyment		
(6)	Two years			
(8)	Not applicable			

_																				
-	Т								·						. :					
ľ			-																	
ے													٠.			•			: '	
3	ij											•								
						•									٠.					
$\vdash$	+	<del></del>					<del></del>			• •				•			:			
							٠									, -, ·				
.												٠,								
									~			* 1	•				141			
	1										•	s."								
12																	٠.		** .	
٦	1					-	-				• •		•	•						
														-						
												4								
		•	•									• • •	•				٠			
						٠.														
	<u> </u>	<b>5</b> 5	. D	<u> </u>	<u> </u>	<u></u>	¥	S -	9 4	S	9 0	>		<u> </u>	<u> </u>	. at	o =		e <b>L</b>	<u> </u>
	± .₹	हैं ह	3 S.	Pay Commission on extended shall	#	scale	S	. ق	5 E	ţ.	를 를	any	Re-employment of ex-	o o	9	E: (	isit	Such	5 G	He
	5 8	و ق	ъ. В	Ë +	, .≡		Į.	5	复复	<u> </u>	는 .일 당	=	Jo	same		慧	n P		= 1	<del>ار</del> .
].	물을	an	. 5		8	à	B	ž	စ် ဒ	· je	ਲੂ ਫ਼ੁ	without	: #	83	. 6	. ≱ 	2 5	=	텵	ਵੱ ‡
	8	ي ج	5 2	၁ ၌	둳	_	ᅙ	<u>e</u> ]	o∈	>	<u>g</u> 'g	×:E	ne E	월.,	4	Ž	いま	ţį	and and	- <u>12</u> - <u>5</u>
	ap Sis	2 S	₹ 5	ک پر	5	5		F F	ੋਂ ਤੋਂ	멸.	න <u>ද</u>		5	have held the Armed Forces.	€	ğ	30 5	Ħ	함	`Ĕ \$
.	ਫ਼ ਫ਼	asis	í þ,	<u>중</u> . 도	- <del>-</del>	>.	3	<b>≯</b>	ع ي	100	7 7	<u> </u>	賣	몽흥	Ę	0	ž č	e p	<u>~</u> ₫	
	8 8	ح قد	<u>.</u>	<u>.</u> ž	ું .ઙૂ	g	2	ğ		<u> </u>	2 2	grade	Ę	Æ H	- 1	5	멸을	ס	.೪ ಕ	ž 5
(11)	l g 🛱	lar	<b>X</b> .	Central s has he	, 5		þe	ğ	ည္ဆ	, 32 -			ဲ့ ဆွဲ	.ĕ ĕ	2	E	덜걸	چ	S E	\( \bar{2} \)
	= 0	20 2	₹.	ع ج	6)	B		<b>0</b>		<b>≥</b>	ဥ် ခွ	<u>C</u>		A A	. 2	Se	r a	<u>ک</u> .	<u> </u>	70 8
	a de	של		<u>ر</u> ر	کر	50	Ō	Ę,		E.	E E	Ę	- ::	o .⊑	ě	au	혈	, <u>K</u>	<u>8</u> 2	EX
	غـ ا			=									==		-					
	무능		‡.		8	50	끃.	SSIC		5	a K	<u> </u>	Jen i	혽뒥	. 5	e =	ة ك	Sig	ᄪ	₹ã
	or the	on a	ch the	Sixth	sd to	ding	based	missic	ger or	ر ا ا	that	replace	ymen	n wh trank	Kd For	o be tr	one y	onsid	wild a	om An
1. !	: For the	ed on a	which the	e Sixth nendation	emed to	onding	ed based	ommissic	norger of f pay int	pay or	will exti	replacement ation.	ploymen	men wh ent rank	med For	e to be tr	of one y nce and	conside	would althe date	from Au
1	te-1: For the utation or	dered on a	n which the	the Sixth ommendation	deemed to	esponding	nded based	Commissic	n merger of e of pay int	le pay or	which that	nal replace	employmen	icemen wh valent rank	Armed For	are to be tr	od of one y	be conside	on would also the date	se from An be continue
	Note-1: For the deputation or	endered on a	rom which the	on the Sixth ecommendation	e deemed to	corresponding	xtended based	he Commissio	cale of pay int	rade pay or	or which that	ormal replace	ke-employmen	ervicemen wh quivalent rank	Te Armed For	tho are to be tr	eriod of one y xperience and	lso be conside	erson would all p to the date	clease from An
	Note-1: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service	rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date	from which the revised pay structure based	on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall	be deemed to be service rendered in the	corresponding grade pay or pay	extended based on the recommendations of	the Commission, except where there has	scale of pay into one grade with a common	grade pay or pay scale, and where this	for which that grade pay or pay scale is the	normal replace	Re-employment:	servicemen who have held the equivalent rank in Armed Forces.	The Armed Forces personnel due to retire or	who are to be transferred to reserve within a	period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall	also be considered for deputation.	person would also be given deputation term up to the date on which they are due for	release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment
	Note-1: For the deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth recommendation	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	scale of pay int	grade pay or	for which that	normal replace	Re-employment	servicemen wh	The Armed Ford	who are to be tr	period of one y	also be conside	person would a up to the date	release from A
	Note-1: For the deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth recommendation	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	scale of pay int	grade pay or	for which that	normal replace upgradation.	Re-employment	servicemen wh equivalent rank	The Armed For	who are to be to	period of one y experience and	also be conside	person would a up to the date	release from Au
	Note-1: For the deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth recommendation	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	scale of pay int	grade pay or	for which that	normal replace upgradation.	Re-employment	servicemen wh equivalent rank	The Armed For	who are to be tr	period of one y experience and	also be conside	person would a up to the date	release from Au
(01	Note-1: For the deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth recommendation	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	scale of pay int	grade pay or	for which that	normal replace upgradation.	Re-employmen	servicemen wh equivalent rank	The Armed For	who are to be to	period of one y experience and	also be conside	person would a up to the date	release from An
(01)	Note-1: For the deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth recommendation	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	scale of pay int	grade pay or	for which that	normal replace upgradation.	Re-employment	servicemen wh equivalent rank	The Armed For	who are to be to	period of one y experience and	also be conside	person would a up to the date	release from An
(10)	Note-1: For the deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth recommendation	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	scale of pay int	grade pay or	for which that	normal replace upgradation.	Re-employmen	servicemen wh equivalent rank	The Armed For	who are to be to	period of one y experience and	also be conside	person would a up to the date	release from An
(01)	Note-1: For the deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth recommendation	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	scale of pay int	grade pay or	for which that	normal replace upgradation.	Re-employmen	servicemen wh equivalent rank	The Armed For	who are to be to	period of one y experience and	also be conside	person would a up to the date	release from An may be continue
(10)	Note-1: For the deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth recommendation	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	ocan merger of scale of pay int	grade pay or	for which that	normal replace upgradation.	Re-employmen	servicemen wh equivalent rank	The Armed For	who are to be to	period of one y experience and	also be conside	person would a up to the date	release from An may be continued
(10)	Note-1: For the deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth recommendation	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	scale of pay int	grade pay or	for which that	normal replace upgradation.	Re-employmen	servicemen wh equivalent rank	The Armed For	who are to be to	period of one y experience and	also be conside	person would all up to the date	release from Aı may be continu
(10)	Note-1: For the deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	scale of pay int	grade pay or	for which that	normal replace upgradation.	Re-employmen	servicemen wh equivalent rank	The Armed For	who are to be tr	period of one y experience and	also be conside	person would all up to the date	release from An may be continued
(01) (6)	Note-1: For the deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	scale of pay int	grade pay or	for which that	upgradation.	Re-employmen	servicemen wh equivalent rank	The Armed For	who are to be to	period of one y experience and	also be conside	person would all up to the date	release from An may be continue
(6) (10)	Note-1: For the deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	scale of pay int	grade pay or	for which that	normal replace upgradation.	Re-employmen	servicemen wherean servicemen wherean servicemen wherean servicemen wherean servicemen servicemen wherean servicemen wherean servicemen wherean servicemen servicemen wherean servicemen se	The Armed For	who are to be tr	period of one y experience and	also be conside	person would al	release from An may be continue
(10)	Note-1: For the deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth recommendation	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	scale of pay int	grade pay or	for which that	normal replace upgradation.	Re-employmen	servicemen whereand servicemen whereand servicemen whereand servicemen whereand servicemen servicem	The Armed For	who are to be tr	period of one y experience and	also be conside	person would all up to the date	release from An may be continue
(01) (6)	Note-1: For the deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	Scale of pay int	grade pay or	for which that	normal replace upgradation.	Re-employmen	servicemen wh equivalent rank	The Armed For	who are to be tr	period of one y	also be conside	person would al	release from An may be continued
(01) (6)	Note-1: For the deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	scale of pay int	grade pay or	for which that	normal replace upgradation.	Re-employmen	servicemen wh equivalent rank	The Armed For	who are to be tr	period of one y experience and	also be conside	person would all up to the date	release from An may be continue
(01) (6)	Note-1: For the deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth recommendation	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	scale of pay int	grade pay or	for which that	upgradation.	Re-employmen	servicemen wh equivalent rank	The Armed For	who are to be to	period of one y experience and	also be conside	person would all up to the date	release from An may be continue
(01) (6) (8	Note-1: For the deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	scale of pay int	grade pay or	for which that	normal replace upgradation.	Re-employmen	servicemen wh equivalent rank	The Armed For	who are to be to	period of one y experience and	also be conside	person would all up to the date	release from An may be continue
(9) (10)	Note-1: For the deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth recommendation	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	scale of pay int	grade pay or	for which that	normal replace upgradation.	Re-employmen	servicemen wh	The Armed For	who are to be tr	period of one y	also be conside	person would all up to the date	release from An may be continue
(6) (10)	Note-1: For the deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	Scale of pay int	grade pay or	for which that	normal replace upgradation.	Re-employmen	servicemen wh equivalent rank	The Armed For	who are to be tr	period of one y	also be conside	person would al	release from An may be continued

6	Not applicable	
	plic	
ļ. 	ot at	
	Ż	
	•	
_	ple	
9	Not applicable	•
	t ap	4.
	Ž	
	<b>.</b>	
9	cabl	
	аррП	
	Not applicable	•
	- <b>Q</b>	
	0) 8.240	
(4)	1, 2020 of Ro	
(*)	Pay Band-1, (Rs. 5200- 20200) Grade Pay of Rs.2400	·
	ay B. S. 52	
	<u>ਜ਼ੂਲ</u> 2	
	Lp np n-	
(3)	Group Group (No sed	:
۳	eral ice, Non etted ister	
	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted (Non- Ministerial) Combatised	•
2	15* (2011) *Subject to variation dependent on work load	
(2)	ubje ubje riatic pend rrk lc	
	* S * C * C * C * C * C * C * C * C * C	
	nt)	
	8. Head Constable (Nursing Assistant)	
( <u>T</u>	g As	·
	Heaκ ursin¦	
	~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~	

<b>भ</b>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
(13)	Not applicable					
(12)	Departmental Promotional Committee consisting of:-  1. Commandant, Sashastra Seema Bal : Chairman	2. Senior Medical Officer or Deputy Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal : Member	3. Medical Officer or Assistant Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal : Member			
(11)	Promother: Promotion from amongst Constable (Laboratory Assistant)/Constable (Ayah) who have rendered not less than five years regular service in the grade. Seniority will be fixed as per the date of joining in Sashastra Seema Bal in the particular grade.	Note-1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central		pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	Note-2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility	service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their inniors who have already
(10)	100% by promotion 1 failing which by (deputation or reabsorption or reemployment	202311			<u> </u>	<i>м</i> м <b>ч</b> э
6)	Not applicable					
<b>(Se)</b>	Not applicable					

<u>(13</u>				
				ş0
- /				
٠		•	•	
3				
(12)				
Щ				
	utation or absorption: Officers of the ral Government or State Government nion Territory Police Organisations, holding analogous posts on regular; or persons holding the rank of Nursing stant in Sashastra Seema Bal with five s regular service are also eligible for tation or absorption subject to fulfill ical measurement and medical lards at par with feeder grade and essful completion of one month batisation course for absorption.	s who are in the nall not be eligible appointment on deputationist shall appointment by	of deputation including the putation in another ex-cadre immediately preceding this in the same or some other or department of the Central shall ordinarily not exceed	t by
	s of strain ons, reg on the strain ons, right of the de de de	elig sat ist s		nen ifiy.
	Satting on on on on on of of of of the one on on one one one one one one one	are are be in the interest of	icludi ser e cedin som the not	inti g fi
	Office Grants of ank can be ank can be ank can be and and can be and can be corptice.	vho notice points points	othe othe othe of a second of	od direction of the control of the c
	Star Org Org Org Pool s al su su su of of of	hall hall dep de ap	on an an ie e	or a xce data
=	ptice or or or or or or or or or or or or or	icer or s for for	itati in tely sam time	nit f e e ng
	or absorption: Officer vernment or State Gov stritory Police Organisating analogous posts on is holding the rank of a Sashastra Seema Bal war service are also eligor absorption subject to measurement and it par with feeder gracompletion of one on course for absorption.	departmental officer t line of promotion s consideration for tation. Similarly the be considered for totion.	of deputation including eputation in another eximmediately preceding in the same or some or department of the Coshall ordinarily not existall not existall not exi	tin ot b
	nmme ory ory ana ana usha ana abs abs abs	ntal rom tion nila den	of cutatutatutatutatutatutatutatutatutatuta	age II n
	werrit ng ang an San San San San San San San San San	mer of por lera Sin onsi	dep dep	um sha r th
	Go Go Go Go Go Go Go Go Go Go Go Go Go G	part ne c non. con.	of of ield men ation ars.	xim ion s or
	utal friio hio s; o s; o s; o pe pe istan ista istan istan istan istan istan istan istan istan istan istan i	de ct li co co litati	od od od od od od od od od od od od od o	ma utat S a icat
	Deputation or absorption: Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Police Organisations,— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) persons holding the rank of Nursing Assistant in Sashastra Seema Bal with five years regular service are also eligible for deputation or absorption subject to fulfill physical measurement and medical standards at par with feeder grade and successful completion of one month combatisation course for absorption.	The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly the deputationist shall not be considered for appointment by promotion.	The peri post app app orga	The maximu deputation s years as on applications.
-	Deputation or absorption: Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Police Organisations,— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) persons holding the rank of Nursing Assistant in Sashastra Seema Bal with five years regular service are also eligible for deputation or absorption subject to fulfill physical measurement and medical standards at par with feeder grade and successful completion of one month combatisation course for absorption.	The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly the deputationist shall not be considered for appointment by promotion.	The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.
	Dep Cen Or U Or U (i) basi Assi Assi Assi Assi Stan Stan Stan Stan Com	The director for deput of the proc	The peri app orga	The depu
	Dep Cen Cen or U or U (i) basi Assi Year year depu phys stan succ com	The direction of the deput of t	The peri	The depu
(01	Dep Cen Cen or U (i) basi Assi Year depu phys stan succ com	The direction of the deput of t	The period apposite a	The depu
(01)	Dep Cen Cen or U (i) basi basi Assi year year depu phys stan succ com	The direction of the deput of t	The period apposed apposed or a post	The depu
(10)	Dep Cen Cen or U (i) basi basi (ii) Assi year depu phys stan succ com	The direction of the deput of t	The peri	The depu
(10)	Dep Cen Or U Or U (i) basi basi (ii) Assi year year depu phys stan succ com	The direction of the depression of the proc	The peri app orga	The depu
(01)	Dep Cen Or U Or U (i) basi basi (ii) Assi year year depu phys stan succ com	The direction of the deput of t	The period approved a	The depu
(01)	Dep Cen Or Cen Or U (i) basi basi (ii) Assi year depu phys stan succ com	The direction of the depression of the procession of the depression  The period apposite a	The depu	
(10)	Dep Cen Or U (i) (ii) basi Assi year depu phys stan succ com	The direction of the deput of t	The peri app orga	The depu
(6)	Dep Cen or U (i) (ii) basi Assi year depu phys stan succ com com	The direction of the depression of the procession of the depression  The peri post app organization	The depu	
(01)	Dep Cen Or C (i) (ii) basi (iii) Assi year depu phys stan succ com	The direction of the depression of the proc	The peri post app organization	The depu
(6)	Dep Cen Or U (i) basi (ii) Assi year year depu phys stan succ com	The direction of the depth of t	The peri post app organization	The depu
(6)	Dep Cen Or C (i) (ii) basi (iii) Assi year depu phys stan succ com	The direction of the depression of the proc	The peri post app orga	The depu
(01)	Dep Cen Or U (i) basi (ii) Assi year depu phys stan succ com	The direction of the deput of t	The peri post app organization	The depu
(01) (6) (8)	Dep Cen Or U (i) (ii) basi (iii) Assi year depu phyy stan succ com	The direction of the depression of the proc	The peri post app organization	The depu
(01) (6) (8)	Dep Cen Or U (i) basi (ii) Assi year depu phys stan succ com	The direction of the depression of the proc	The peri post app organization	The depu

		7																					===		_
	•			,										-	-		· -								
	_	1			•	•											•								
	$\widehat{\Xi}$		•	•		•														-		٠.			
																	. :								
						-									•			•	٠.						
																				•			· <u>-</u>		
									•				· ·			•							•		
ı		•																				•			
																	٠								
· [																									
											٠		:	•	.*									٠	ļ
			-																					•	
											*		•	•			-								Ì
	٦	E 8	৳	<u>2</u> 3	3 5	=	9 9	ر ان بر	8	Ż	<u> </u>	3 23	ψ;					<u> </u>		4)				_	$\dashv$
		, <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>	£	중 :	Pay Commission	Sh	# E	Scale	except where there has	Vise	c grade with a common scale, and where this	8	· 专:		Re-employment of ex-	j o		ည	iii	isi .	Shall		2	ŧ.	
1			0	i th		ਨੂੰ	_	at c	2	5		5	<u>ا</u> او	į	Ċ	same		. <u>.</u>	¥.	중.	<u> </u>	, 6	g	P,	
	ŀ	Ē Š	ਕ ~	5 5	S	ğ	ğ	Z Ž	#	D D	8 3	ost	ay scale		. ta	S		Ş	Š	<u>.</u>	Ē 5	teti.	ည	g i	ij
	ľ	ap sis	ُ ج	8		Š.	<u> </u>	5 ğ	er er	ë.	7	<u> </u>	<b>3</b>		Ş	the state of	જું	喜	Š	<b>₩</b> .	a i	Q	. es	1	
	*	<b>5</b> \$	asis	8 8	Pa a	, E	ლ თ ≩	, E	₹	12 -24	2 2		7 5	<b>)</b>		공	ဦ	<u> </u>	5	Ĭ.	<u>م</u> و	Ť	E.	F	3
		§.5	مَہ س	<u>ج</u> ج	, ਵ	₹.	<u>∑</u>	<b>3</b> 5	둱	E	ale.	5	ay or p	b	Ą	Z	A P		Z Z	멸.	9 7	\ S. '	뮹	ğ	3
5	4	<u>6</u> <u>E</u>	<u>ब</u>			<b>SBI</b>	₽ ₽	ş <b>₹</b>	Š	2	<u> </u>	ğ	ă, e ≑		Se	ave	E	ers.	E	D .	<u>≅</u> ₹	e de	, <u>₹</u>	E i	5
	j	<u>a</u> 8	කි		Ö	<u>.</u>	8 8		<del>,</del>	Ĕ	3 S	절.	בַּיב			2	¥.	83	nsf	a l	<u> </u>	o	<b>F</b>	চু 8	5
1	Ų	के व्य	es .	ळ ध		8	_	70	୍ <u>ତ</u> '	₽ }	<b>≝</b> ~	' ≅	50 g			Ę	-Z	δ		2	<u> 교</u>	S	0		3
1		<b>=</b> =	•	<b>-</b> ₹		·Ξ ;	ם צ	υQ	S		= +	×	+=: ₹		ده			0			2. כ	4	- 92		انت
ı	į	ror u	₽,	_ ද ද	Sixt	ndati	in in	base	missi	ger	e io	E	that	Ę.	yme	. =	Tau La	d Fo	8	one	and Onsid	uld a	date	E it	
	1. 7.	ation or	uo pa	Street	e Sixt	mendati	caneu to Postdino	ed base	ommissi	nerger	Day of	will ex	ich that grade	ation.	ployme	men	ent ran	med Fo	e to be	of one	nce and consid	would a	he date	from A	
	6. 1. Te.	ne-1: ror tr putation or	dered on	or to the l	the Sixth Central	ommendati	ucaneu K respondino	ended base	Commissi	in merger	de pay or	efit will ex	which that	radation.	employme	ricemen w	ivalent ran	Armed Fo	are to be	od of one	erience and be consid	on would a	to the date	ase from A	~~ ~~
	Nets 1. F.	deputation or absorption basis, the service	rendered on a regular basis by an officer	from which the revised new etherture based	on the Sixt	recommendations has been extended, shall	correctionaling grade new or new contractions	extended based on the recommendations of	the Commission,	been merger of more than one pre-revised	grade pay or pay scale, and where this	benefit will extend only for the post or posts	for which that grade pay or pay scale is the	₹	Re-employme	servicemen w	equivalent ran	The Armed Fo	who are to be	period of one	experience and also be consid	serson would a	up to the date	elease from A	00 volitili
	Note 1. P.	deputation or	rendered on	from which the	on the Sixth	recommendation	corresponding	extended base	the Commissi	been merger	grade pay or	benefit will ex	for which that	upgradation.	Re-employment:	servicemen who have held	equivalent rank in Armed Forces.	The Armed Forces personnel due to retire or	who are to be transferred to reserve within a	period of one year and having the requisite	also be considered for derattation cuch	person would also be given deputation term	up to the date on which they are due for	release from Armed Forces. Thereafter, they	1 To Contill
	Note 1. Per	deputation or	rendered on	from which the	on the Sixth	recommendation	corresponding	extended base	the Commissi	been merger	grade pay or	benefit will ex	for which that	upgradation.	Re-employme	servicemen w	equivalent ran	The Armed Fo	who are to be	period of one	also be consid	person would a	up to the date	release from A	mino oo farri
	New Transfer	deputation or	rendered on	from which the	on the Sixt	recommendation	corresponding	extended base	the Commissi	been merger	grade pay or	benefit will ex	for which that	upgradation.	Re-employme	servicemen w	equivalent ran	The Armed Fo	who are to be	period of one	also be consid	person would a	up to the date	release from A	ming of their
(01)	Net	deputation or	rendered on	from which the	on the Sixt	recommendation	corresponding	extended base	the Commissi	been merger	grade pay or	benefit will ex	for which that	upgradation.	Re-employme	servicemen w	equivalent ran	The Armed Fo	who are to be	period of one	also be consid	person would a	up to the date	release from A	IIII oo oo faree
(10)	Net 1. T	deputation or	rendered on	from which the	on the Sixt	recommendati	comemon comemon	extended base	the Commissi	been merger	grade pay or	benefit will ex	for which that	upgradation.	Re-employme	servicemen w	equivalent ran	The Armed Fo	who are to be	period of one	also be consid	person would a	up to the date	release from A	
(10)	Note 1. P.	deputation or	rendered on	from which the	on the Sixth	recommendati	comeannean comeannean	extended base	the Commissi	been merger	grade pay or	benefit will ex	for which that	upgradation.	Re-employme	servicemen w	equivalent ran	The Armed Fo	who are to be	period of one	experience and also be consid	person would a	up to the date	release from A	in the second se
(10)	Next 1. F.	deputation or	rendered on	prior to the l	on the Sixth	recommendati	comeanonic	extended base	the Commissi	been merger of socials of socials	grade pay or	benefit will ex	for which that	upgradation.	Re-employme	servicemen w	equivalent ran	The Armed Fo	who are to be	period of one	also be consid	person would a	up to the date	release from A	Third of the last
(10)		deputation or	rendered on	prior to the l	on the Sixth	recommendati	ne desired in a corresponding	extended base	the Commissi	been merger	grade pay or	benefit will ex	for which that	upgradation.	- Ке-етрюте	servicemen w	equivalent ran	The Armed Fo	who are to be	period of one	also be consid	person would a	up to the date	release from A	
(10)	NAME OF TAXABLE PARTY.	deputation or	rendered on	prior to the I from which the	on the Sixth	recommendati	or corresponding	extended base	the Commissi	been merger	grade pay or	benefit will ex	for which that	upgradation.	Re-employme	servicemen w	equivalent ran	The Armed Fo	who are to be	period of one	experience and	person would a	up to the date	release from A	
(01) (6)		deputation or	rendered on	prior to the l	on the Sixth	recommendati	o desperadio	extended base	the Commissi	been merger of rocking	grade pay or	benefit will ex	for which that	upgradation.	Re-employme	servicemen w	equivalent ran	The Armed Fo	who are to be	period of one	also be consid	person would a	up to the date	release from A	1 OC COURT
(01) (6)		deputation or	rendered on	from which the	on the Sixth	recommendati	October 10	extended base	the Commissi	been merger of rough	grade pay or	benefit will ex	for which that	upgradation.	Re-employme	servicemen w	equivalent ran	The Armed Fo	who are to be	period of one	also be consid	person would a	up to the date	release from A	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
(01) (6)		deputation or	no parapual	from which the	on the Sixth	recommendati	neuron en	extended base	the Commissi	been merger of sources	grade pay or	benefit will ex	for which that	upgradation.	Re-employme	servicemen w	equivalent ran	The Armed Fo	who are to be	period of one	also be consid	person would a	up to the date	release from A	with the control of t
(01) (6)		deputation or	rendered on	from which the	on the Sixth	recommendati	Corresponding	extended base	the Commissi	been merger of rough	grade pay or	benefit will ex	for which that	upgradation.	Re-employme	servicemen w	equivalent ran	The Armed Fo	who are to be	period of one	also be consid	person would a	up to the date	release from A	Things of Court
(10)		deputation or	uo parapuar	from which the	on the Sixth	recommendati	) named or contention	extended base	the Commissi	been merger of sources	grade pay or	benefit will ex	for which that	upgradation.	Re-employme	servicemen w	equivalent ran	The Armed Fo	who are to be	period of one	also be consid	person would a	up to the date	release from A	Things of country
(6) (8)		deputation or	rendered on	from which the	on the Sixth	recommendati	ne degree of the contraction of	extended base	the Commissi	been merger of sour in	grade pay or	benefit will ex	for which that	upgradation.	Re-employme	servicemen w	equivalent ran	The Armed Fo	who are to be	period of one	also be consid	person would a	up to the date	release from A	
(01) (6) (8)		deputation or	rendered on	prior to the l	on the Sixth	recommendati	) comedian	extended base	the Commissi	been merger of sources	grade pay or	benefit will ex	for which that	upgradation.	Re-employme	servicemen w	equivalent ran	The Armed Fo	who are to be	period of one	also be consid	person would a	up to the date	release from A	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,

										ПE								_		_		-						_						_
(7)	1. Educational Qualifications:	(i) Matriculation with Science	from a recognised Board or Institution.	(ii) Should have certificate in	Laboratory Assistant Course from an	Institution recognised by Central	Government or State Government.	2. Physical Standards:	(a) Height:	For males: 170 cms.	For females: 157 cms.	(b) Chest: For Males:		Expanded: Minimum expansion 5 cms.	For female: Not applicable	(c) Weight:	For males and females:	Proportionate to height and age as per	medical standards.		3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant	vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes	without correction i.e. without wearing	of glasses.	(b) The candidates must not have	knock-knee, flat foot, varicose vein or	squint in eyes and they should possess	high colour vision. They must be in	good mental and bodily health and free	from any physical defect likely to	interfere with the efficient performance	of the duties.	
(9)	Between 18 and 25 years.	(Upper age limit shall be	relaxable by five years for the	candidates belonging to the	Scheduled Castes and the	Scheduled Tribes and three	years to other Backward	classes. Also relaxable for	Government Servant and Ex-	Servicemen and other special	categories of persons in	accordance with the orders	issued by the Central	Government from time to	time).		Note: The crucial date for	determining the age limit	shall be the closing date for	receipt of applications from	candidates in India (and not	the closing date prescribed	for those in Assam,	Meghalaya, Arunachal		Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and Pangi	Sub-Division of Chamba	District of Himachal	Pradesh, the Union Territory	of Andaman and Nicobar	Islands and Laksnadweep).
(5)	Not	applicable			. /				•											•														
(4)	Pay Band-1,	(Rs. 5200-	20200)	Grade Pay	of Rs.2000	:				•						4.51.00																·		
(3)	General Central	Service, Group	C. Non-	Gazetted (Non-	Ministerial)	Compatised		. •											•															
(2)	20* (2011)	*Subject	, ,	variation	denendent	ac ac	work load	anor wron																				,						
	9 Constable	(Laboratory	Accietant	(almost of			,		•	-		•									1													

		T		Ξ		=		=	=	-	=	=			_			-		\	-111			_		<u> </u>			_				<del></del>
	( <i>i</i> )	Relaxation will be permissible in height	and chest to the candidates as follows:-	Height Minimum height of candidates	falling in the categories of Garhwalis.	Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas	and candidates belonging to the States of	Sikkim, Nagaland, Aunachal Pradesh	Manipur. Tripura Mizoram Machalana	Assam, Himachal Pradesh State of	nd Kashmir will be 165 cms	male and 155 cms for females. The		to the Scheduled Tri	162.5 cms. for males and 150 for females	TO TOT TOT TOT TOT TOT TOT TOT TOT TOT	Chest:- The minimum chest of male	candidates falling in the categories of	Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Doeras	Marathas and candidates belonging to the	States of Sikkim, Nagaland, Arunachal	Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram.	Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh,	State of Jammu and Kashmir will be 78	cms. (minimum 5 cms. expansion). The	minimum chest for all male candidates	belonging to the Scheduled Tribes will be	76 cms. (minimum 5 cms. expansion).		4. Should qualify the training or courses	as prescribed by the Director General,	Sashastra Seema Bal from time to time	utiling probation period. Failing which services are liable to he terminated
. (9)	(0)											The same of the sa			:	-																	
(5)	7-1																								·								
(4)							-	-							-														•				
(3)							•	w .		•								:			٠			-									
(2)																			•					-	<u></u>							<u>.</u>	
(1)								<del> :</del>					-								-							•					

		Inc	GAZETTE	OF INE	IA . EXIIO		INAKY
(15)	Not applicable						
(12)	Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of:-	Commandant, Sashastra Seema Bal : Chairman	2. Senior Medical Officer or Deputy Commandant (Medical), Sashastra Seema	Bal : Member	3. Medical Officer or Assistant Commandant (Medical), Sashastra Seema	Bal : Member	
(11)	Deputation or absorption: Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Police Organisations,-	(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) persons holding the rank of Constable	Laboratory (Assistant) or equivalent or persons eligible for appointment to such posts.	The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre	appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed	three years.	The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.
(10)	100% by direct recruitment failing which by deputation	or absorption or re- employment					
(6)	Two years						
(8)	Not applicable						

											<u>.</u>		;																<del></del>	
(13)												- '	٠.	. 1	•															
	ļ 		<del></del>				· · · · ·			· <del>- ·</del>						<del></del>				· · ·			_		· - E	·		-		_
									•	•				:	:			. *												
(12)			٠													-	:													
			. •							÷											-									
	  - ,	سة (ا	f)		_		<u> </u>		<u>.                                    </u>	<u> </u>				70						,				-						
. !	ment or		the date	re based	ımissior	d, shal	in the	y scale	tions o	ere has	-revised	commo	ere this	or posts	le is the	ut amy		of ex-	same or			retire or	within a	equisite	ed shall	Such	on term	due for	er, they	
	appoint	by an	06 or	structur	y Com	extende	endered	or pa	nmenda	here th	one pre	with a c	nd wh	ne post	oay scal	Millour		yment	the s	es.		due to	eserve	ig the r	rescrib	utation.	leputati	ey are	Thereaft	yment.
(11)	Note-1: For the purposes of appointment on	repetation of absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer	prior to the 1st January, 2006 or the date	from which the revised pay structure based	Central Pay Commission	recommendations has been extended, shall	deemed to be service rendered in the	corresponding grade pay or pay scale	e recon	the Commission, except where there has	been merger of more than one pre-revised	scale of pay into one grade with a common	grade pay or pay scale, and where this	benefit will extend only for the post or posts	lor which that grade pay or pay scale is the	Signe		Re-employment of ex-	have held the	equivalent rank in Armed Forces.		The Armed Forces personnel due to retire or	who are to be transferred to reserve within a	period of one year and having the requisite	experience and qualification prescribed shall	also be considered for deputation.	person would also be given deputation term	up to the date on which they are due for	release from Armed Forces, Thereafter, they	may be continued on re-employment
	e purpo	acoup 1 regula	st Janu	e revis	ı Cent	ons has	e se	grade	d on th	on, ex	of more	nto one	pays	tend on	grade	repracement			-	k in Am		rces per	transfer	year an	qualifi	dered t	also be	w no	rmed F	led on r
	For th	g uo p	the 1	hich th	the Sixth	nendatio	med to	corresponding	d base	mmissi	erger (	f pay ir	pay or	will ex	on that	repra		Re-employment:	servicemen who	ent rank	· ·	med Fo	to be	of one	nce and	consi	would	he date	from A	continu
	Note-1	rendere	prior to	from w	on the	recomn	pe dee	corresp	extende	the Co	рееп п	scale o	grade	benetit	IOT WILL	normal rep		Re-em	service	equival	i	The An	who are	period	experie	also be	person	up to t	release	may oc
					•								÷						•							. /				
(10)								2			-					-	•			-				٠.						
																								-						
					į														٠				i iki	- - - - -						
		<del></del>			<i>:</i>					-																		•		
(6)					÷													· .										-	•	
(6)		-								•																		•		
(6) (8)										•						-		· ·												

					_					-									-															
(7)	1. Educational Qualifications:	The second secon	(i) Matriculation with Science from a	recognised Board or Institution.	(ii) Possessing the First Aid	Examination pass certificate from Red	Cross Society or should be trained Dai.	(iii) One year experience in relevant	field.		2. Physical Standards.	(a) Height:	For females: 157 cms.	(b) Chest:	For females: Not applicable		(c) Weight: Proportionate to height and	age as per medical standards.		3. Medical Standards:		vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes	without correction i.e. without wearing	of glasses.	,	(b) The candidates must not have	knock-knee, flat foot, varicose vein or	squint in eyes and they should possess	high colour vision. They must be in	good mental and bodily health and free	from any physical defect likely to	interfere with the efficient performance	of the duties.	
(9)		(Upper age limit shall be	relaxable by five years for the	candidates belonging to the	Scheduled Castes and the	Scheduled Tribes and three	years to other Backward	classes. Also relaxable for	Government Servant and Ex-	Servicemen and other special	categories of persons in	accordance with the orders	issued by the Central	Government from time to	time).		Note: The crucial date for	determining the age limit	shall be the closing date for	receipt of applications from	candidates in India (and not	the closing date prescribed	for those in Assam,	Meghalaya, Arunachal	_	Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and Pangi	Sub-Division of Chamba	District of Himachal	Pradesh, the Union Territory	of Andaman and Nicobar	Islands and Lakshadweep).
(5)	Not	applicable					•	-						,																				
(4)	Pay Band-1,	(Rs. 5200-	20200)	Grade Pav	of Rs. 2000	`			-															<u> </u>										
(3)	General Central	Service, Group	C, Non-	Gazetted (Non-	Ministerial	Combatised	-												-		-													
(2)	09* (2011)	*Subject	, o	variation	denendent	on Co	work load																	4				_						
(1)	10. Constable	(Avah)	(Female)			•								•		,				-									-					

Г	_	50				70		_			45	_		_									
(£)	Relaxation will be permissible in	height and chest to the candidates as	follows:-	Height:-Minimum height of candidates	falling in the categories of Garhwalis,	Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas	and candidates belonging to the States	of Sikkim, Nagaland, Arunachal	Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram,	Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh,	State of Jammu and Kashmir will be	155 cms. for females. The minimum	height for all candidates belonging to	the Scheduled Tribes will be 150 for	females.		Chest:- Not applicable	•	4. Should qualify the training or courses	as prescribed by the Director General,	Sashastra Seema Bal from time to time	during probation period. Failing which	services are liable to be terminated.
		_						•	-			-						<u>-</u>				-	
(9)												,											
								•							~		•	· · ·	-				
(5)																							
ij										•					٠.,				-				
										•	•			•		•		<u> </u>					
<del>(</del>						•																	
							-		-									<i>:</i>			·		_
≨																		*		•		•	,
	•		. `						•														
																1.		· · · · · ·	-		•	,	
٧											•												ĺ

																		•		•
(13)	Not applicable	-				*		-			-									
(12)	Departmental Promotion		consisting of:-		1. Commandant, Sashastra	Seema Bal	: Chairman	;	2. Senior Medical Officer	or Deputy Commandant	(Medical), Sashastra Seema	Bal	: Member		3. Medical Officer or	Assistant Commandant	(Medical), Sashastra Seema	Bal	, fember	
(11)			or Union Territory Police Organisations.		Holding analogous posts on regular basis or	persons eligible for appointment to such   Seema Bal	posts.		The period of deputation including the 2. Senior Medical Officer	period of deputation in another ex-cadre	post held immediately preceding this	appointment in the same or some other	organisation or department of the Central	Government shall ordinarily not exceed	three years.		The maximum age limit for appointment by	deputation shall not be exceeding fifty-two	years as on the closing date of receipt of	applications.
(10)		recruitment failing	which by deputation	or absorption or re-	employment												-		-	
(6)	Two years																			
(8)	Not applicable																	-		

Į	T	:	٠.					-																				•			
																		:					-			٠	{			J	
(13)				•		تمو						٠	٠.	-				•									•				
		:									<u> </u>		÷							٠		-			÷						-
		:							•										•						:	•					
		-															-						,								
5																	:								-						
(12)																		-					. •	,							
									:																				÷	•	
															-																
	5	ice	Ser	ate	D Se	uo Io	all	je.	ale -	of	las	ह	no.	nis	sts	<u>ء</u>	any			×	ō	٠.	<del></del>	or	æ	ខ្ម -	<del>.</del> . ₹		5. I	<u>}</u>	
	nent	Serv	offfi	he G	, pa	missi	d, sh	H	scale	ions	ie i	revis	omm	re t	. g	e is t	nt a		,	of e	same	:	•	etire	/ithin	Sinb	Shall		lue f	r, th	
	Sint	the	y an	or T	ictur.	Com	ende	ered	pay	endat	the	pre	ਲ ਹ	whe	ost	scale	ithou			ent	නි. වූ			5 10	≸ A	ne re	9 5. 5	itatio	are d	eafte	ent.
	f ap	asis,	is b	2006	y str	Pay Commission	ı ext	rend	б	JIIII	wher	one	with	and	the I	pay	<u>ج</u>			Re-employment of ex-	를 -	rces.		ang I	ese.	ing t	Pic Pic	de de	hey	The	oym
	Ses c	ion t	r bas	`` <u>``</u>	d pa	a F	peer	vice	pay	rec	ept	than	grade	ale,	y for	ay or	grad			HE H	를 ! *	장 전		onne	Ω   	l nav	1 5 E	iven	ich t	rces.	emp
$ \Xi $	odunc	sorpt	gula	Janus	evise	entr.	has	Sel	rade	n the	exc	nore	one	S Si	l on	ide p	ent	` .	ŕ	₹	have	Am		E	Sterr	r and	2 E	2	wh	d Fo	in re
	the	r ab	a re	St	드 ` 은 .	ᆼ 덕 .	ions	٥	20 20	o pa	sion,	of r	into	r pa	tenc	gra	scem		•	ent:	who.	K in	-		וומו	֓֞֓֓֓֓֓֓֓֓֓֟֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֟֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓	de fe	also	ie on	Arme	ned
	1.					<b>.</b>								=	~	=					-									~	.51
j	For	o uo	uo.	the	nich t	Sixt	endat	ned	nding	d bas	nmis	erger	pay	ay o	vill ex	tha!	replacement grade without	Ton.	_	E O	E .	nt ran	7		90 (	יים אלו מיים אלו	consi	plno/	e da	TO III	Ö
	te-1: For	outation or	dered on	or to the	m which t	the Sixth Central	ommendat	deemed	responding	endêd bas	Commis	n merger	le of pay	de pay or	efit will ex	which that	mal reply	radation.		employm	/icemen	ivalent ran	£	Armed F	are to be	ou oi oile Prience an	be consi	plnom uo	to the dar	ase from	be cont
	Note-1: For the purposes of appointment on	deputation or absorption basis, the service	rendered on a regular basis by an officer	prior to the 1st January, 2006 or the date	from which the revised pay structure based	on the Sixt	recommendations has been extended, shall	be deemed to be service rendered in the	corresponding grade pay or pay	extended based on the recommendations of	the Commission, except where there has	been merger of more than one pre-revised	scale of pay into one grade with a common	grade pay or pay scale, and where this	benefit will extend only for the post or posts	for which that grade pay or pay scale is the	normal repl	upgradation.	F	Ke-employment:	servicemen who have held the	equivalent rank in Armed Forces.	£	The Armed Forces personnel due to retire or	who are to be transferred to reserve within a	experience and qualification accounts of the	also be considered for denutation	person would also be given deputation term	up to the date on which they are due for	release from Armed Forces. Thereafter, they	may be continued on re-employment
	Note-1: For	deputation or	rendered on	prior to the	Irom which t	on the Sixt	recommendat	pe deemed	corresponding	extended bas	the Commiss	been merger	scale of pay	grade pay or	benefit will ex	for which that	normal repl	upgradation.	£	Ke-employm	servicemen	equivalent ran	Ę	Ine Armed F	who are to be	experience and	also be consi	person would	up to the da	release from	may be cont
((	Note-1: For	deputation or	rendered on	prior to the	Irom which t	on the Sixt	recommendat	be deemed 1	corresponding	extended bas	the Commiss	been merger	scale of pay	grade pay or	benefit will ex	for which that	normal repl	upgradation.	<u>.</u>	Ke-employm	servicemen	equivalent ran	E	Inc Armed F	wild are to be	experience and	also be consi	person would	up to the da	release from	may be cont
(10)	Note-1: For	deputation o	rendered on	prior to the	Irom which t	on the Sixt	recommendat	be deemed	corresponding	extended bas	the Commiss	been merger	scale of pay	grade pay or	benefit will ex	for which that	normal repla	upgradation.	£	Ke-employm	Servicemen	equivalent ran	£	Ine Armed F	wild are to be	experience	also be cons	person would	up to the dat	release from	may be cont
(10)	Note-1: For	deputation o	rendered on	prior to the	Irom which t	on the Sixt	recommendat	pe deemed	corresponding	extended bas	the Commiss	been merger	scale of pay	grade pay or	benefit will ex	for which that	normal repla	upgradation.	<b>G</b>	Ke-employm	Servicemen	equivalent ran	E	Ine Armed F	wild are to be	experience	also be cons	person would	up to the dat	release from	may be cont
(10)	Note-1: For	deputation o	rendered on	prior to the	Irom which t	on the Sixt	recommendat	pe deemed	corresponding	extended bas	the Commiss	been merger	scale of pay	grade pay or	benefit will ex	for which that	normal repla	upgradation.	A	Ke-employm	servicemen	equivalent ran	F	Ine Armed F	who are to be	experience and	also be consi	person would	up to the dat	release from	may be cont
(10)	Note-1: For	deputation o	rendered on	prior to the	Irom which t	on the Sixt	recommendat	pe deemed	corresponding	extended bas	the Commiss	been merger	scale of pay	grade pay or	benefit will ex	for which that	normal repla	upgradation.	F	Ke-employm	Servicemen	equivalent ran	E	Ine Armed F	Wild are to be	experience and	also be consi	person would	up to the da	release from	may be cont
(9)	Note-1: For	deputation o	no paragraphical con	prior to the	Irom which t	on the Sixt	recommendat	pe deemed	corresponding	extended bas	the Commiss	been merger	scale of pay	grade pay or	benefit will ex	for which that	normal repl	upgradation.	A	Ke-employm	servicemen	equivalent ran	F	Ine Armed F	Wild are to be	ario no non selection of one	also be consi	person would	up to the dat	release from	may be cont
(10)	Note-1: For	deputation o	rendered on	prior to the	Irom which t	on the Sixt	recommendat	pe deemed	corresponding	extended bas	the Commiss	been merger	scale of pay	grade pay or	benefit will ex	for which that	normal repl	upgradation.	Å	Ke-employm	servicemen	equivalent ran		Inc Armed F	ac of action	period of officers are	also be cons	person would	up to the dat	release from	may be cont
(10)	. Note-1: For	deputation o	rendered on	prior to the	Irom which t	on the Sixt	recommendat	pe deemed	corresponding	extended bas	the Commiss	been merger	scale of pay	grade pay or	benefit will ex	for which that	normal repli	upgradation.		Ke-employm	servicemen	equivalent ran	<b>F</b>	Inc Armed F	Wild alfe (O De	experience and	also be consi	person would	up to the dat	release from	may be cont
(8)	. Note-1: For	deputation o	rendered on	prior to the	Irom which t	on the Sixt	recommendat	pe deemed	corresponding	extended bas	the Commiss	been merger	scale of pay	grade pay or	benefit will ex	for which that	normal repli	upgradation.	Å	Ke-employm	Servicemen	equivalent ran	<b>F</b>	Inc Armed F	who are to be	are experience and	also be consi	person would	up to the dat	release from	may be cont
(8) (10)	Note-1: For	deputation or	rendered on	prior to the	Irom which t	on the Sixt	recommendat	pe deemed	corresponding	extended bas	the Commiss	been merger	scale of pay	grade pay or	benefit will ex	for which that	normal repli	upgradation.	F	Ke-employm	servicemen	equivalent ran	<b>F</b>	Inc Armed F	who are to be	ac experience	aiso pe consi	person would	up to the dat	release from	may be cont

	Ξ																																	
(1)	1. Educational Qualifications:	(i) Matriculation from a recognised	Board or Institution.	(ii) Not less than two year experience in	similar job in a reputed hotel or	restaurant or reputed institute.		2. Physical Standards.	(a) Height:	For males: 170 cms.	For females: 157 cms.	(b) Chest: For Males:	Unexpanded: 80 cms.	Expanded: Minimum expansion 5 cms.	For female: Not applicable	(c) Weight:	For males and females:	Proportionate to height and age as per	medical standards.		3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant	vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes	without correction i.e. without wearing	् glasses.	(b) The candidates must not have	knock-knee, flat foot, varicose vein or	squint in eyes and they should possess	high colour vision. They must be in	good mental and bodily health and free	from any physical defect likely to	interfere with the efficient performance	of the duties.	
(9)	Between 18 and 25 years.	(Upper age limit shall be	relaxable by five years for the	candidates belonging to the	Scheduled Castes and the	Scheduled Tribes and three	vears to other Backward		Government Servant and Ex-	Servicemen and other special	categories of persons in	with	issued by the Central	ment from t	•		Note: The crucial date for		shall be the closing date for	receipt of applications from	candidates in India (and not	the closing date prescribed,	for those in Assam,	Meghalaya, Arunachal	Pradesh, Mizoram, Manipur,	Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and Pangi	Sub-Division of Chamba	District of Himachal	Pradesh, the Union Territory	of Andaman and Nicobar	Islands and Lakshadweep).
(5)	Not	applicable		·						-							,					,	•	•										-
(4)	Pay Band-1,	(Rs. 5200-	20200)	Grade Pav	of Rs.2000					-																								
(3)	General Central	Service, Group	C. Non-	Gazetted (Non-	Ministerial	Combatised				\$ <sup>7</sup>												•												-
(2)	06* (2011)	*Subject	, ot	variation	denendent	uo	work load														-									•				
(1)	11. Constable	(Masalchi)							. •						-															•				

(7)	Relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows:-	Height:-Minimum height of candidates	falling in the categories of Garhwalis,	Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas	and candidates belonging to the States of	Sikkim, Nagaland, Arunachal Fradesh,	Manipur, Iripura, Mizofain, Megnalaya, Accam Himachal Pradesh State of	and Kashmir will be 165 cms.	male and 155 cms, for females. The	minimum height for all candidates	belonging to the scheduled Tribes will be 162.5 cms, for males and 150 for females.		candidates falling in the categories of	Members, Kumaonis, Corkhas, Logias,	States of Sikkim, Nagaland, Arunachal	Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram,	Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh,	State of Jammu and Kashmir Will be /8	minimum of the state of the second dates	belonging to the Scheduled Tribes will be	76 cms. (minimum 5 cms. expansion).	Solution at animination of the first First 10 1	4. Should qualify the training of courses	Sashastra Seema Bal from time to time	during probation period. Failing which	services are liable to be terminated.
								•							. •											
9			•								•									*						ļ
-				,																		- ,				
(5)					•		٠.					. •														
(4)																										
(3)				-		,									:							•		•		
(0)																										
(1)																			•							

(13)	Not applicable	. ,													٠.	,						
(12)	Departmental Promotion Committee	for confirmation, consisting of:-		1. Commandant, Sashastra Seema	Bal	: Chairman		2. Senior Medical Officer or Deputy	Commandant (Medical), Sashastra	Seema Bal	: Member		3. Medical Officer or Assistant	Commandant (Medical), Sashastra	Seema Bal	: Member						
(11)	Deputation or absorption: Officers   Departmental Promotion Committee	of the Central Government or State   for confirmation, consisting of:-	Government or Union Territory	Police Organisations.		Holding analogous posts on regular	basis or persons eligible for	appointment to such posts.		The period of deputation including	the period of deputation in another	ex-cadre post held immediately	preceding this appointment in the	same or some other organisation or	department of the Central	Government shall ordinarily not	exceed three years.		The maximum age limit for	appointment by deputation shall not	be exceeding fifty-two years as on the	closing date of receipt of applications.
(10)	100% by direct	recruitment failing	which by deputation	or absorption or re-	employment	•												-				
(6)	Two years																					
(8)	Not applicable											-					1.8					
1																						

		-			_			_													_	_												
(i)	1. Educational Qualifications:	(i) Matriculation from a recognised	Board or Institution.		(ii) Not less than two years experience	in similar job in any reputed hotel or	Defense Service Mess or other officers	Mess.		2. Physical Standards.	(a) Height:	For Males: 170 cms.		(b) Chest: For Males:	Unexpanded: 80 cms.	Expanded: Minimum expansion 5 cms.	(c) Weight:	For males: Proportionate to height and	age as per medical standards.		3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant	vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes	without correction i.e. without wearing	of glasses.		(b) The candidates must not have	knock-knee, flat foot, varicose vein or	squint in eyes and they should possess	high colour vision. They must be in	good mental and bodily health and free	from any physical defect likely to	interfere with the efficient performance	of the duties.
(9)	Between 18 and 25 years.	(Upper age limit shall be	relaxable by five years for the	candidates belonging to the	Scheduled Castes and the	Scheduled Tribes and three	years to other Backward	classes. Also relaxable for	Government Servant and Ex-	Servicemen and other special	categories of persons in	accordance with the orders	issued by the Central	Government from time to	time).		Note: The crucial date for	determining the age limit	shall be the closing date for	receipt of applications from	candidates in India (and not	the closing date prescribed	for those in Assam,	Meghalaya, Arunachal	Pradesh, Mizoram, Manipur,	Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and Pangi	Sub-Division of Chamba	District of Himachal	Pradesh, the Union Territory	of Andaman and Nicobar	Islands and Lakshadweep).
(5)	Not	applicable	1 /		•						-															-								
(4)	Pay Band-1,	(Rs. 5200-	20200)	Grade Pay	of Rs.2000																													
(3)	General Central	Service, Group	C. Non-	Gazetted (Non-	Ministerial)	Combatised		•							-														-		-		-	
(2)	03* (2011)	*Subject	د	variation	dependent	ou	work load										-	•																
	12. Constable	(Table Bov)																									. =							

	 	<u> </u>									_									
(7)	 Height:-Minimum height of candidates	Gorkhas, Dogras, Ma	belonging to the States o	Nagaland, Arunachal Fradesh, Manipur, Trinnia Mizoram Mechalaya Assam	Himachal Pradesh, State of Jammu and	Kashmir will be 165 cms. for male. The	minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for	males.	Chest:- The minimum chest of male candidates falling in the categories of	Kumaonis,	as and candidates	Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram.	Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State	of Jammu and Kashmir will be 78 cms.	chest for all male candidates belonging to the	Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5	cms. expansion).	 4. Should qualify the training or courses as prescribed by the Director General Sashacter	Seema Bal from time to time during probation	period. Failing which services are liable to be
(9)	-					٠														
(5)					· · · · ·															
(4)					•									-	)					
(3)	,										÷.									
(2)																				
1)											•			٠						

	AND THE RESERVE OF THE PARTY OF		
(13)	Not applicable		
(2)	Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting off-  1. Commandant, Sashastra Seema Bal : Chairman	2. Senior Medical Officer or Deputy Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal : Member : Member 3. Medical Officer or Assistant Commandant (Medical), Sashastra Seema	
	Deputation or absorption: Officers of the Central Government of State Government or Union Territory Police Organisations.  Holding analogous posts on regular basis or persons eligible for appointment to such posts.	The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly the deputationist shall not be considered for appointment by promotion.  The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre	appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.  The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.
(10)	recruitment failing Cerwhich by deputation or crapsorption or re-employment Hoermployment Pro-		
(6)	Two years		

		-	<b>7</b> 1				\$20 m		(3) 2		4.5	22								=	_		
																****							
(12)																•							
	ed: For the purposes of appointment on deputation	assorption basis, the service rendered on a regular	by an officer prior to the 1st January, 2006 or the	from which the revised pay structure based on the	th Central Pay Commission recommendations has	extended, shall be deemed to be service randered in	corresponding grade pay or pay scale extended based	recommendations of the Commission, except	ere there has been merger of more than one pre-	sed scale of pay into one grade with a common grade	or pay scale, and where this benefit will extend only	the post or posts for which that grade pay or pay scale	normal replacement grade without any upgradation.		employment: Re-employment of ex-servicemen who	a field the same or equivalent rank in Armed Forces.	Armed Forces personnel due to retire or who are to	transferred to reserve within a period of one year and	the requisite experience and qualification	sed shall also be considered for deputation. Such	would also be given deputation term up to the date	on which they are due for release from Armed Forces.	reafter, they may be continued on re-employment.
(10)	Note-1	5	d sized	date fr		pecil ex	the con	ou the	where	revised	. >.	for the	is the n	**************************************	Reem	have he	The Ar	be trans	having	breezi	person	1 S	Thereal
							では、一般は、一般など																
																200				Specific States			

04 .		<b>-</b> .						,	THI	ΞG	ΑZ	ET	TE	OI	FI	۱D۱	Α	; E	XTR	RAC	RE	OIN	AR	Y					[.P.A	RT	li-	-Si:	C. 3	(i)]
0	I: 10" Class Pass w	om a recognised Board or	institution.  (ii) Desirable: Should have elementary	knowledge of First Aid and dressing of	wounds or knowledge of Dai or Ayas	work.		2. Physical Standards.	(a) Height:	For Males: 170 cms.	For Females: 157 cms.	(b) Chest:	For Males:	Unexpanded: 80 cms.	Expanded: Minimum expansion 5 cms.	For female: Not applicable		(c) Weight:	For males and females:	Proportionate to height and age as per	medical standards.	3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant	vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes	without correction i.e. without wearing	of glasses.	(b) The candidates must not have	knock-knee, flat foot, varicose vein or	squint in eyes and they should possess	high colour vision. They must be in	good mental and bodily health and tree	from any physical defect likely to	interfere with the efficient performance	of the duties.
(9)	Between 18 and 25 years.		(Upper age limit shall be	candidates belonging to the	Scheduled Casts and the	Scheduled Tribes and three	years to other Backward	Classes. Also relaxable for	Government Servant and Ex-	servicemen and other special	categories of persons in	accordance with the orders	issued by the Central	Government form time to	(ime).		Note: The crucial date for	-		receipt of applications from	candidates in India (and not	the closing date prescribed	for those in Assam,	Meghalaya, Arunachal		Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and Pangi	Sub-Division of Chamba	District of Himachal Pradesh.	the Union Territory of	Andaman and Nicobar	Islands and Lakshadweep).
(5)	Not	applicable																			•									•				
(4)	Pay Band-1,	(Rs. 5200-	20200),	Grade ray or Rs 2000				-									•	<i>-</i> -							•						···	-		
(3)	General Central	Service, Group	C', Non-	Gazetted, Non-Ministerial	(Combatised)	(companion)	-																											
(6)	(2)	*Subject	to variation	dependent on	WOIR IOAU									·																				
	13 Constable	Nursing	Orderly)																													•		

							-						<del></del>		==	_	
(7)	Relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows:-	Height:-Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas,	Dogras, Marathas and candidates belonging to the	be 165 cms. for male and 155 cms. for females. The	Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for males and	LOU IOI ICINATES.	Chest: The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis Kumaonis	Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging	to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal	Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and	-	expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to the Scheduled Tribes will be	76 cms. (minimum 5 cms. expansion).	4 Should qualify the training or courses as	prescribed by the Director General, Sashastra Seema	Bal from time to time during probation period.	Failing which services are liable to be terminated.
(9)			<i>i</i>					i E				. *					
(5)				 ,									•				
(4)								-			•						
(3)		·							+ E								
(2)			•											· .			
(1)																	

100				THE GAZ		TE OF HUBBI	. Ditiidioid	) II 12 II C E		
(13)	Not applicable									
2	Departmental Promotion Committee for	confirmation, consisting of:-  1. Commandant, Sashastra	Seema Bal : Chairman	2. Senior Medical Officer or Deputy Commandant (Medical), Sashastra	: Member	3. Medical Officer or Assistant Commandant (Medical), Sashastra	Scellia Dal : Member			
	Deputation or absorption: Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Police		or persons eligible for appointment to such posts.  The departmental candidates in the feeder category who are in	the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for	appointment by promotion.	The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three	The Upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding this two years as on the closing date of receipt of applications.	Note-1: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised cay structure based on the Sixth Central Pay	Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common	grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
(01)	By direct recruitment	falling which by deputation car absorption	<b>Fraployment</b>		·					
(6)   (8)	Fair Pars				-					

			— <u> </u>			
$\overline{(3)}$						
	٠.					
_						
ļ						
$\overline{12}$	الماري الماري المارية		40.55			
			, · · ·			1.
ĺ		4	2			
	u, p	2 2	Ę f	<u> 2</u>	<b>3</b> &	
	ĔĔ	5 2	·ž ž	<b>=</b>	Ē	
	<u>5</u> 4	8 8	€ .	. <del>.</del> .	₹ 5	
	<u>2</u> .⊑	₹ >	· 🕳 🕃	<b>5 5</b>	₽ ਦ	
	§ ¥	7 5	3.1	í F	£ ₹	
	E E	့ မ		ក្ខែ	<u>ئ</u> پ	
	<b>5 E</b>	捒귲	돌	5 g	2 5	
. :	_ <u>5</u>	= 4			Ę.,	
	<b>8</b> .≥	# 8	<u>ੇ 8</u> ਜ	Ę ;	ੂ ,ਲ	
		30.00	<u>ئ</u>	걸	چٍ	•
<b>(</b>	9 5	- E	2		E E	
$\overline{}$	E 0	Ξ×	X	5 ≥	>	
	S E	8 8		3 50	are the	•
	<b>≈</b> 3	<u> </u>	Sir	2 2	>	
	. 2	. ର ନ	.E	SO	흕	
	# D	ි දි ව	: <u>2</u> =		eaf eaf	
ł	<u> </u>	<u> </u>	63.4	충목	돌들	نيد
ļ	၌ မ	ج <u>بو</u>	£ 7	\$ 5	} ⊏	je
	n Par		20	5 =	on S.	JVI.
	20 0		having the requisite experience and qualification	3	<u>ရ</u> ဥ	employment.
	Re-employment: Re-employment of Ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.	The Armed Forces personnel due to retire or who are to the transferred to reserve within a period of one year and	having the requisite experience and qualification	presented shall also be given deputation term up to the	date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-	eп
_						
	1					
	1				*	, ·
10	<u> </u>	•				
					-	
	1			1.		
	1 4 4					
	<u> </u>		<del></del>		·	
***			******* ******************************			٠. ٠
	] – a nazisa (					
2		•	.:	-		٠.
	🌓 Arras Santa San	- 11				
				. 7	10.00	
	Substant Park	Art He	11.00	6 2 %		100
				ingen in	i (iliya smgr≤i iliyaasi	10

to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and their regular and continuous service in their respective posts immediately before the commoncement of these rules shall be accounted for the purpose of prodution qualifying service for galar basis in accordance with the provisions of the Sashastra Seema Bal Group Centre's Combatised Medical Staff ry Memorandum:—The incumbents of the post specified in the Schedule holding the post of Constable (Nursing Orderly) Posts) Recruitment Rules, 1991, made by Cabinet Secretariat vide No. A-120/21/91/DO.I dated 02-07-91, shall be deemed aromotion, confirmation and pension. This is certified that by gi[F. No. 4/3/88 ECSC/Bn/Gp. 'C'/2010/SFS]

NEEKAJ KANSAL, Director (Pers)

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.